ОТЧЕТ **ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ**

2020

УСТОЙЧИВОСТЬ
НА ФОНЕ ИЗМЕНЕНИЙ

ПЕТРОПАВЛОВСК

ПЕТРОПАВЛОВСК

ОТЧЕТ **ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2020 ГОД**

WORLD LAND TRUST™
www.carbonbalancedpaper.com
CBP0001908250418302 8

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

As a participant of the United Nations Global Compact, Petropavlovsk is committed to aligning strategies and operations with universal principles on human rights, labour, environment and anti-corruption, and take actions that advance societal goals.

Документ разработан и создан компанией Thoburns Communications www.thoburns.com

СОДЕРЖАНИЕ

Отчет об устойчивом развитии за 2020 год

ВВЕДЕНИЕ	**02**
Обращение Председателя Комитета по безопасности, устойчивому развитию и кадрам	04
Заявление Генерального директора	06
КРАТКИЙ ОБЗОР	**08**
Ключевые показатели работы Группы	08
Краткая информация	10
Стратегия Группы	11
Наша бизнес-модель	12
Наши культура и ценности	14
Комплексный план действий в отношении COVID-19	15
НАШ ПОДХОД	**14**
Управление устойчивым развитием	16
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	18
Оценка существенности	20
Цели устойчивого развития ООН	22
Показатели 2020 года и планы на будущее	24
Наши КПЭ в области устойчивого развития	25
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	**26**
Управление охраной труда	26
Управление рисками ОТ и ПБ	26
Расследование происшествий	27
Показатели 2020 года	27
Охрана здоровья	28
Обучение по промышленной безопасности	29
Транспортная безопасность	29
Готовность к чрезвычайным ситуациям	28
Отчетность по охране труда	29
Смягчение последствий COVID-19	29
Перспективы	29
НАШИ СОТРУДНИКИ	**30**
Наш подход	30
Разнообразие и равные возможности	30
Состав сотрудников	30
Взаимодействие с сотрудниками	32
Удовлетворенность условиями труда	32
Текучесть кадров	32
Кадровая политика	32
Условия проживания	32
Подготовка, обучение и развитие персонала	33
Программы наставничества и обмена трудовым опытом	33
Профсоюз и свобода объединений	33
Перспективы	33
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ	**34**
Наш подход	34
Поддержка образования в Амурской области	34
Поддержка коренного населения	34
Фонд «Петропавловск»	35
Вклад в инфраструктуру и качество жизни	36
Поддержка местных поставщиков	36
Экономические показатели	36
Потребители и рынки	37
Налоги	37
Этика и права человека	37
Противодействие коррупции	38
Закон «О современном рабстве»	38
Ответственная организация закупок и поставок	38
Научно-исследовательская деятельность	40
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	**42**
Система экологического менеджмента	43
Мониторинг и аудит	43
Управление водными ресурсами	43
Контроль качеств воздуха и выбросов	44
Управление отходами	45
Гидротехнические сооружения	46
Обращение с цианидом и опасными веществами	47
Сохранение биоразнообразия	47
Рациональное землепользование и рекультивация	48
Управление энергопотреблением	49
Углеродный след и изменение климата	50
ESG (Экологическое, социальное, корпоративное управление)	52
ПРИЛОЖЕНИЕ	**54**
Независимое заключение о соответствии	54
Глобальный договор ООН. Предоставление информации	57
Индекс глобальной инициативы по отчетности (GRI). Указатель	58
Термины и определения	64
Дополнительная информация	67

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

МАЛАЙ МУКХЕРДЖИ (MALAY MUKHERJEE)

Я был рад присоединиться к Совету директоров компании «Петропавловск» в августе 2020 года и в декабре взять на себя роль Председателя Комитета по безопасности, устойчивому развитию и кадрам.

Задача Комитета по безопасности, устойчивому развитию и кадрам заключается в рассмотрении стратегии Группы в области охраны здоровья, безопасности труда, охраны окружающей среды и отношений с общественностью, а также в оценке эффективности ее политики и систем управления показателями устойчивого развития и рисками. Комитет осуществляет надзор над этим важным направлением бизнеса и регулярно оценивает показатели устойчивости Группы, определяет видение и утверждает необходимые действия, а также обеспечивает более широкий охват сотрудников от имени Совета директоров.

В 2020 году деятельность Комитета была в первую очередь сосредоточена на анализе действий Группы в отношении COVID-19 в целях обеспечения здоровья и безопасности сотрудников, что является первоочередной задачей Группы, и получения местными сообществами соответствующей поддержки. Принятие упреждающих мер и применение комплексного плана действий позволили успешно предотвратить серьезные вспышки заболеваемости внутри Группы и, как следствие, абсолютно минимизировать ущерб для деятельности Группы.

В 2021 году компания предпринимает важные шаги по дальнейшему укреплению всех сфер деятельности в области устойчивого развития за счет новых назначений на руководящие должности, внедрения более строгих мер и, что важно, стратегического пересмотра всех наших корпоративных ключевых показателей эффективности с целью отслеживания эффективности нашей работы и обеспечения хороших возможностей для дальнейшего совершенствования. Мы стремимся повысить степень раскрытия нашей информации по вопросам климатических изменений, и мы намерены в 2021 году принять рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD).

«Петропавловск» полностью поддерживает все 17 целей в области устойчивого развития (ЦУР) Организации Объединенных Наций и работает над их достижением. В частности, мы скорректировали нашу стратегию, сосредоточив внимание на пяти основных целях: Цель 3 («Здоровье и благополучие»); Цель 4 («Качественное образование»); Цель 6 («Чистая вода и санитария»); Цель 9 («Промышленность, инновации и инфраструктура») и Цель 15 («Жизнь на земле»), в которые, по нашему мнению, мы как бизнес вносим наиболее значимый вклад.

Мы продолжаем двигаться к достижению этих целей, и, в частности, говоря о здоровье и благополучии, сейчас делаем важные шаги в направлении улучшения нашей общегрупповой культуры безопасности. Сюда входит разработка матрицы развития программы по охране труда и промышленной безопасности в дополнение к нашей действующей системе отчетности по травмам с временной потерей трудоспособности с целью улучшения методов оценки нашей эффективности. Сюда также входит введение отчетности в соответствии с диаграммой Брэдли, что поможет нам оценить наш прогресс в области обеспечения безопасности.

Содействие развитию образования как внутри группы, так и среди наших местных сообществ остается ключевым приоритетом для компании. У нас есть возможность предоставить нашим сотрудникам доступ к обучению в Покровском горном колледже, а также поддерживать развитие нового поколения профессионалов горного дела путем предоставления им возможности для прохождения студенческой практики и производственной стажировки. В рамках нашего подхода к инновациям в нашем распоряжении есть доступ к сети лабораторий и высококвалифицированные специалисты, а также, в частности, опыт в применении технологии автоклавного окисления в нашем научно-исследовательским центре в Санкт-Петербурге.

Ответственное управление водными ресурсами – насущная тема для нашей отрасли. Несмотря на относительно низкий риск нехватки воды, мы сохраняем бдительность в обеспечении рационального использования воды и ведении соответствующей отчетности. В 2020 году Группа заполнила анкету водной безопасности организации (CDP Water Security) и получила оценку «B-» за применяемый нами подход. На вторую половину 2021 года запланирована внешняя экологическая экспертиза, которая будет включать в себя оценку применяемой практики управления водными ресурсами и водоподготовки.

Мы осознаем влияние горнодобывающей деятельности на окружающую среду, и мы стремимся обеспечивать сохранение биоразнообразия и местной среды обитания диких животных для будущих поколений на всех этапах жизненного цикла наших горнодобывающих предприятий. Мероприятия по управлению биоразнообразием реализуются на всех наших предприятиях.

От имени Совета директоров я хотел бы выразить сердечную благодарность всем нашим коллегам и заинтересованным сторонам за их поддержку бизнеса в этот самый сложный и неспокойный период. Наша цель на 2021 год – обеспечить бизнесу хорошие возможности для устойчивого развития и роста в будущем.

Малай Мукхерджи
Председатель Комитета по безопасности, устойчивому развитию и кадрам

> “В 2021 году компания предпринимает важные шаги по дальнейшему укреплению показателей устойчивого развития во всех направлениях ее деятельности.”
>
> **Малай Мукхерджи**

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

ДЕНИС АЛЕКСАНДРОВ

В компании «Петропавловск» мы убеждены, что дальнейший рост нашего бизнеса в интересах всех заинтересованных сторон может быть обеспечен только при условии ответственного и рационального подхода. Принципы устойчивого развития являются неотъемлемой частью нашей деятельности и взаимодействия с нашими сотрудниками, местными сообществами и окружающей средой.

Когда я присоединился к компании, моим первым шагом было проведение оперативной проверки нашего бизнеса с учетом всех аспектов нашей деятельности, и анализ показателей и принципов устойчивого развития был неотъемлемой частью этого процесса.

В 2020 году бизнес смог противостоять пандемии COVID-19 без каких-либо вспышек или существенных внутренних сбоев и хорошо справился с внешними изменениями.

Мы быстро ввели новые меры по защите здоровья и обеспечению безопасности нашего персонала. Наши сотрудники превосходно адаптировались к новому порядку работы, и именно благодаря их упорному труду бизнес смог продолжать работу без серьезных сбоев, связанных с пандемией.

Персонал компании «Петропавловск» – это отличная команда высококвалифицированных специалистов. Я впечатлен целеустремленностью наших людей. Тем не менее, первые результаты оперативной проверки указывают на необходимость внесения определенных изменений в определенные аспекты нашего бизнеса, усовершенствования нашей системы отчетности и повышения прозрачности.

Прежде всего, мы должны улучшить наши показатели безопасности. Наша задача – создать более совершенную систему охраны труда и промышленной безопасности с более строгой отчетностью о происшествиях. Крайне важно, чтобы в нашем бизнесе больше внимания уделялось формированию культуры безопасности, подкрепляемой четкими кардинальными правилами безопасности.

Мы уже определили ключевые области, требующие внимания, и наш недавно назначенный заместитель генерального директора по охране труда и промышленной безопасности Роман Дертинов разработал пошаговый план по приведению нашей системы управления охраной труда и промышленной безопасности в соответствие с требованиями ISO 45001 и Международного совета по горному делу и металлам.

Мы также стремимся улучшить управление человеческими ресурсами и инвестируем в обучение и развитие сотрудников, чтобы обеспечить их непрерывное совершенствование. В марте 2021 года мы приняли в команду нового Директора по персоналу Группы Светлану Чекалову, которая собрала команду для анализа, обновления и внедрения единых корпоративных стандартов и политики в области управления персоналом.

Кроме того, в 2020 году более 1 500 сотрудников прошли обучение в Покровском горном колледже. Мы намерены и дальше предоставлять нашим сотрудникам возможности для карьерного роста, независимо от их квалификации и должности.

Что касается деловой этики, мы уже определяем направления более рациональной работы с поставщиками, включая совершенствование систем и повышение прозрачности в сфере закупок.

В рамках более широких реформ управления Совет директоров стремится укрепить антикоррупционную политику Группы и будет поддерживать руководство в улучшении моделей поведения и результатов.

Мы осознаем свою ответственность за защиту окружающей среды и смягчение нашего воздействия на нее, а также за решение проблемы изменения климата на групповом уровне, и продолжаем работать над дальнейшим сокращением наших выбросов.

В 2020 году мы снизили общий объем выбросов ПГ на 6% и продолжаем принимать меры по сокращению выбросов углекислого газа. Недавно мы внедрили электрические экскаваторы на месторождениях Маломыр и Пионер, поскольку мы постепенно отказываемся от дизельного топлива. К 2030 году компания «Петропавловск» намерена сократить свою зависимость от ископаемых видов топлива и полностью отказаться от использования угля в своей деятельности.

Как ответственному производителю нам крайне важно, чтобы наша стратегия роста соответствовала экологически устойчивым практикам добычи полезных ископаемых, и мы оцениваем возможности для их улучшения на всех направлениях нашей деятельности. В первой половине 2021 года членом нашей команды стал новый Директор по охране окружающей среды. Независимый экологический аудит назначен на вторую половину года.

«Петропавловск» давно поддерживает тесное сотрудничество и прочные отношения с нашими местными сообществами. Внимание компании к нашему сообществу подтверждается нашими инициативами в Амурской области. Мы являемся давним спонсором региональной детской футбольной лиги и гордимся тем, что поддерживаем значимый культурно-исторический проект «Албазинская экспедиция», который имеет большое значение для региона. Мы намерены продолжать поддерживать эти программы, а также принимать участие в других важных событиях местных сообществ. Мы также уважаем права местного сообщества коренных малочисленных народов и стремимся поддерживать их в социально-экономическом развитии, сохраняя при этом их культуру и традиционный уклад жизни. В 2020 году рудник Албын продлил соглашение с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Селемджинского района, согласно которому «Петропавловск» обязуется поддерживать сообщество посредством прозрачной системы взаимодействия, которая позволяет им определять приоритеты развития и сохранять свой родной язык для будущих поколений.

Я рад признанию, которое компания получила на сегодняшний день благодаря включению нас в индексы FTSE4Good Index Series в конце 2020 года и повышению рейтинга в ведущих индексах ESG, включая FTSE Russell и Sustainalytics, а также повышению рейтинга прозрачности среди компаний металлургической и горнодобывающей промышленности Всемирного фонда дикой природы (WWF) России.

«Петропавловск» остается активным участником инициативы «Глобальный договор ООН» и продолжает придерживаться ее десяти ведущих принципов устойчивого развития. В декабре 2020 года мы присоединились к программе UN SDG Ambition Accelerator, которая должна была помочь нам оценить наши текущие результаты, а также определить риски и приоритетные направления для действий по мере того, как мы работаем над достижением ЦУР. В рамках программы компания «Петропавловск» рассмотрела два критерия: гендерный баланс на всех уровнях и научно обоснованное сокращение выбросов в направлении 1,5°C.

Наконец, мы разрабатываем стратегию роста, которая будет завершена позже в 2021 году. В этой стратегии будет отражено, что наши планы роста во многом основаны на наших долгосрочных обязательствах относительно устойчивого развития и курсе на экологически ответственный подход к обеспечению ценности для всех заинтересованных.

Я с нетерпением жду возможности сообщить вам о наших результатах.

Денис Александров
Генеральный директор

ГРУППА
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ

Петропавловск приступил к реализации амбициозной программы по усилению лидерства и контроля в масштабах всей Группы, направленной на раскрытие ценности для всех заинтересованных сторон. Ниже представлены результаты, достигнутые в 2020 году.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ЧАСТОТА ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR)

1,50

2019 г.: 1,61

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

8 860

2019 г.: 9 080

ГЕНДЕРНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ

26,0% сотрудников женского пола

2019 г.: 24,9%

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ УГЛЕРОДА

0,82 т CO_2 на унцию

2019 г.: 0,88 т CO_2 на унцию

КРУПНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНЦИНДЕНТЫ

0

2019 г.: 0

ОБОРОТНАЯ ВОДА

91%

2019 г.: 91%

ВОДООТВЕДЕНИЕ

0

2019 г.: 0

ЗАМЕНА УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ

50%

ДОЛЯ ЭЛЕКТРИЧЕСТВА В ОБЩЕЙ СТРУКТУРЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

2019 г.: 46%

ПРОИЗВОДСТВО

СОВОКУПНЫЙ ОБЪЕМ ЗОЛОТОДОБЫЧИ

548,1 тыс. унций

2019 г.: 517,3 тыс. унций

МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВЫЕ РЕСУРСЫ

19,50 млн унций

2019 г.: 21,03 млн унций

ГРУППА

ВЫРУЧКА ГРУППЫ

$988,5 млн

2019 г.: $741,6 млн

БАЗОВЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ EBITDA

$350,7 млн

2019 г.: $264,8 млн

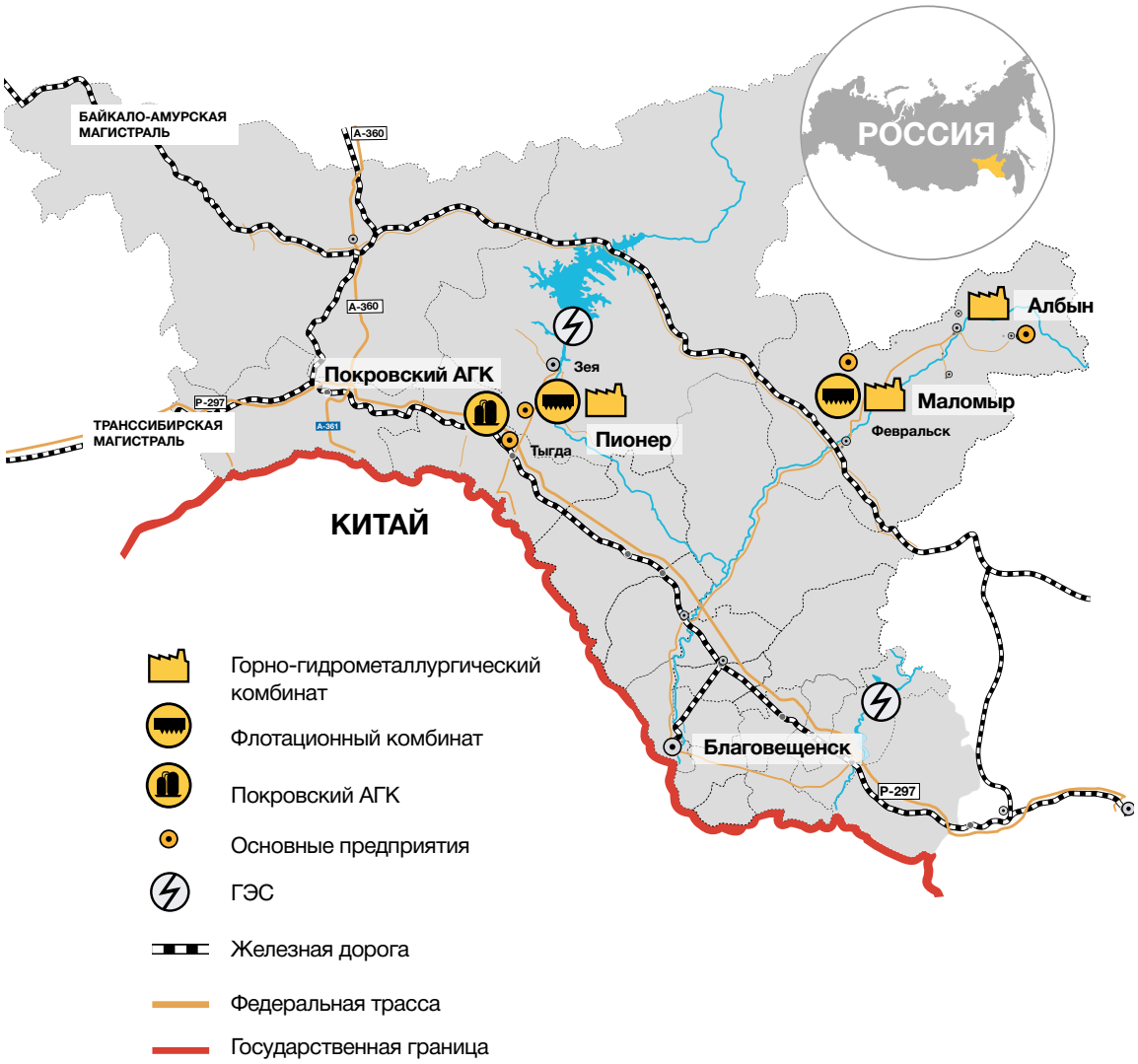
КАПИТАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ

$117,8 млн

2019 г.: 103,8 млн

ГРУППА
КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Помимо трех крупных горнодобывающих центров, флагманским активом компании является Покровский АГК (POX), который уникален своими возможностями по переработке широкого ряда золотосодержащих концентратов упорных руд. Более подробный обзор состава Группы представлен в Годовом отчете компании «Петропавловск» за 2020 год.



1
ИЗ ДВУХ АВТОКЛАВНЫХ КОМБИНАТОВ В СФЕРЕ ЗОЛОТОДОБЫЧИ В РОССИИ

1
ЕДИНСТВЕННАЯ В РОССИИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПЛОЩАДКА, ИЗУЧАЮЩАЯ И СОВЕРШЕНСТВУЮЩАЯ ТЕХНОЛОГИЮ АВТОКЛАВНОГО ОКИСЛЕНИЯ

548,1 тыс. унций
ЗОЛОТА ПРОИЗВЕДЕНО В 2020 ГОДУ, ВКЛЮЧАЯ ЗОЛОТОСОДЕРЖАЩИЙ КОНЦЕНТРАТ ТРЕТЬИХ СТОРОН

16 + лет
СРЕДНИЙ СРОК РАБОТЫ И ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСУРСАМИ

5,39 млн унций
ЗАПАСЫ УПОРНОГО ЗОЛОТА

ГРУППА СТРАТЕГИЯ

В основе нашей стратегии лежит стремление стать ведущим производителем золота в России за счет применения передовых технологий, позволяющих работать с упорными золотыми рудами. Делать это безопасно, экологично и на благо всех заинтересованных сторон. Повышение эффективности корпоративного управления и культуры Группы остается приоритетом на 2021 год и последующие годы.

Наши стратегические приоритеты основаны на нашей культуре и ценностях (см. стр. 14)

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

ЭФФЕКТИВНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ СОБСТВЕННЫЕ ЗАПАСЫ И РЕСУРСЫ

РАСКРЫТЬ ЦЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПОКРОВСКОГО АГК

ОПТИМИЗИРОВАТЬ ЗАТРАТЫ И ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

УКРЕПИТЬ БАЛАНС И ПОВЫСИТЬ ЛИКВИДНОСТЬ

ПОСТОЯННО СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПРАКТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

НАША БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

КАК МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ НАШИ РЕСУРСЫ

ПРИРОДНЫЕ

Мы добываем упорное и неупорное золото. При переработке используется электроэнергия, вырабатываемая ГЭС, и в регионе имеются излишки воды.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ

Наши институты отвечают за инновационность предприятий Группы.

	РАЗВЕДКА И ОЦЕНКА	ДОБЫЧА И РАЗРАБОТКА	ТЕХНОЛОГИЯ
ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ	**Разведываем и оцениваем коммерчески выгодные месторождения золота**	**Добыча и разработка позволяют нам поддерживать и наращивать производство**	**Компания «Петропавловск» известна успешным внедрением технологии автоклавного окисления**
КАК МЫ ЭТО ДЕЛАЕМ	**У нас есть опыт пополнения ресурсов за счет разведки**	**Наш опыт позволяет оптимально добывать руду на наших рудниках**	**Экспертные знания Группы в области автоклавного окисления получены под руководством научно-исследовательского центра «Гидрометаллургия»**
КРАТКОСРОЧНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ БИЗНЕС-МОДЕЛИ ИЗ-ЗА COVID-19	**Осуществление профилактических мероприятий по охране труда и здоровья на всех предприятиях**	**Внедрение профилактических мер по охране труда и здоровья на наших предприятиях и ускорение реализации некоторых проектов по разработке для соблюдения установленных сроков**	**Осуществление профилактических мероприятий по охране труда и промышленной безопасности при всех операциях**

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

СООБЩЕСТВО
0,7 млн долл. США

ИНВЕСТИЦИЙ В СОЦИАЛЬНЫЙ СЕКТОР

Мы поддерживаем сообщество посредством образовательной деятельности, финансовой помощи, закупок у местных поставщиков и улучшения инфраструктуры

ГОСУДАРСТВО
56,5 млн долл. США

УПЛАЧЕНО В КАЧЕСТВЕ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

«Петропавловск» – один из крупнейших налогоплательщиков в Амурской области

Наша бизнес-модель разработана для реализации **цели** по использованию наших технических навыков и возможностей добычи полезных ископаемых в интересах всех заинтересованных сторон, с включением принципов устойчивого развития в каждый этап жизненного цикла добычи, от определения перспективных областей до разведки, разработки, добычи и переработки.

СОЦИАЛЬНЫЕ

Посредством технического образования мы вносим свой вклад в социально-экономическую среду региона и формируем пути развития местных кадровых резервов.

КАДРОВЫЕ

Многие из наших квалифицированных сотрудников прошли обучение в нашем собственном горном колледже.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ

Наши возможности охватывают разведку, строительство, добычу полезных ископаемых и инжиниринг.

ПЕРЕРАБОТКА	ПРОИЗВОДСТВО	ЗАКРЫТИЕ РУДНИКА И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ	
Эффективная переработка увеличивает извлечение и производство золота	**Мы производим слитки доре для дальнейшей переплавки в слитки на аффинажных заводах**	**Обеспечиваем устойчивость горных работ**	**ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ**
Группа может добывать золото как из неупорных, так и из различных упорных руд	**Все произведенные слитки доре реализуются банкам на территории России или экспортируются**	**Планирование закрытия рудника интегрировано в жизненный цикл актива**	**КАК МЫ ЭТО ДЕЛАЕМ**
Осуществление профилактических мероприятий по охране труда и промышленной безопасности на всех предприятиях	**Получение необходимых лицензий на экспорт слитков доре в Швейцарию и Великобританию**	**Отсутствие воздействия**	**КРАТКОСРОЧНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ БИЗНЕС-МОДЕЛИ ИЗ-ЗА COVID-19**

СОТРУДНИКИ
93,1 млн долл. США

ВЫПЛАЧЕНО В КАЧЕСТВЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Средняя заработная плата в компании «Петропавловск» в Амурской области составляет 903,5 долл. США в месяц, что сопоставимо со средней зарплатой в 726,9 долл. США в регионе

ПОСТАВЩИКИ
434,4 млн долл. США

ВСЕГО ВЫПЛАЧЕНО ПОСТАВЩИКАМ

67% закупок в России приходится на местных поставщиков

ИНВЕСТОРЫ 155%

РОСТ ЦЕНЫ АКЦИЙ ЗА 2020 ГОД

Выплачено процентов на 58,1 млн долл. США

НАША КУЛЬТУРА И ЦЕННОСТИ

НАША КУЛЬТУРА

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы должны способствовать формированию и развитию потенциала всех наших сотрудников, уважения к личности и признания разнообразия.

САМОДОСТАТОЧНОСТЬ

Посредством своих дочерних предприятий «Петропавловск» обладает возможностями для самостоятельного проведения разведки, строительства, научно-опытных исследований, инжиниринга, добычных работ и лабораторного анализа.

КРЕАТИВНОСТЬ

Креативность и решение поставленных задач всегда были частью нашей истории.
Наличие научно-исследовательских учреждений является ключевым отличием Группы.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы ценим наших сотрудников и усилия, прилагаемые каждым членом команды, выражаем признательность за профессиональные и личные достижения.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Успех нашей компании в конечном итоге основан на успешной карьере наших сотрудников. Их прогресс и развитие являются ключевыми для Группы.

НАШИ ЦЕННОСТИ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственная работа – ключевой приоритет. Мы стремимся обеспечивать безопасность, эффективность и прозрачность нашей деятельности, постоянно совершенствуем способы предотвращения травм на рабочем месте.

ИННОВАЦИИ

Мы призываем себя и других не ограничиваться научными и инженерными разработками, существующими во всем мире, и стремиться к совершенствованию.

ЦЕЛОСТНОСТЬ

Честная коммуникация, добросовестная деловая этика и уважение к людям – основа хорошего бизнеса. Мы стремимся уважительно и ответственно относиться ко всем нашим заинтересованным сторонам.

ПРЕВОСХОДСТВО

Мы нацелены на достижение результатов и выполнение своих обещаний.

РАЗНООБРАЗИЕ

Мы стремимся к совершенству и признаем, что наши различия делают нас сильнее.

COVID-19 КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

Компания активно отреагировала на развитие пандемии COVID-19 с целью обеспечения охраны здоровья и благополучия всех своих сотрудников, а также сообществ, на территории которых мы работаем. В результате этих действий на наших предприятиях пока не произошло существенных вспышек заболеваемости COVID-19. Компания по-прежнему внимательно следит за возможным появлением новых штаммов вируса и на момент написания данного текста призывает сотрудников участвовать в государственных программах бесплатной вакцинации.

Более подробно о пандемии COVID-19 и ее краткосрочном влиянии на нашу бизнес-модель – см. стр. 12-13; как об основном риске для устойчивого развития – см. стр. 15; охране труда и промышленной безопасности – см. стр.28.

Создан оперативный штаб для обнаружения и ограничения возможности влияния вируса на деятельность Группы.

- В штаб входят представители всех предприятий Группы в России.
- При необходимости штаб сотрудничает с местными органами власти.

Постоянный мониторинг потенциального влияния вируса на благополучие сотрудников, сообществ и предприятий.

В 2020 году существенных вспышек COVID-19 на наших предприятиях не было.

- Все пострадавшие сотрудники находились на самоизоляции или получали медицинскую помощь.

Незначительные задержки в цепочке поставок/логистике при постоянном мониторинге и принятии всех необходимых мер предосторожности для обеспечения непрерывности производства.

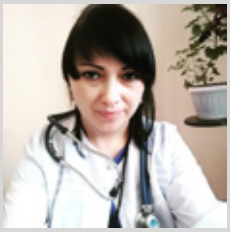
- Каналы поставок остаются работоспособными, поскольку производственные ресурсы/материалы в основном поступают из России.
- Компания получила необходимые лицензии, позволяющие ей экспортировать золото как в Великобританию, так и в Швейцарию, чтобы уменьшить перерывы в экспорте, вызванные ограничениями на воздушные перевозки.

Стратегии снижения рисков направлены на защиту интересов всех сотрудников.

- Предоставление регулярных медицинских консультаций для предотвращения заражения/распространения.
- Культура оперативного информирования о любых инфекциях или заболеваниях.
- Соответствующее обеспечение снабжение медицинских пунктов всей Группы.

МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ИНФЕКЦИИ:

- на всех производственных площадках действуют строгие меры предосторожности;
- корректировка графика вахт, чтобы снизить частоту прибытия на объект новых бригад;
- сотрудники и подрядчики должны пройти 14-дневный карантин по прибытии из других регионов;
- как минимум двухэтапное тестирование всех сотрудников на COVID-19 (1) по прибытии на объект для карантина, (2) перед началом каждой смены, с дополнительным тестированием, проводимым по мере необходимости;
- ежедневный контроль температуры тела персонала в начале каждой смены;
- сотрудники с любыми симптомами гриппа содержатся в специально отведенных карантинных зонах;
- ограничение контактов между сотрудниками, не связанными общим производственным процессом на рудниках и при смене смены;
- весь транспорт, места общего пользования (например, столовые, кухни), посуда и продукты проходят тщательную дезинфекцию и обработку;
- покупка и выдача средств индивидуальной защиты и дезинфицирующих средств;
- повышение осведомленности о симптомах, профилактических мерах и мерах личной предосторожности;
- поддержка местного сообщества с раздачей масок и дезинфицирующего средства для рук среди местных предприятий; а также
- компания активно поощряет и содействует своим сотрудникам в принятии участия в государственной программе бесплатной вакцинации, в том числе путем повышения осведомленности о программе, предложения финансовых и других стимулов и сотрудничества с местными медицинскими учреждениями при организации дней вакцинации на предприятиях.



ТАТЬЯНА ТУРБОВА, ФЕЛЬДШЕР ПОКРОВСКОГО РУДНИКА:

«Работая изолированно, сложнее всего было что-то не упустить. Все симптомы COVID-19 известны, но одновременно в пункты обсервации было помещено более 200 человек, у каждого из которых был разный иммунитет. Если вы не заметите тревожный звоночек, заболевший отправится на предприятие и парализует там всю работу. Поэтому мы несем ответственность как за людей, так и за производство. Мы очень благодарны руководству Покровского горного колледжа и АО «Покровский рудник». Маски, перчатки, лекарства, любые организационные вопросы – по сути все – решается оперативно по первому запросу».

Медицинская служба компании «Петропавловск» находится на передовой борьбы с последствиями COVID-19. Для защиты сотрудников и населения на многих предприятиях компании было организовано временное размещение. Врачи, фельдшеры и медсестры жили изолированно вместе со сменными рабочими во время двухнедельного карантина, чтобы следить за их здоровьем. Их опыт и профессионализм сыграли ключевую роль в обеспечении стабильной работы предприятий Группы.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
В компании «Петропавловск» мы считаем, что поддержание высоких результатов экономической, экологической и социальной деятельности способствует увеличению акционерной стоимости, а также это укрепляет нашу «социальную лицензию на деятельность» в рамках наших местных сообществ. Корпоративное управление играет центральную роль в определении уровня стремления компании к достижению целей устойчивого развития.

Вопросы устойчивого развития регулируются с помощью надежной корпоративной системы (как показано ниже) для обеспечения ответственного управления вопросами здоровья, безопасности, охраны окружающей среды и социальными вопросами. Установленные системы отчетности позволяют адекватно оценивать результаты и ход работы, возникающие проблемы, а также сообщать о них.

Совет директоров задает «тон сверху» и в конечном итоге отвечает за руководство и надзор за применением практики устойчивого развития в компании «Петропавловск». Комитет по безопасности, устойчивому развитию и кадрам осуществляет надзор за обеспечением устойчивого развития и гарантирует, что компания последовательно демонстрирует и продвигает модель этичного, прозрачного и ответственного поведения, взаимодействует с ключевыми заинтересованными сторонами и сообществами и вносит свой вклад в развитие и рост здоровых и устойчивых местных сообществ. Председатель Комитета по безопасности, устойчивому развитию и кадрам регулярно отчитывается перед Советом директоров. Вопросы устойчивого развития, которые входят в компетенцию Комитета по безопасности, устойчивому развитию и кадрам:

- охрана труда и промышленная безопасность;
- окружающая среда, включая управление водными ресурсами и изменение климата;
- управление безопасностью людей и активов, включая устойчивость бизнеса;
- социальные и общественные отношения; а также
- решения и действия, которые могут повлиять на репутацию Группы.

РОЛЬ РУКОВОДСТВА
Роль руководства заключается в надзоре за реализацией стратегии устойчивого развития на производственном уровне и обеспечении постоянного совершенствования практики охраны окружающей среды, обеспечения безопасности и корпоративной социальной ответственности.

На операционном уровне руководство комплексным достижением целей устойчивого развития осуществляется Генеральным директором и делегируется нескольким департаментам.

Исполнительный комитет составляет ежемесячные отчеты руководства для Совета директоров, а более подробные квартальные отчеты представляются Комитету по безопасности, устойчивому развитию и кадрам.

Выполнение целевых показателей устойчивого развития заложены в вознаграждение руководителей высшего звена.

Для получения более подробной информации о корпоративном управлении перейдите на страницу 82 нашего Годового отчета за 2020 год.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
Управление рисками лежит в основе устойчивых систем управления. В Группе применяется система управления рисками, которая работает по принципу «сверху вниз» и «снизу вверх» в масштабах всей организации, объединяя различные роли и обязанности на разных уровнях.

Группа стремится продвигать культуру осведомленности о рисках среди всех своих сотрудников, в том числе непосредственно вовлеченных в повседневную деятельность, тем самым способствуя своевременному реагированию компании на изменения в деловой среде.

Риски устойчивого развития интегрированы в корпоративную систему управления рисками. В рамках этой системы риски устойчивого развития регулярно выявляются, оцениваются и контролируются. Компания «Петропавловск» определила список из 14 основных корпоративных рисков, в которые входят следующие риски, связанные с устойчивым развитием:

РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Риск	Описание
Окружающая среда	Если бы Группа была вовлечена в крупное происшествие экологического характера (например, загрязнение окружающей среды), потенциальные последствия могут включать штрафы и пени, установленную законом ответственность за возмещение ущерба окружающей среде и другие финансовые последствия, которые могут быть значительными.
Новые заболевания и эпидемии (включая COVID-19)	COVID-19 или другие пандемии могут оказать значительное влияние на деятельность Группы, угрожая здоровью сотрудников и сообществ. Вспышка заболеваемости вирусом может привести к остановке деятельности предприятий Группы.
Охрана труда и промышленная безопасность	Ряд операций Группы осуществляется в потенциально опасных условиях. Сотрудники Группы могут работать в условиях риска для здоровья и безопасности, что может привести к несчастным случаям на производстве и причинению вреда сотрудникам Группы. Это в свою очередь может привести к задержкам производства и финансовым потерям.
Кадровые риски	Нехватка квалифицированных специалистов и потенциальная потеря ключевого персонала могут отрицательно сказаться на производительности, уровне безопасности и трудовых затратах.

Более подробную информацию о корпоративном управлении рисками см. в разделе об основных рисках Годового отчета за 2020 год (стр. 68-74).

РОЛИ И ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПРИ РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Задачей Совета директоров является содействие долгосрочному и устойчивому успеху компании, приносящему пользу акционерам и вносящему вклад в развитие общества в целом. В обязанности Совета директоров входит:

- определение цели, ценностей и и стратегии компании, обеспечивая их согласованность с ее культурой;
- создание системы рационального и эффективного контроля, позволяющего оценивать риски и управлять ими;
- обеспечение соответствия кадровой политики и практики ценностям компании и способствование ее долгосрочному устойчивому успеху;
- обеспечение эффективного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами и учет баланса интересов между ними; а также
- утверждение политики Группы в части установления ее кодекса делового поведения и этики, противодействия взяточничеству и коррупции, устойчивого развития, включая охрану труда и промышленную безопасность, охрану окружающей среды, социальную ответственность и отношения с местными сообществами, а также политики корпоративного информирования о неправомерных действиях.

КОМИТЕТЫ

КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ, УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И КАДРАМ

- продвигает, поддерживает и контролирует устойчивое развитие;
- консультирует Совет директоров по передовым практикам и требованиям регулирующих органов в сфере устойчивого развития;
- анализирует риски устойчивого развития; и
- взаимодействует с сотрудниками и сообщает о результататх Совету директоров.

КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

- разрабатывает политику и порядок вознаграждения в рамках реализации стратегии и содействует долгосрочному устойчивому успеху;
- утверждает целевые показатели и оценки переменной части вознаграждения исполнительных директоров, в том числе целевые показатели устойчивого развития; и
- анализирует политику вознаграждения сотрудников и связанные процедуры.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

- несет основную ответственность за управление Группой и реализацию стратегии; и
- разрабатывает цели и стратегию долгосрочного устойчивого развития Группы и стратегию в отношении ответственности Группы перед заинтересованными сторонами.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

- возглавляет Совет директоров и обеспечивает эффективность; и
- обеспечивает надлежащий баланс интересов акционеров и других заинтересованных сторон.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

- получает отчеты по соблюдению нормативных требований, информированию о неправомерных действиях, борьбе со взяточничеством и коррупцией;
- проверяет схемы, системы и средства контроля Группы; и
- контролирует эффективность систем управления рисками и внутреннего контроля.

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ

- оценивает умения и навыки, знания, многообразие и опыт членов Совета директоров; и
- предоставляет рекомендации по политике обеспечения многообразия и инклюзивности.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Группа стремится поддерживать позитивные отношения со всеми заинтересованными сторонами. Мы считаем, что к ним относятся все лица или группы лиц, на которых прямо или косвенно влияет деятельность Группы.

Регулярно появляются заинтересованные стороны, которых мы включаем в процесс консультаций.

Знание мнений и проблем заинтересованных сторон помогает нам устанавливать приоритеты, определять потенциальные возможности и области для улучшения. В 2020 году мы провели исследование восприятия компании среди наших инвесторов с фиксированным и долевым доходом, после чего в начале 2021 года было проведено исследование существенности, в котором приняли участие все группы заинтересованных сторон.

По результатам этих взаимодействий мы смогли определить некоторые ключевые области, требующие повышенного внимания. Среди них: развитие кадровых ресурсов, корпоративное управление и этическая практика ведения бизнеса.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАШИМИ КЛЮЧЕВЫМИ ГРУППАМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В 2020 ГОДУ

РЫНКИ КАПИТАЛА

ПОЧЕМУ ОНИ ВАЖНЫ?
Инвесторы и акционеры важны для будущего роста, устойчивости и долговременной ценности компании. При установлении эффективных процессов взаимодействия мы можем гарантировать доступность полного спектра информации, необходимой им для принятия решений, и укрепить их веру в будущее компании «Петропавловск». Плотное взаимодействие также имеет первостепенное значение для обеспечения того, чтобы стоимость нашего капитала действительно отражала стоимость компании.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ:
- корпоративное управление;
- изменение климата;
- производственная эффективность; и
- финансовые результаты.

КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
- ежегодное общее собрание акционеров;
- годовой отчет
- конференции инвесторов;
- звонки и собрания по конференц-связи;
- исследование восприятия;
- исследование существенности; и
- веб-сайт компании.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА
- Совет директоров;
- Генеральный директор;
- Отдел по работе с инвесторами;
- Отдел по связям с общественностью; и
- команда, занимающаяся вопросами устойчивого развития.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА
- включение в индекс FTSE4Good UK Index;
- участие в CDP 2020;
- успешный листинг на Московской бирже;
- рост цены акций на 155%; и
- привлечение компании KPMG для проведения расследования в соответствии с Резолюцией 19.

СОТРУДНИКИ

ПОЧЕМУ ОНИ ВАЖНЫ?
Наши люди – наш самый ценный актив, и мы верим, что инвестиции в наших сотрудников приносят компании долгосрочную выгоду в виде квалифицированных и лояльных специалистов.

Опыт и знания наших сотрудников являются основным фактором успешной работы Группы. Здоровье и безопасность наших сотрудников и подрядчиков остается нашим приоритетом номер один, и мы постоянно работаем над достижением абсолютной безопасности рабочих мест.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ:
- здоровье и благополучие;
- практика трудоустройства;
- развитие человеческого капитала;
- производственные показатели; и
- инновации и технологии.

КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
- веб-сайт и корпоративный портал;
- корпоративная газета;
- отчет об устойчивом развитии;
- социальные сети;
- профсоюз;
- встречи с руководством; и
- опрос сотрудников.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА
- Ответственные за общественные и социальные вопросы;
- Отдел управления персоналом;
- Отдел охраны труда и обеспечения безопасности; и
- управляющие директора.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА
- производственные травмы с летальным исходом – нет;
- коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности – 1,50;
- эффективные меры по борьбе с COVID-19; и
- 11 выпусков корпоративной газеты.

ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

ПОЧЕМУ ОНИ ВАЖНЫ?
Наши поставщики и подрядчики важны для нашей производственной и коммерческой деятельности. Ответственное управление цепочкой поставок – важный элемент обеспечения непрерывного устойчивого развития.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ:
- соблюдение природоохранного законодательства;
- ответственное управление водными ресурсами;
- практика трудоустройства;
- здоровье и благополучие; и
- местные сообщества.

КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
- прямые коммуникации;
- совещания и звонки;
- договорные отношения; и
- исследование существенности.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА
- управляющие директора;
- главные инженеры; и
- Отдел закупок.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА
- повышение осведомленности о современном рабстве, охватывающей более 70% поставщиков по объему расходов; и
- 67% закупок у местных поставщиков.

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА, ВКЛЮЧАЯ КОРЕННОЕ НАСЕЛЕНИЕ

ПОЧЕМУ ОНИ ВАЖНЫ?
Важным аспектом нашей деятельности является построение долгосрочных отношений с местными сообществами, местными жителями и НКО. Мы стремимся действовать открыто и прозрачно, чтобы сохранить социальную лицензию на работу.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ:
- местные сообщества;
- соблюдение природоохранного законодательства;
- обращение с отходами;
- практика трудоустройства; и
- развитие человеческого капитала.

КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
- общественные слушания;
- корпоративная газета;
- социальные сети и веб-сайт компании;
- социальная и благотворительная работа;
- посещение объектов;
- порядок рассмотрения жалоб; и
- исследование существенности.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА
- Ответственные за общественные и социальные вопросы;
- Региональное представительство.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА
- 66% наших сотрудников – жители Амурской области;
- объем социальных инвестиций – 0,7 млн долл. США; и
- 6 общественных слушаний.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ ОРГАНЫ

ПОЧЕМУ ОНИ ВАЖНЫ?
Чтобы не утратить социальную лицензию, нам необходимо наладить хорошие отношения с федеральными и региональными органами власти. Мы осознаем социально-экономическое влияние нашей компании, которая является одним из крупнейших работодателей и налогоплательщиков в Амурской области.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ:
- местные сообщества;
- соблюдение природоохранного законодательства;
- этические методы делового поведения;
- развитие человеческого капитала;
- практика трудоустройства; и
- здоровье и благополучие.

КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
- совещания;
- отраслевые конференции;
- прямые коммуникации;
- веб-сайт компании;
- распространение информации (брошюры, информационные бюллетени, листовки и т. д.); и
- исследование существенности.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА
- Генеральный директор;
- управляющие директора;
- Ответственные за общественные и социальные вопросы;
- Юридический отдел;
- Отдел по связям с государственными органами; и
- Отдел охраны окружающей среды.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА
- штрафы за нарушение природоохранного законодательства – 0;
- нарушения лицензионных требований – 0;
- проведено 6 общественных слушаний; и
- уплачено налогов на сумму 90,4 млн долл. США.

СМИ

ПОЧЕМУ ОНИ ВАЖНЫ?
СМИ – важный партнер и посредник во взаимодействии с другими группами заинтересованных сторон, поэтому прочные отношения со СМИ имеют решающее значение для построения отношений компании с окружающей средой.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ:
- производственные показатели;
- инновации и технологии;
- влияние пандемии COVID-19;
- соблюдение природоохранного законодательства; и
- здоровье и благополучие.

КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
- регулярные интервью в СМИ;
- участие в мероприятиях;
- социальные сети;
- социальная и благотворительная работа;
- посещение объектов; и
- исследование существенности.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА
- Совет директоров;
- Генеральный директор;
- Отдел по связям с общественностью; и
- Ответственные за общественные и социальные вопросы.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА
- опубликовано 63 пресс-релиза, что на 80% больше по сравнению с 2019 годом, для информирования обо всех важных аспектах очередного и внеочередного собраний акционеров, внутрикорпоративных вопросах и вопросах корпоративного управления.

ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ

Компания «Петропавловск» регулярно анализирует вопросы, касающиеся устойчивого развития, которые представляют наибольшие риски и возможности для бизнеса и могут оказать существенное влияние на создаваемую стоимость, а также работает с ключевыми группами заинтересованных сторон, чтобы выяснить их мнение и получить непосредственную обратную связь. Анализ существенности помогает определить, как мы можем обеспечить максимальную ценность, выделить соответствующее время и ресурсы и улучшить наши нефинансовые отчетные показатели.

Метод определения существенных вопросов разработан на основе рекомендаций Глобальной инициативы по отчетности и результатов предыдущей оценки. Он также отражает нашу корпоративную культуру и контекст нашей работы. Мы выявили более 50 существенных вопросов с учетом значительного организационного воздействия, ожиданий заинтересованных сторон, глобальных тенденций устойчивого развития и отраслевых аспектов. Эти вопросы были разделены на 16 актуальных тем в соответствии с Целями в области устойчивого развития ООН (ЦУР).

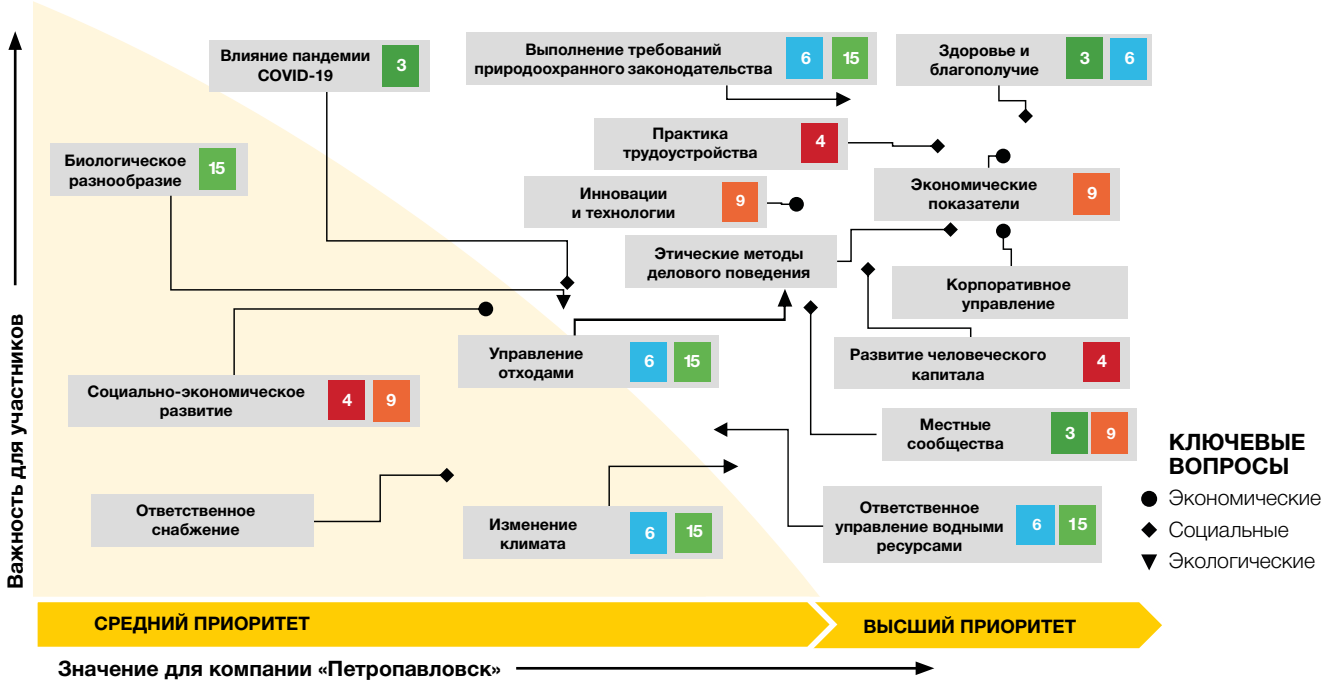
В этом году мы расширили сферу нашей оценки существенности, чтобы включить в нее все ключевые группы заинтересованных сторон, которым было предложено оценить важность каждой темы и указать дополнительные важные для них темы. Мы включили в оценку дополнительные вопросы, которые помогли нам лучше проанализировать мнения опрашиваемых, уровень наших потенциальных целей и общее качество коммуникаций в области устойчивого развития.

Мы получили ответы представителей заинтересованных сторон в рамках онлайн-опроса, и относительная значимость ответа на каждый вопрос вопроса оценивалась по трехбалльной шкале. Кроме того, мы провели анализ восприятия компании инвесторами в ценные бумаги с фиксированным доходом и инвесторами в собственный капитал.

Результаты показали, что развитие человеческого капитала, здоровье и благополучие, а также вопросы трудоустройства и соблюдения трудового законодательства имеют первостепенное значение для наших сотрудников, в то время как вопросы соблюдения экологического законодательства, трудоустройство и обращение с отходами очень важны для наших местных сообществ. Ключевые приоритетные темы для акционеров – корпоративное управление и экономические показатели компании.

ТЕМА	КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ
Изменение климата	Выбросы ПГ, энергия, загрязнение воздуха
Обращение с отходами	Обращение с минеральными и неминеральными отходами, обращение с цианидами, переработка
Ответственное управление водными ресурсами	Водозабор, водопотребление, повторное использование воды, загрязнение
Биологическое разнообразие	Флора и фауна, природные ресурсы, рекультивация земель
Соблюдение природоохранного законодательства	Соблюдение экологического законодательства и норм
Здоровье и благополучие	Охрана труда и производственная безопасность, благополучие, готовность к чрезвычайным ситуациям и меры реагирования на них
Практика трудоустройства	Многообразие и инклюзивность, равные возможности, отсутствие дискриминации, свобода объединений и ведения коллективных переговоров, условия труда, заработная плата и льготы, мотивация персонала
Развитие человеческого капитала	Подготовка и обучение, возможности для молодежи, привлечение и удержание персонала, развитие отраслевых навыков и умений
Местные сообщества	Привлечение сообщества, взаимодействие с коренными народами, косвенные экономические льготы, социальные инвестиции, волонтерская работа
Ответственное снабжение	Отношения с поставщиками, отбор и оценка поставщиков, управление цепочкой поставок
Этические методы делового поведения	Борьба со взяточничеством и коррупцией, права человека, современное рабство, прозрачность и отчетность
Влияние пандемии COVID-19	Влияние COVID-19 на сотрудников Группы, ее деятельность и цепочку поставок
Социально-экономическое развитие	Соблюдение нормативных требований и налогообложение
Корпоративное управление	Структура управления, управление устойчивым развитием
Экономические показатели	Экономические и производственные показатели, эффективность
Инновации и технологии	НИОКР, использование современных технологий

ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ



Существенные темы с «высоким приоритетом» будут использоваться для сообщения нашей стратегии устойчивого развития, внесения изменений и раскрытия ценности для всех заинтересованных сторон.

ОБ ЭТОМ ОТЧЕТЕ

В этом году мы решили опубликовать отдельный Отчет об устойчивом развитии, чтобы создать «базу» информационных материалов по устойчивому развитию, объединив всю необходимую информацию в одном документе для удобства всех наших стейкхолдеров.

В отчете рассмотрены основные существенные аспекты устойчивого развития за 2020 год и представлен наш первый годовой Промежуточный отчет о результатах (CoP) в рамках Глобального договора ООН.

Данный отчет подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI): основной вариант проверен независимой организацией Wardell Armstrong International (см. дополнительную информацию на стр. 54). Процесс составления настоящего отчета предусматривал создание специальной рабочей группы по отчету об устойчивом развитии, проведение оценки существенности, а также сбор и анализ данных об устойчивом развитии и социальных показателей компании «Петропавловск». Будучи ответственной горнодобывающей компанией, мы стремились к тому, чтобы в этом отчете были рассмотрены самые важные для компании темы, чтобы он был прозрачным и полным, а данные, представленные в отчете, были точными и достоверными. В отчете мы представляем содержательную и всестороннюю актуальную информацию о деятельности и результатах деятельности Группы в области устойчивого развития, а также обозначаем наши цели на будущее. Настоящий отчет утвержден Комитетом по безопасности, устойчивому развитию и кадрам и Советом директоров компании «Петропавловск».

В отчете проанализированы операционные активы и предприятия компании «Петропавловск», консолидированные в рамках Группы, если не указано иное. Общее количество сотрудников указано на уровне Группы. Данные по экологическим показателям в основном охватывают прямое воздействие горнодобывающей деятельности компании, а также вспомогательных предприятий группы. Неуправляемые совместные предприятия исключены из сферы настоящего отчета.

Компания «Петропавловск» ежегодно отчитывается о своей деятельности в области устойчивого развития и с удовольствием принимает отзывы и вопросы по адресу: sustainability@petropavlovskplc.com

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Признавая важность всех 17 Целей в области устойчивого развития (ЦУР) Организации Объединенных Наций, мы определили пять конкретных целей, которые, по нашему мнению, наиболее актуальны для компании, в областях, где, по нашему мнению, у компании есть самые лучшие возможности не только для достижения максимально положительных результатов, но и для уменьшения негативного воздействия деятельности. В этом году мы также сконцентрировали внимание на пяти представленных ниже целях и определили конкретные цели, актуальные для нашей компании.

В декабре 2020 года компания «Петропавловск» стала участницей программы UN SDG Ambition Accelerator – международной шестимесячной программы, направленной на оказание компаниям помощи в оценке текущих результатов, выявлении областей риска и принятии амбициозных корпоративных мер по достижению ЦУР.

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Мы обеспечиваем охрану труда и здоровую атмосферу на рабочем месте и активно содействуем благополучию всех заинтересованных сторон. Достижение этой цели также связано с заботой о самом ценном нашем активе: наших сотрудниках. Наша конечная цель – достичь нулевого уровня травматизма – амбициозна и способствует непрерывному совершенствованию наших процессов.

- коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности снизился на 7%;
- 55 417 долл. США выделено на поддержку местной детской футбольной лиги;
- вакцинация против клещевого энцефалита на предприятиях;
- отсутствие существенных вспышек COVID-19 на наших предприятиях; и
- корпоративная программа вакцинации от COVID-19.

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Мы реализуем учебные и образовательные программы, создавая возможности для профессиональной подготовки в нашем корпоративном колледже и оказывая помощь местным образовательным учреждениям. Покровский горный колледж – это некоммерческое образовательное учреждение, в котором молодежь осваивает новые профессии.

- собственный некоммерческий колледж для профессионального образования жителей и сотрудников;
- 203 студента прошли практику в Группе компаний «Петропавловск»;
- в 2020 году в Покровском горном колледже обучалось 1 926 студентов и сотрудников;
- издан учебник по истории Дальнего Востока для детей; и
- сотрудничество с региональными вузами для содействия развитию профильного обучения.

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

Мы стремимся оценивать, минимизировать и строго контролировать воздействие деятельности компании на водные ресурсы. Мы продолжаем изучать и вводить в эксплуатацию новые источники питьевой воды как для наших предприятий, так и местных сообществ.

- отсутствие производственных предприятий в районах с водным дефицитом;
- количество значительных проливов – 0;
- 91% оборотной и вторично используемой воды;
- на 100% предприятий обеспечены водоснабжение, санитария и гигиена; и
- компания стала участницей программы CDP Water 2020.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Мы содействуем развитию инноваций благодаря нашим научно-исследовательским институтам и центрам НИОКР мирового класса и вносим свой вклад в строительство и восстановление местной инфраструктуры.

- первый и единственный в России научно-исследовательский центр, специализирующийся на автоклавном окислении;
- более 45 сотрудников с научными степенями работают в наших центрах НИОКР и лабораториях;
- завершено 5 проектов по модернизации местной инфраструктуры;
- наши исследователи получили 2 патента; и
- опубликовано 11 научных статей.

15 ЭКОСИСТЕМЫ СУШИ

Мы стремимся защищать леса и восстанавливать биоразнообразие на всех наших горнодобывающих предприятиях, принимая комплексные меры и сотрудничая с местными организациями.

- оценка рисков для биоразнообразия проведена на 100% действующих промплощадок;
- отсутствие действующих промплощадок на участках, имеющих высокую природную ценность или статус особо охраняемых природных территорий;
- отсутствие неблагоприятного воздействия водосброса на водоемы и связанные с ними среды обитания;
- в местную реку выпущено более 40 000 мальков карпа; и
- компания стала участницей программы CDP Forest 2020.

ПОКАЗАТЕЛИ 2020 ГОДА И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

Для Группы компаний «Петропавловск» 2020 год оказался необычным и отчасти непростым.

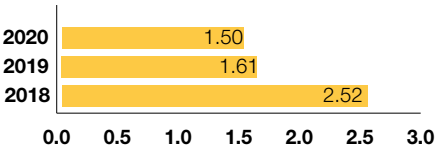
Компания пережила период серьезных корпоративных потрясений и неопределенности в связи с пандемией COVID-19. Это оказало серьезное давление на процессы нормальной производственной деятельности и привело к задержкам в реализации наших планов и достижении целей в 2020 году. Несмотря на эти проблемы, мы достигли целей по снижению коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности и выбросов ПГ и продолжаем планомерно двигаться к реализации некоторых других целей и планов.

С начала 2021 года в компанию пришли новые директора и руководители направлений по охране труда и промышленной безопасности, управлению и развитию персонала, а также охране окружающей среды. Под новым руководством мы будем усердно работать и прививать культуру непрерывного совершенствования и повышать эффективность с каждым днем.

ЗАДАЧА	ЦЕЛИ И ПЛАНЫ	СТАТУС	РЕЗУЛЬТАТЫ
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ			
Улучшение показателей безопасности	Снижение или сохранение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности в рамках группы на уровне 1,61.	Выполнено	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности снизился на 7% до 1,50.
Разработка нормативной базы по охране труда и промышленной безопасности	Внесение дополнительных изменений и совершенствование политики и стандартов Группы во всех сферах деятельности.	В процессе выполнения	Нашей главной задачей было внедрение мер по охране труда и обеспечению безопасности сотрудников, подрядных рабочих и местных сообществ в условиях пандемии COVID-19 и разработка специальных протоколов и стандартов реагирования, направленных на уменьшение рисков, связанных с пандемией COVID-19.
Развитие культуры охраны труда	Продолжение реализации общегрупповой программы профессиональной подготовки, включая специальные курсы для Покровского АГК, разработанные специалистами Покровского горного колледжа.	Выполнено	В среднем 30 часов обучения в области охраны труда и промышленной безопасности.
КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ			
Построение отношений с заинтересованными сторонами	Развитие каналов прямого взаимодействия между руководством и персоналом в рамках программы контроля удовлетворенности сотрудников.	В процессе выполнения	В первые месяцы 2021 года мы запустили новую бесплатную горячую линию для приема звонков и сообщений в мессенджерах и по электронной почте. Мы продолжим анализировать наши коммуникационные инструменты.
	Расширение возможностей для открытого диалога в форме общественных слушаний.	Выполнено	В 2020 году проведено 6 общественных слушаний, на которых мы представили местным жителям наши проекты в рамках обязательства по обеспечению прозрачности нашей деятельности.
	Проведение дополнительных оценок социального воздействия наших предприятиях.	Выполнено частично	Наши планы нарушили ограничения, возникшие в условиях пандемии COVID-19, и мы сосредоточились на поддержке местных сообществ в период пандемии COVID-19.
	Анализ и актуализация нашей стратегии взаимодействия с местными сообществами.	В процессе выполнения	Срок действия соглашения о гармоничном развитии местного коренного сообщества между рудником «Албын» и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Селемджинского района продлено на 2020 год.
Разработка нормативной базы по КСО	Проведение информационной кампании, организация обучения и консультаций, чтобы все сотрудники Группы знали требования политики, свои права и обязанности, а также поощрение уведомления обо всех фактах злоупотребления служебным положением и участия в совершенствовании процедур.	Не выполнено	Прогресс, запущенный в начале года, был прерван из-за пандемии и корпоративной нестабильности, нарушивших эффективный процесс внутренних коммуникаций. В декабре 2020 года Комитет по безопасности, устойчивому развитию и кадрам проанализировал Политику открытого высказывания и Политику противодействия коррупции и внес в них изменения.
	Проверка действующего Кодекса деловой этики и внесение необходимых изменений.	В процессе выполнения	Предварительный анализ проведен на корпоративном уровне; в настоящее время проводится подробный анализ Кодекса деловой этики с учетом стратегии компании и новых структур отчетности.
РАЦИОНАЛЬНОЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ			
Энергоэффективность	Продолжение модернизации системы теплоутилизации для теплоснабжения вахтового поселка.	В процессе выполнения	Создана вся необходимая инфраструктура, теплоснабжение вахтового поселка Покровский будет обеспечено по плану.
Управление водными ресурсами	Обеспечение нулевого сброса сточных вод в поверхностные и подземные источники.	Выполнено	Отсутствие сброса сточных вод на рельеф местности и в поверхностные и подземные водные объекты подтверждено анализом проб.
	Снижение интенсивности выбросов углерода минимум на 1%.	Выполнено	Интенсивность выбросов углерода снизилась на 7%.
Снижение выбросов	Формализация средне- и долгосрочных показателей выбросов парниковых газов.	Не выполнено	Проведена инвентаризация на уровне Группы, включены дополнительные источники выбросов ПГ для обеспечения точного расчета данных.

НАШИ КПЭ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ



ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Частота травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) – это показатель количества зарегистрированных несчастных случаев, включая травмы с летальным исходом, произошедших на территории Группы в течение отчетного периода, на миллион отработанных человеко-часов. При расчете коэффициента подрядчики не учитываются.

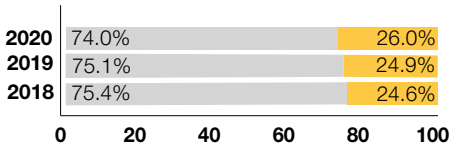
АКТУАЛЬНОСТЬ
LTIFR – один из ключевых показателей, используемых для оценки эффективности политики и процедур в области охраны труда и промышленной безопасности, а также для определения тенденций и направлений работы.

ПОКАЗАТЕЛИ 2020 ГОДА
Безопасность – наш главный приоритет, и мы стремимся к тому, чтобы сотрудники не получали производственные травмы и возвращались домой в целости и сохранности. В 2020 году коэффициент LTIFR группы снизился до 1,50, что на 7% ниже показателя 2019 года (1,61). Мы рады сообщить, что второй год подряд ни на одном предприятии Группы не было производственных травм с летальным исходом.

Дополнительную информацию по охране труда и промышленной безопасности см. на стр. 26.

ЦЕЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ НА 2021 ГОД
Поддержание коэффициента LTIFR на уровне ниже 2,00.

ГЕНДЕРНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ



ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Гендерное разнообразие – это отношение количества мужчин и женщин к общей численности персонала. Данные представлены по состоянию на 31 декабря каждого календарного года.

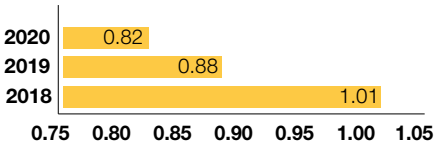
АКТУАЛЬНОСТЬ
Мы считаем, что количество работающих женщин имеет важное значение с точки зрения разнообразия в Группе, и стремимся обеспечивать равные возможности для всех сотрудников компании.

ПОКАЗАТЕЛИ 2020 ГОДА
По состоянию на 31 декабря 2020 года женщины составляли около 2 300 сотрудников, или более четверти от общей численности персонала Группы. Доля сотрудников-женщин немного увеличилась по сравнению с 2019 годом и по-прежнему была намного выше нашего целевого показателя в 20%. Несмотря на то, что в горнодобывающей промышленности традиционно преобладает мужской пол, Группа активно применяет меритократические принципы и обеспечивает равные возможности и оплату труда для всех сотрудников, независимо от пола.

Дополнительную информацию по многообразию см. на стр. 30.

ЦЕЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ НА 2021 ГОД
Поддержание показателя гендерного многообразия на уровне выше 20%.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ УГЛЕРОДА



ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Показатель интенсивности выбросов углерода используется для оценки уровня выбросов парниковых газов (ПГ) на унцию произведенного золота в тоннах эквивалента двуокиси углерода (CO_2-экв.). При расчете этого показателя учитывается прямое воздействие горнодобывающей деятельности компании, а также вспомогательных предприятий в рамках компании «Петропавловск».

АКТУАЛЬНОСТЬ
Интенсивность выбросов углерода – компонент отчетности по показателям, связанным с изменением климата. Контроль выбросов ПГ позволяет Группе управлять климатическими рисками и выявлять возможности для уменьшения своего углеродного следа.

ПОКАЗАТЕЛИ 2020 ГОДА
В 2020 году Группа еще – на 7% – снизила интенсивность выбросов углерода, достигнув целевого показателя сокращения на уровне минимум 1%. Доля прямых выбросов ПГ снизилась до 41% в рамках стратегии Группы по снижению зависимости от невозобновляемых источников энергии.

Дополнительную информацию по объемам выбросов CO_2 и изменению климата см. на стр. 50.

ЦЕЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ НА 2021 ГОД
Поддержание показателя интенсивности выбросов углерода на уровне 0,82 т CO_2-экв./унция.

ПЕРСПЕКТИВЫ
Новые руководители высшего звена компании, возглавляющие направления охраны труда и промышленной безопасности, развития персонала и охраны окружающей среды, вместе с другими руководителями работают над масштабным анализом финансово-хозяйственной деятельности компании, который будет включать в себя новые инициативы и новые цели в области устойчивого развития. Мы надеемся представить более подробную информацию о его результатах в рамках презентации новой среднесрочной корпоративной стратегии позже в этом году. Пока анализ продолжается, мы будем стремиться сохранить достигнутые в 2020 году ключевые показатели эффективности в области устойчивого развития, за исключением LTIFR, который может быть выше из-за применения более строгих стандартов отчетности.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ

- охрана труда и промышленная безопасность; и
- готовность к чрезвычайным ситуациям.

ГЛОБАЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА ПО ОТЧЕТНОСТИ (ГИО)

GRI 403

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека; и
Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Цели в области устойчивого развития ООН

РОМАН ДЕРТИНОВ,
ДИРЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Роман Дертинов занимает должность заместителя генерального директора по охране труда и промышленной безопасности Группы с апреля 2021 года.

Жизнь и здоровье наших сотрудников – наш главный приоритет, и мы выполняем эту задачу, создавая безопасные и удобные рабочие места, благодаря сильному руководству и взаимному доверию.

Моя цель – создать надежную систему охраны труда и занять лидирующую позицию по управлению рисками охраны труда и промышленной безопасности в отрасли. Оценив существующие процедуры, я пришел к выводу, что компания «Петропавловск» находится на базовом уровне охраны труда и промышленной безопасности, соответствующем российскому законодательству. В этому году мы будем внедрять передовой международный опыт и налаживать взаимопонимание в области охраны труда благодаря стандартизации процессов на уровне Группы.

Наша цель – создать интегрированную систему охраны труда и промышленной безопасности, в которой человеческая жизнь ценится превыше всего. Мы также будем уделять особое внимание развитию современной системы медицинского обслуживания с упором на профилактику злоупотребления алкоголем и наркотиками и подготовку к таким вызовам как пандемия.

Опираясь на мой личный опыт и опыт работы в области охраны труда и промышленной безопасности в нефтегазовой и горнодобывающей отраслях в течение последних 15 лет, а также при поддержке новой команды профессионалов-единомышленников мы обязательно достигнем этой цели. Кроме того, мы представим программу финансовой мотивации и нефинансового премирования и кросс-функциональные инициативы по поддержке компании и совершенствованию корпоративной культуры в области охраны труда и промышленной безопасности.

У Группы должна быть устойчивая бизнес-модель, в основе которой лежат безопасность и производственная эффективность. Я уверен, что под руководством Генерального директора и при полной поддержке Совета директоров мы осуществим необходимые преобразования.

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

Группа признает, что сотрудники – ключевой фактор ее успеха, поэтому охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте является одной из основных обязанностей Группы. Наша главная задача – снизить риск несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также избежать травм с летальным исходом.
В 2020 году мы продолжили работу по достижению нашей цели «нулевого травматизма», при этом безопасность сотрудников всегда оставалась нашим главным приоритетом.

Группа стремится:
- обеспечивать безопасные условия труда для всех своих сотрудников и подрядчиков;
- обеспечивать соблюдение требований законодательства Российский Федерации;
- снизить риск несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также достичь цели по нулевому уровню травм с летальным исходом;
- обеспечивать высококачественное специализированное обучение.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ) Группы обеспечивает безопасность наших сотрудников и непрерывную охрану их здоровья и благополучия. Подход, основанный на соблюдении нормативных требований, применяется во всех производственных процессах Группы. В системе управления охраной труда и техникой безопасности задействованы все сотрудники.

СУОТиПБ разработана по стандарту OHSAS 18001, требования которого стали основой для большинства внутренних правил, норм и процедур компании. Стандарт OHSAS 18001 является производным стандарта систем управления охраной труда МОТ-СУОТ 2001 / ILO-OSH 2001 Международной организации труда. Управление ОТиПБ осуществляется на производственном уровне специалистами по охране труда (ОТ), директорами предприятий и их заместителями по охране труда. Комитет по безопасности, устойчивому развитию и кадрам осуществляет надзор и оценивает корпоративные процедуры охраны труда на уровне Совета директоров компании.

Компания «Петропавловск» стремится обеспечить соблюдение всех требований российского законодательства, самым важным из которых является Трудовой кодекс Российской Федерации.

Дополнительные правила, стандарты и нормы:
- государственные стандарты системы охраны труда;
- государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормы;
- комплексные правила безопасности;
- правила монтажа и безопасной эксплуатации;
- нормы охраны труда.

Представители государственных органов регулярно посещают предприятия Группы для проведения проверок соблюдения требований охраны труда и запрашивают информацию о соблюдении данных требований, а их выводы документируются и передаются в соответствующие комитеты.

Кроме того, Группа проводит регулярные внутренние проверки по охране труда и обеспечению безопасности, а проверку наших подрядчиков проводят специалисты по ОТ Группы, чтобы подтвердить, что они работают в соответствии с требованиями компании «Петропавловск» по охране здоровья и промышленной безопасности. Кроме того, мы проводим внутренние совещания и совещания с подрядчиками, на которых анализируем возникающие вопросы.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ОТиПБ

Управление рисками является неотъемлемой частью управления процессами охраны труда и промышленной безопасности, поэтому оценка рисков регулярно проводится на всех объектах.

Наш подход к оценке рисков ОТиПБ основан на пяти принципах:
- определение потенциальных факторов риска;
- оценка уровня рисков для сотрудников, оборудования, предприятий;
- оценка степени серьезности и вероятности возникновения происшествия;
- контроль и снижение рисков, устранение факторов риска согласно разработанной оценке; и
- регулярный анализ матриц оценки рисков.

Наиболее распространенными категориями риска считаются поскальзывания и падения (особенно в холодное время года), погрузочно-разгрузочные работы, техническое обслуживание машинного оборудования и дорожно-транспортные происшествия.

Профилактические меры включают в себя кампании по повышению осведомленности, образовательные мероприятия на объектах и содействие развитию культуры охраны труда и обеспечению безопасности.

Сотрудники компании «Петропавловск» несут коллективную ответственность за выполнение требований охраны труда, и компания привлекает сотрудников к участию в процессе принятия решений по вопросам изменения и совершенствования политик, правил и процедур.

Мы мотивируем сотрудников сообщать обо всех факторах риска, связанных с выполняемыми работами, без страха репрессивных мер, и в компании действует соответствующая система, включающая в себя систему уведомления или оповещения о нарушениях, посредством которой сотрудники могут информировать своих руководителей обо всех выявленных факторах риска. С учетом характеристик риска руководитель либо останавливает рабочий процесс до устранения фактора риска и, при необходимости, привлекает высшее руководство, либо (по возможности) обеспечивает экстренное устранение риска до начала работ. В любом случае работники вправе покинуть опасную зону до устранения всех факторов риска.

РАССЛЕДОВАНИЕ ИНЦИДЕНТОВ

Созданная на объекте комиссия проводит расследование каждого несчастного случая и происшествия в области безопасности, при необходимости, с участием соответствующих представителей российских государственных органов. Цель расследования – выявить причину и принять меры для предотвращения повторения подобных ситуаций. Предварительный отчет проверяют руководители организации, которые незамедлительно оповещают Совет директоров и его комитеты (комитет по безопасности, устойчивому развитию и кадрам и исполнительный комитет) о самых серьезных случаях.

Независимо от того, проводятся ли внутренние проверки нашими специалистами по охране труда или государственные органы проводят внешний аудит, цель этой процедуры – соблюдение требований законодательства и обеспечение безопасной рабочей среды для предотвращения всех несчастных случаев.

ПОКАЗАТЕЛИ 2020 ГОДА

2020 год был трудным годом для наших отделов охраны труда и промышленной безопасности из-за беспрецедентного давления в условиях пандемии, когда перед нами было поставлено множество задач по охране труда, которые необходимо было решать быстро и в полном объеме. Однако за это время Группе удалось улучшить общие показатели по охране труда: в 2020 году коэффициент LTIFR снизился на 7% до 1,50, а общее количество регистрируемых несчастных случаев сократилось до 24.

23 несчастных случая (96%) отнесены к категории «ЛЕГКИХ» – сотрудники получали травмы легкой степени тяжести и возвращались к работе в течение нескольких дней.

Второй год подряд среди сотрудников и подрядчиков не было ни одного случая производственных травм с летальным исходом.

По состоянию на конец 2020 года Группа отработала 25 месяцев без травм с летальным исходом.

ЧАСТОТА ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR)

	2020	2019	2018
Покровский АГК	0.85	1.77	1.65
Пионер	1.01	2.10	2.38
Маломыр	2.49	2.46	6.28
Албын	0.33	0.71	1.04
Группа	**1.50**	**1.61**	**2.52**

Количество несчастных случаев с временной потерей трудоспособности на миллион отработанных часов.

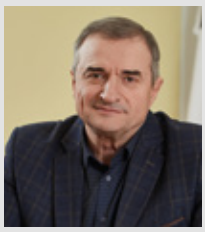
КОЛИЧЕСТВО ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТРАВМ С ЛЕТАЛЬНЫМ ИСХОДОМ

	2020	2019	2018
Группа	0	0	1

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ВЛАДИМИР НОВИКОВ,
СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



2020 стал действительно сложным годом для всей нашей отрасли, в котором особое внимание уделялось здоровью работников на предприятиях. Существенные затруднения возникли с вахтовым режимом, который применяется на всех наших горнодобывающих предприятиях.

Воздействие пандемии на системы охраны труда и промышленной безопасности невозможно не заметить. Тем не менее, мы смогли противостоять давлению обстоятельств, объединив усилия на всех уровнях – руководства и сотрудников – и сосредоточившись на проведении всех необходимых мероприятий, направленных на профилактику заболевания.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Готовность к чрезвычайным ситуациям – это не только основа всех наших систем, но и навык, приобретаемый в результате регулярной практики в ходе учебно-тренировочных занятий на объектах. Планы готовности к чрезвычайным ситуациям – основа всех учебно-тренировочных занятий компании «Петропавловск». Они подготавливаются в строгом соответствии с требованиями законодательства и утверждаются соответствующими ведомствами, такими как Федеральное министерство по чрезвычайным ситуациям.

Учебно-тренировочные занятия проводятся на различных объектах рудников с участием сотрудников, руководства, медицинского персонала и пожарных расчетов. Ключевым фактором этих мероприятий является готовность всех сотрудников к принятию мер реагирования и четкое понимание последовательности действий. Все сотрудники должны действовать согласованно и понимать свои обязанности, поэтому учения играют важную роль в процессах выполнения и разработки протоколов действий в чрезвычайных ситуациях.

Помимо обеспечения готовности необходимого персонала, мы должны обеспечивать максимальную работоспособность всех машин и оборудования. Для этого необходимо соблюдать график технического обслуживания, а также ежедневно осматривать и проверять соответствующие транспортные средства и машинное оборудование (в зависимости от ситуации). В 2020 году проведено 132 учебных тревоги. Показатели готовности к чрезвычайным ситуациям проверяются в рамках регулярного внутреннего и внешнего аудитов нашей компании.

ДОПУСК К ПОДЗЕМНЫМ ГОРНЫМ РАБОТАМ

Многие аспекты горнодобывающей деятельности являются опасными, но подземные работы создают дополнительные угрозы и риски с точки зрения охраны труда и промышленной безопасности. На предприятиях Группы регулярно проводятся инструктажи и учения. Проведение ежегодных противоаварийных учений позволяет всем подразделениям действовать сообща. Задача не только усовершенствовать соответствующие навыки сотрудников, но и проследить всю цепочку действий в ходе аварийно-спасательной операции, выявить слабые места и, как следствие, принять необходимые меры на основе полученного опыта.

Александр Пушков, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности рудника Маломыр:
«На территории нашего рудника имеется два вспомогательных аварийно-спасательных подразделения. Один предназначен для работ в карьерах, другой – в подземных выработках. В состав подразделений входят горняки, закрепленные за соответствующим участком. Таким образом, в случае чрезвычайной ситуации горнорабочие будут проводить спасательные операции под землей, в то время как команда из карьера будет работать на закрепленном участке. В обычных условиях спасательные подразделения занимаются горными работами, поэтому хорошо ориентируются и знают специфику рабочих мест. Наш отдел обеспечивает все необходимые меры для защиты горняков и предотвращения чрезвычайных ситуаций; но, тем не менее, мы должны быть готовы к любому развитию событий».

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Компания «Петропавловск» пропагандирует занятия спортом и здоровый образ жизни среди сотрудников на всех объектах и предприятиях. В рамках этой программы мы обеспечиваем наличие спортивных сооружений, включая тренажерные залы, футбольные поля, волейбольные площадки, столы для настольного тенниса или другие спортивные сооружения на каждом руднике, чтобы сотрудники максимально эффективно использовали время отдыха между сменами.

Кроме того, компания регулярно организует спортивные мероприятия, чтобы создать дух здорового образа жизни и внести свой вклад в командообразование в целом. В 2020 году данная традиция была нарушена из-за пандемии, но отдельные соревнования проводились на открытом воздухе.

На производственных объектах часто проводятся кампании по борьбе с курением и алкоголизмом, которые включаются в обучение и инструктажи по охране труда и технике безопасности. На производственных площадках запрещено употребление алкоголя. С 1 апреля 2021 года на всех объектах был ужесточен принцип нетерпимости к алкоголю и наркотикам. Проведены мероприятия, направленные на выявление сотрудников, находящихся под воздействием алкоголя или наркотиков, в рамках которых объединенные группы проводили выборочное тестирование.

Все горнорабочие проходят ежегодное медицинское обследование (обследование офисных сотрудников – добровольное), которое гарантирует своевременное лечение профессиональных заболеваний или их выявление на ранней стадии.
Согласно политике компании, все водители проходят плановый медицинский осмотр до начала рабочей смены.

На каждом руднике расположен пункт медицинской помощи, где всегда есть врач и необходимые медикаменты. Группа организует вакцинацию против распространенных заболеваний, например, клещевого энцефалита, самостоятельно или с привлечением муниципального медицинского учреждения. Кроме того, вакцинация против коронавируса проводится для всех сотрудников, которым она необходима и разрешена.

Каждый сотрудник имеет право на лечение в санатории. Такая возможность предоставляется всем желающим пройти курс восстановительной терапии по направлению врача в связи с производственным или непроизводственным заболеванием, а также работникам предпенсионного возраста. Наиболее часто встречающиеся профессиональные заболевания: вибрационная болезнь, потеря слуха и радикулит. В 2020 году было зарегистрировано 15 случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников; компания стремится к снижению данного показателя в будущем.

В соответствии с российским законодательством и внутренней политикой компании, все персональные данные сотрудников, в том числе и медицинские сведения, являются закрытыми и конфиденциальными.

ЧАСТОТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (OIFR)

	2020	2019	2018
Группа	0.75	0.84	0.80

Количество профессиональных заболеваний на миллион отработанных часов.

ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Одним из столпов промышленной безопасности и охраны труда является обучение технике безопасности по различным направлениям с широким спектром экзаменов. Обучение проводится с первой минуты появления человека на объекте, будь то новый сотрудник, подрядчик или посетитель. Перед получением разрешения на пребывание в подземных выработках или перед назначением на определенные работы сотрудники проходят вводный инструктаж или так называемый базовый курс ОТиПБ.

Переподготовка по различным специальностям проводится каждые 6-12 месяцев в зависимости от степени риска. Помимо этого, обучение технике безопасности проводится для сотрудников, привлекаемых для выполнения дополнительных нестандартных задач. При возникновении несчастного случая или происшествия, требующего пристального изучения, для сотрудников проводятся специализированные инструктажи и занятия. Отдельные памятки о необходимости соблюдения определенных правил безопасности, подкрепленные результатами расследования, позволяют заострить внимание на обстоятельствах, приведших к несчастному случаю или происшествию.

ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Все перевозки грузов за пределы горнодобывающих предприятий сотрудниками компании выполняются при прохождении специального обучения и аттестации. Транспортировка опасных материалов осуществляется транспортными средствами, оснащенными комплектами, утвержденными Европейским соглашением о перевозке опасных грузов (ADR) (включает специальные СИЗ и соответствующий реагенту антидот), а также обычной медицинской аптечкой для оказания первой помощи. Для перевозки опасных материалов также необходимо получить разрешение.

Контроль и наблюдение за ходом транспортировки осуществляется через обычную мобильную сеть. Мы используем программу спутникового слежения, которая помогает определить местонахождение транспортных средств при отсутствии сигнала мобильного телефона. Кроме того, для наблюдения за поведением водителя и контроля дороги на предмет потенциальных опасностей устанавливаются салонные камеры и камеры переднего вида.

Каждый рейс регистрируется с указанием назначенного автомобиля и ответственных лиц: водителя, погрузочной бригады и непосредственного руководителя; документация подписывается директором предприятия.

ОТЧЕТНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В группе разработана система регистрации, призванная обеспечить регистрацию несчастных случаев и расследование всех серьезных происшествий.
В соответствии с требованиями российского законодательства, Группа ведет учет всех производственных заболеваний, которые могут возникнуть в результате средне- и долгосрочной профессиональной деятельности в горнодобывающей отрасли. Кроме того, ведется регистрация всех фиксируемых производственных и непроизводственных заболеваний, независимо от их характера.

Мы регистрируем и расследуем все серьезные и незначительные несчастные случаи на наших предприятиях, т.е. травмы с временной потерей трудоспособности и причинением вреда здоровью, а также происшествия, повлекшие за собой повреждение имущества или оборудования, в том числе при отсутствии пострадавших.

Сведения о подрядчиках не входят в наши отчеты по охране труда и технике безопасности. В 2020 году у подрядчиков не было зарегистрировано ни одного серьезного происшествия.

СМЯГЧЕНИЕ ПОСЛЕДСТВИЙ COVID-19

Несмотря на то, что все наши горнодобывающие предприятия естественным образом изолированы и удалены от населенных пунктов, с самого начала пандемии Группа приняла упреждающие меры по минимизации ее воздействия на сотрудников, производство и местное население. В результате, на рудниках компании не было зафиксировано существенных вспышек заболеваемости, и производственная деятельность продолжалась без перебоев.

Компания продолжает контролировать ситуацию и обеспечивать устранение рисков и смягчение последствий. В марте 2021 года руководство компании запустило программу вакцинации с целью обеспечить российских сотрудников вакциной в рамках государственных программ и при участии государственных медицинских учреждений. Компания предоставляет информацию, финансовые стимулы и возможности сократить сроки или исключить необходимость карантина по прибытии на месторождение. Более 1 800 сотрудников уже прошли вакцинацию, и почти у 50% выработался иммунитет.

ПЕРСПЕКТИВЫ

Анализ систем охраны труда и промышленной безопасности, проведенный по инициативе нового руководства, выявил ряд недостатков в развитии культуры безопасности и управлении в области охраны труда и безопасности. В результате, под руководством Романа Дертинова, назначенного руководителем департамента охраны труда и промышленной безопасности в апреле 2021 года, была разработана комплексная стратегия охраны труда и промышленной безопасности.

В число неотложных первоочередных задач входит реализация следующих инициатив в масштабах всей Группы:

- корпоративная программа развития культуры осознанной безопасности;
- внедрение Фундаментальных правил безопасности в Группе;
- профилактика сердечнососудистых заболеваний;
- вакцинация всех сотрудников от COVID-19;
- внедрение надежной и прозрачной системы отчетности.

Программы разработаны на основе нескольких целей, наиболее важной из которых является оценка и смягчение рисков в области охраны труда, с которыми сталкиваются сотрудники и подрядчики.

Мы также планируем провести независимый аудит в области охраны труда и промышленной безопасности и включить соблюдение культуры безопасности в список корпоративных КПЭ в 2022 году.

Надежная и прозрачная система отчетности по охране труда и промышленной безопасности является частью стратегии развития этого направления. Руководство компании «Петропавловск» признает, что сначало это может привести к временному росту числа несчастных случаев. Группа продолжит внимательно следить за развитием процедур в области ОТиПБ и регулярно предоставлять актуальные сведения.

С целью выявления нарушений правил и процедур промышленной безопасности будут ужесточены правила внутреннего аудита с последующим принятием соответствующих дисциплинарных мер.

НАШИ СОТРУДНИКИ

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ

- инвестирование в развитие наших сотрудников;
- влияние пандемии COVID-19;
- практика трудоустройства.

ГЛОБАЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА ПО ОТЧЕТНОСТИ (ГИО)

GRI-401 GRI-404 GRI-405
GRI-406 GRI-407

Принципы Глобального договора ООН

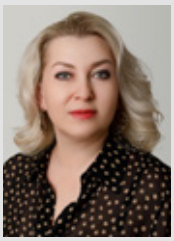
Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда;

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости

Цели в области устойчивого развития (ООН)



УЛЬЯНА ЛЕВАНОВА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ОБЩЕСТВЕННЫМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ.

Для всех нас 2020 год был непростым, и я с гордостью могу сказать, что мы достойно выдержали это испытание. Базовые ценности, которыми мы руководствуемся в повседневной жизни, доказали свою эффективность в неспокойной обстановке. Самым большим достижением года стал наш успех в сохранении здоровья и благополучия наших сотрудников. Я благодарю всех участников нашей команды за их вклад.

НАШ ПОДХОД

Мы считаем, что наши сотрудники – самый ценный актив, и придерживаемся практики ответственного трудоустройства, поощряя справедливое отношение к сотрудникам, предоставляя равные возможности, предотвращая дискриминацию, отстаивая права человека, а также способствуя развитию благоприятной корпоративной культуры.

Мы заинтересованы в привлечении лучших специалистов и поддержании мотивированных, целеустремленных и увлеченных сотрудников. По мере возможности мы нанимаем местных жителей, поддерживая занятость в относительно отдаленных районах Дальнего Востока. Основная часть нашего персонала (66%) – жители Амурской области, многие из которых получили профессиональное образование в Покровском горном колледже. Мы поощряем развитие сотрудников посредством постоянного взаимодействия и обучения.

В вопросах практики трудоустройства компания «Петропавловск» придерживается требований российского законодательства. Комитет по безопасности, устойчивому развитию и кадрам контролирует ключевые социальные аспекты деятельности компании и совместно с Советом директоров оценивает эффективность важнейших социальных мероприятий, кадровых и этических политик и процедур компании.

РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Компания «Петропавловск» является ответственным работодателем, обеспечивающим справедливое отношение к своим сотрудникам за счет предоставления равных возможностей, а также отсутствия дискриминации в любой форме, независимо от пола, этнической принадлежности, расы, ограничений или сексуальной ориентации, в соответствии с требованиями законодательства России и Великобритании.

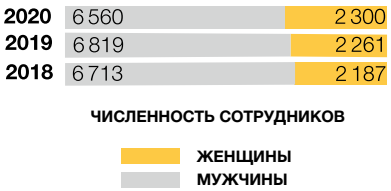
Кроме того, Совет директоров считает, что разнообразие навыков, происхождения, опыта и точек зрения, в том числе привлечение талантливых специалистов со свежим взглядом, приносит большую пользу нашей организации и улучшает производительность. Мы гордимся гендерным разнообразием, которое наблюдается в Группе: 26% наших сотрудников – женщины. Количество женщин на руководящих должностях в компании еще выше и достигло в 2020 году 32%. Среди сотрудников, нанятых в 2020 году, 26% – женщины. Несмотря на то, что горнодобывающая промышленность традиционно считается мужской отраслью, Группа активно применяет меритократические принципы и обеспечивает равные возможности и оплату труда для всех сотрудников, независимо от их пола.

Более подробная информация о многообразии членов Совета директоров представлена на стр. 86 отчета за 2020 год.

СОСТАВ СОТРУДНИКОВ

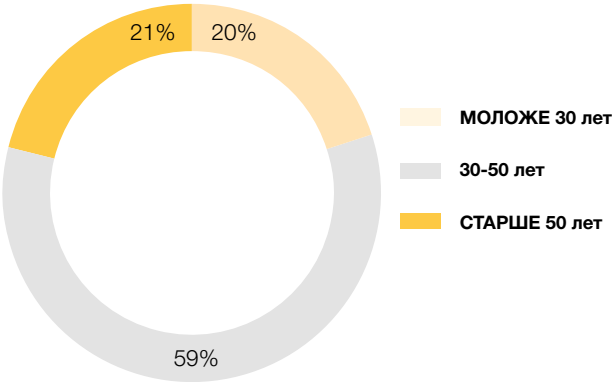
По состоянию на 31 декабря 2020 года общая численность сотрудников компании составила 8 860 человек. Более 99% наших сотрудников – граждане России, 66% – жители Амурской области.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ «ПЕТРОПАВЛОВСК» ПО ПОЛУ



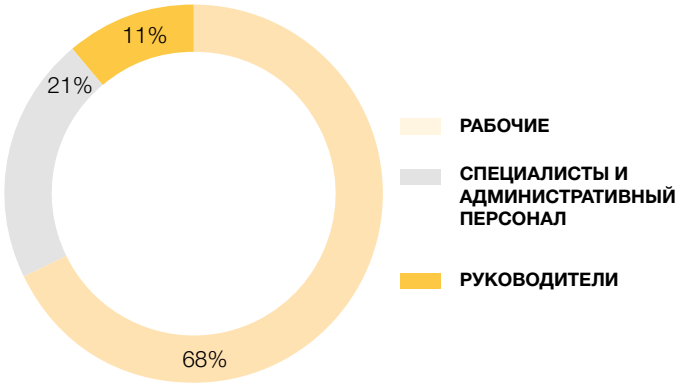
В 2020 году 20% сотрудников Группы – моложе 30 лет, сотрудники возрастом от 30 до 50 лет составляли 59% от общей численности персонала.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ «ПЕТРОПАВЛОВСК» ПО ВОЗРАСТУ



Почти все сотрудники компании «Петропавловск» работают по постоянным трудовым договорам (96%) и почти 97% – на полную ставку

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ «ПЕТРОПАВЛОВСК» ПО ФУНКЦИОНАЛУ



НАШИ СОТРУДНИКИ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

Мы регулярно взаимодействуем с нашими сотруниками, подключая различные каналы, в том числе внутренний ежемесячный информационный бюллетень «ПокровкаПлюс», в котором регулярно публикуются мнения штатных специалистов. Информационный бюллетень распространяется как в цифровом, так и в бумажном формате, благодаря чему его могут читать сотрудники с ограниченным доступом к компьютеру. Бюллетень стал важнейшим источником информации и средством поднятия морального духа во время пандемии. В нем содержалась информация о мерах, предпринятых компанией, сотрудники получали знания о профилактике COVID-19, а представители разных отделов обменивались опытом и историями о том, как они противодействовали распространению инфекционного заболевания.

Для взаимодействия с персоналом и информирования сотрудников о производственных, социальных и общественных событиях мы используем Facebook и Instagram. Сотрудники также могут обратиться с вопросами и отзывами непосредственно в отдел кадров и к ответственному за общественные и социальные вопросы по электронной почте или по телефону. Наиболее часто поднимаемые в 2020 году темы касались различных аспектов плана мероприятий по противодействию COVID-19.

Первоочередные задачи руководства на 2021 год включают в себя обеспечение более эффективного обмена мнениями и обратной связи, а также дальнейшее совершенствование информационных потоков внутри Группы. В числе новых каналов коммуникации – еженедельный электронный дайджест и многоканальная горячая линия.

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Мы считаем текучесть кадров одним из ключевых показателей, свидетельствующих о нашем продвижении в выстраивании долгосрочных отношений с сотрудниками.

В 2020 году показатель текучести кадров был стабильным, на уровне двух предыдущих лет. Мы по-прежнему считаем наши показатели текучести кадров более высокими, чем хотелось бы, и признаем необходимость решения этой проблемы посредством сочетания точечных кадровых инициатив и комплексного плана действий.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

2020	34.8%
2019	33.1%
2018	34.9%

Анализ показал, что уровень текучести кадров, как и в предыдущие годы, наиболее низок в наших офисах, среди управленческого персонала и инженерно-технических работников. Самая высокая текучесть кадров наблюдается среди вахтовых рабочих, особенно на самых отдаленных месторождениях. Пандемия COVID-19 также отразилась на уровне текучести кадров. Корректировка графика смен на месторождениях и 14-дневный карантин представляли собой дополнительную проблему, поскольку некоторые сотрудники не желали разлучаться со своими семьями на более длительный срок. Новые условия труда, в том числе более длительные вахты и карантин, стали основным фактором, способствовавшим высокой текучести кадров в 2020 году.

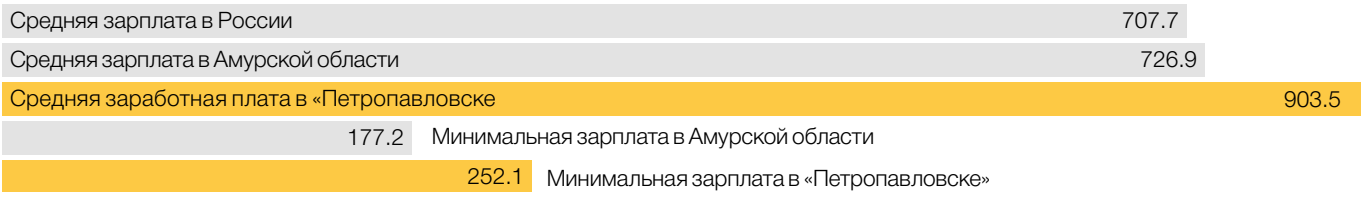
Мы считаем, что новый высококвалифицированный руководитель отдела кадров сможет повысить уровень мотивации и удержать квалифицированный персонал, снизить текучесть кадров и повысить удовлетворенность сотрудников, начиная с 2021 года.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Со всеми сотрудниками заключаются договоры с подробным описанием их рабочего времени, оплачиваемого ежегодного отпуска и прочих льгот в соответствии с законодательством России и Великобритании. На территории России Группа осуществляет свою деятельность согласно положениям Конституции Российской Федерации, в которой подробно описаны права и свободы граждан. Мы придерживаемся принципа абсолютной нетерпимости к детскому труду, рабству или принудительному труду и осуществляем строгий процесс найма и предварительной проверки персонала на всех наших предприятиях.

Компания «Петропавловск» предлагает своим сотрудникам конкурентоспособное вознаграждение труда: наша минимальная заработная плата превышает минимальную заработную плату в регионе на 42%, а средняя заработная плата на 27% выше, чем в среднем по стране. С целью мотивации и поощрения персонала в компании предусмотрены разнообразные ежемесячные и ежегодные финансовые поощрения по итогам работы, в размере до 20% от базовой заработной платы, которые выплачиваются всем сотрудникам, проработавшим в компании более одного года. Право на получение премий по результатам работы зависит от отсутствия нарушений трудовой дисциплины и соблюдения правил охраны труда и техники безопасности. В 2021 году в рамках совершенствования приниципа справедливости и повышения прозрачности мы пересмотрим и доработаем нашу систему вознаграждений и схему материального стимулирования.

МИНИМАЛЬНЫЙ И СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КОМПАНИИ «ПЕТРОПАВЛОВСК»* В СРАВНЕНИИ С УРОВНЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО РЕГИОНУ И СТРАНЕ, ДОЛЛ. США В МЕСЯЦ



** Учитывались только компании, работающие в Амурской области*

Группа «Петропавловск» предоставляет социальные льготы, такие как отпуск по уходу за ребенком, а также программы помощи сотрудникам. В 2020 году в отпуск по уходу за ребенком ушли 164 женщины и пять мужчин.

Наши программы помощи сотрудникам предусматривают единовременные выплаты в случае рождения ребенка, бракосочетания, лечения, расходов на похороны близких родственников, финансовых затруднений и стихийных бедствий. В 2020 году 496 сотрудников получили такую помощь непосредственно от работодателей, а 392 – от профсоюзов.

Поскольку большинство сотрудников Группы работает в отдаленном регионе России, у нас нет плана предоставления права владения акциями для всех сотрудников. Совет директоров считает более уместным и целесообразным поощрять сотрудников премиальными выплатами (за исключением старшего руководства).

В качестве нефинансовых льгот мы предлагаем ежегодное санаторно-курортное лечение. Кроме того, в 2020 году 80 сотрудников получили путевки на отдых (в 2019 году – 200), а двенадцать детей наших сотрудников получили путевки в летние лагеря (2019 году – 124). Столь значительное сокращение показателя произошло в результате пандемии COVID-19, которая ограничила поездки и привела к закрытию баз отдыха и санаториев.

УСЛОВИЯ ПРОЖИВАНИЯ

График вахтовых смен организован таким образом, чтобы избежать перерывов в работе, но при этом позволить работникам выполнять свои трудовые обязанности, не пренебрегая семейными обязательствами. Традиционные графики работы на предприятии, т.е. 14, 30 или 45 дней с последующим отпуском такой же продолжительности,

в 2020 году были скорректированы из-за COVID-19.

Наши медицинские пункты, функционирующие на всех предприятиях, стали важной частью реализации мероприятий по борьбе с пандемией.

Во время вахты и в период 14-дневного карантина сотрудники проживают на территории предприятия в специально оборудованных обсерваторах. Для того чтобы все наши сотрудники могли наслаждаться качественным и здоровым питанием по доступным ценам, на всех объектах работают столовые с дотационным питанием.

Все объекты компании «Петропавловск» оборудованы спортивными залами и спортивными площадками на открытом воздухе, что позволяет нашим сотрудникам поддерживать хорошую физическую форму и укреплять здоровье. Мы поощряем и пропагандируем здоровый образ жизни, регулярно проводим спортивные соревнования: бег по пересеченной местности, шахматы, дартс, волейбол, настольный теннис и футбол. В 2020 году в рамках продвижения активного образа жизни профсоюз Покровского рудника проводил спортивные мероприятия под открытым небом.

ПОДГОТОВКА, ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение и развитие персонала играет ключевую роль не только для компании, но и для всей горнодобывающей промышленности. Мы считаем эту сферу деятельности жизненно важной для поддержания необходимого уровня навыков и возможностей наших сотрудников.

Мы также полагаем, что предоставление возможностей для развития карьеры и профессионального роста способствует сохранению персонала. Мы гордимся своей работой в сфере инноваций и поэтому уделяем особое внимание высокому уровню технического обучения.

Более 22% наших сотрудников получили высшее образование, еще 19% прошли профессиональную аттестацию. Все сотрудники, независимо от уровня образования, проходят обучение и могут воспользоваться внутренними образовательными программами Покровского горного колледжа для освоения новых навыков и технологий.

Покровский горный колледж, основанный в 2008 году, располагает современным кампусом и представлен высококвалифицированными преподавателями. В этом инновационном учебном заведении предлагается широкий спектр курсов повышения квалификации, в том числе:

- среднее образование: подготовка специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих;
- дополнительное образование: переподготовка и повышение квалификации;
- профессиональная подготовка: более 40 программ – от аналитической химии до электромонтажа.

Студенты Покровского горного колледжа неоднократно становились победителями соревнований WorldSkills в Амурской области.

В 2020 году в Покровском горном колледже прошли обучение более 1 550 сотрудников, в том числе было проведено выездное обучение сотрудников ГГМК «Албын». В 2020 году в среднем на одного человека приходилось около 28 часов обучения и подготовки в Покровском горном колледже. Более 230 сотрудников прошли обучение в других учебных заведениях.

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА И ОБМЕНА ОПЫТОМ

Благодаря сбалансированному распределению сотрудников по возрасту у нас есть хорошие возможности для наставничества и передачи накопленного рабочего опыта. Новым сотрудникам и практикантам назначаются наставники, которые передают новичкам свои знания и нормы нашей корпоративной культуры, а также помогают им на этапе вступления в должность и в адаптации. Мы стремимся поддерживать развитие следующих поколений сотрудников и предлагаем студентам возможности для прохождения практики и стажировки, что позволяет им получить практический опыт для дальнейшей карьеры.

Наши программы наставничества также являются частью профессиональной подготовки студентов Покровского горного колледжа, а также студентов и выпускников вузов во время прохождения практики в компании. Сотрудникам, выступающим в роли наставников, выплачивается премиальное вознаграждение. В 2020 году в этой программе участвовало 166 сотрудников (в 2019 году – 196 сотрудников), что меньше в сравнении с 2019 годом, поскольку компания приняла меньше стажеров из-за пандемии.

В 2020 году 203 студента из российских вузов прошли практику в группе «Петропавловск», в ходе которой они получили представление о работе современного горнодобывающего предприятия.

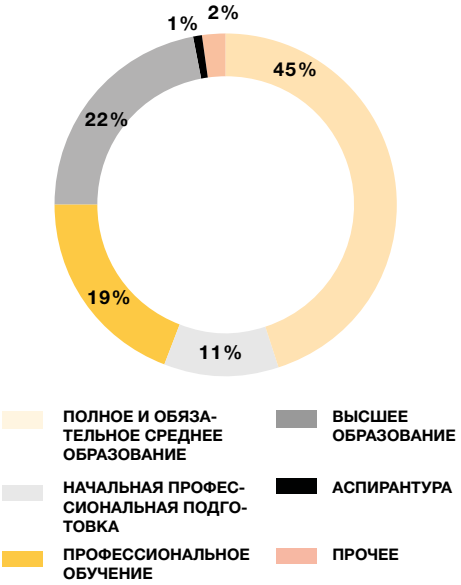
ПРОФСОЮЗ И СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ

Мы считаем, что соблюдение прав работников является основополагающим фактором для поддержания заинтересованности и приверженности сотрудников. Мы признаем права наших сотрудников на вступление в профсоюз, на ведение переговоров о заключении коллективного договора и на участие в профсоюзной деятельности.

Профсоюз был создан сотрудниками АО «Покровский рудник», а коллективный договор (распространяющийся на всех сотрудников, в том числе и тех, кто не является членом профсоюза) между профсоюзом и компанией был впервые подписан в 2006 году, первоначально сроком на три года. С тех пор этот договор продлевался четыре раза, последний раз в 2018 году.

По состоянию на 31 декабря 2020 года 1 472 сотрудника (17%) являлись членами профсоюза. Согласно регистрационным данным Группы в 2020 году забастовок не было.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ «ПЕТРОПАВЛОВСК» ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ



В феврале 2020 года Группа приняла политику свободы объединений, официально признав права наших сотрудников и рабочих вступать в организации, представляющие права трудящихся, такие как профсоюз, трудовой коллектив, совет или комитет работников, для продвижения и защиты профессиональных интересов, по своему выбору, без каких-либо возможных негативных последствий (или создавать их). Также признается свобода не вступать в какую-либо из этих организаций.

Компания «Петропавловск» осуществляет свою деятельность в России, которая ратифицировала Конвенцию № 87 (свобода объединения и защита права на создание организаций, 1948 г.) и Конвенцию № 98 (право на создание организаций и ведение переговоров о заключении коллективных договоров, 1949 г.) Международной организации труда.

В соответствии с законодательством Российской Федерации, все работники имеют право вступать (не вступать) в профсоюз. Таким образом, мы не считаем, что в Группе существует риск нарушения прав работников на свободу объединения или ведение переговоров о заключении коллективных договоров.

ПЕРСПЕКТИВЫ

В марте 2021 года руководителем отдела кадров и развития персонала Группы была назначена Светлана Чекалова. Под ее руководством группа «Петропавловск» будет воплощать в жизнь новую стратегию развития сотрудников, включающую создание единой и последовательной кадровой политики.

Помимо формирования справедливой и прозрачной системы вознаграждения, данная стратегия будет направлена на поддержание более высокой мотивации и удержание сотрудников в компании.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ

- социально-экономическое развитие;
- местные сообщества;
- экономические показатели;
- инновации и технологии;
- ответственное снабжение;
- этические методы делового поведения.

ГЛОБАЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА ПО ОТЧЕТНОСТИ (ГИО)

GRI-201 GRI-204 GRI-205
GRI-207 GRI-411 GRI-413

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека;
Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество..

Цели в области устойчивого развития (ООН)

НАШ ПОДХОД

Важным аспектом нашей деятельности является построение долгосрочных отношений с местными сообществами и местными жителями. Мы ценим открытое и прозрачное взаимодействие с местными заинтересованными сторонами, поддерживаем культурные традиции и уважаем коренное население. В 2020 году на наше сотрудничество с местным населением повлияли ограничения, связанные с COVID-19, тем не менее, по мере возможности мы поддерживали связь по существующим каналам, оказывая серьезную поддержку в борьбе с пандемией.

Мы стремимся оправдать «ожидания общества» и прекрасно осознаем свою обязанность завоевать и сохранить поддержку местных жителей. Поскольку мы осознаем ответственность за внесение значимого социально-экономического вклада в жизнь общества, в котором мы осуществляем деятельность, мы внедрили различные инструменты, позволяющие нам оказывать поддержку и помощь.

Одним из наиболее очевидных вкладов является трудоустройство на наших предприятиях. Помимо привлечения на работу местного населения, мы стремимся поддерживать местное сообщество путем предоставления возможностей для получения образования (в основном в нашем Покровском горном колледже), оказания финансовой помощи через Фонд «Петропавловск», осуществления закупок у местных производителей и создания необходимой инфраструктуры.

Мы внедрили общегрупповой механизм по работе с жалобами, который позволяет представителям общественности и другим заинтересованным сторонам направлять обращения или вопросы, касающиеся деятельности компании, а также обеспечивает их надлежащее рассмотрение и получение письменного ответа.

Внедрение данной системы было одобрено Советом директоров, и впервые она была реализована в 2019 году. Благодаря наличию высокоскоростной интернет-связи в Амурской области, все обращения регистрируются в режиме онлайн. Для того чтобы сделать систему более комфортной для пользователей, в 2020 году мы создали новые каналы и запустили информационную кампанию, призывающую наши местные сообщества высказывать свое мнение. К сожалению, она была прервана из-за COVID-19. В 2021 г. кампания была возобновлена и уже приносит результаты: уровень вовлеченности повысился, растет осведомленность о существовании системы и степень доверия к ней.

ПРОЗРАЧНЫЙ ДИАЛОГ С МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВОМ

Мы проводим оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) по всем проектам и публикуем ее результаты. Несмотря на пандемию, мы смогли продолжить проведение общественных слушаний и выезды на объекты, чтобы способствовать открытому диалогу с местными жителями, НКО и должностными лицами регионального и муниципального уровня. Два мероприятия по общественным слушаниям, связанных с проектамм «Пионер» и «Маломыр», которые должны были состояться весной, пришлось перенести на осень из-за пандемии коронавируса. Из-за эпидемиологических ограничений явка на эти мероприятия была низкой, но все члены сообщества смогли высказать свои замечания по проекту через Интернет, при этом информация и необходимые данные были опубликованы заранее. В центре обсуждения были вопросы экологической безопасности и обеспечения занятости местного населения. В начале года, до введения коронавирусных ограничений, прошли экскурсии на наши предприятия в Благовещенске. Выпускники школ посетили центральную аналитическую лабораторию «Регис», где прослушали мини-лекцию по химии. Кроме того, они ознакомились со спецификой золотодобычи и сопутствующей лабораторной деятельностью.

ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Мы гордимся своей возможностью содействовать обучению как наших сотрудников, так и местных жителей.

Поддерживая техническое образование, мы вносим вклад в социально-экономическое развитие и воспитываем местный кадровый резерв для компании. Выпускники школ в Амурской области могут получить профильное образование в Покровском горном колледже, в котором предоставляется бесплатное обучение и проживание на весь период подготовки. Студенты, показавшие выдающиеся результаты, получают стипендию. В 2020 году шесть студентов окончили колледж по специальности «Техническое обслуживание горнодобывающего и электротехнического оборудования», 39 человек прошли подготовку в качестве специалистов среднего звена по аналитической химии. Все эти выпускники в настоящее время трудятся на предприятиях компании «Петропавловск» и других золотодобывающих компаниях, работающих в Амурской области.

Кроме того, компания «Петропавловск» сотрудничает с ведущими университетами Амурской области.

Например, мы сотрудничаем с естественно-географическим факультетом Благовещенского педагогического университета в области подготовки квалифицированных специалистов для аналитических лабораторий Группы.

ПОДДЕРЖКА КОРЕННОГО НАСЕЛЕНИЯ

Рудник Албын расположен примерно в 20 км от села Ивановское. Население Ивановского составляет около 370 человек, большинство из которых – эвенки, коренной малочисленный народ Севера, проживающий в Амурской области. Село расположено в районе традиционной золотодобычи, в которой россыпное золото добывается с 19-го века, а различные местные компании (не входящие в состав Группы) продолжают добывать россыпное золото непосредственно в его окрестностях.

Стоит отметить, что до того, как группа «Петропавловск» начала разработку месторождения Албын, предыдущие россыпные работы иногда неблагоприятно сказыва-

лись на жизни эвенков и окружающей их среде, не принося им значимой социально-экономической отдачи.

Признавая представителей КМНС одной из значимых заинтересованных сторон, мы стремимся поддерживать их в защите их прав, признавая, что они сталкиваются с теми же социально-экономическими проблемами, что и другие жители региона, а также с уникальной проблемой сохранения своей культуры и традиционного образа жизни.

В этом отношении наш подход также соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, направленным на обеспечение прав коренных народов. В рамках обязательства компании «Петропавловск» поддерживать и формировать долгосрочные отношения с коренным населением, в 2020 г. ГГМК Албын продлил соглашение с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Селемджинского района под руководством Сергея Никифорова, впервые подписанное в 2019 г.

По данному соглашению компания «Петропавловск» обязуется оказывать помощь в развитии местного сообщества. Соглашение предоставляет сообществу эвенков прозрачную схему, которая позволяет им определять собственные приоритеты и планировать развитие сообщества. Данное соглашение входит в политику компании «Петропавловск» по поддержке сообщества коренных народов в их стремлении сохранить родной язык и передать его следующим поколениям.

ФОНД «ПЕТРОПАВЛОВСК»

В 2020 году группа «Петропавловск» продолжила оказывать прямую поддержку местным сообществам с привлечением фонда «Петропавловск».

Одним из показательных примеров стала помощь в проведении «Дня охотника и оленевода», традиционного эвенкийского праздника. Фонд «Петропавловск» также спонсировал участие делегации села Ивановское в межрегиональном мероприятии в Республике Саха (Якутия). Фонд также поддержал традиционный образ жизни эвенков, предоставив беговые лыжи для школьников и оборудование для таежного туристического лагеря.

Фонд, основанный в 2010 году, финансирует программы, направленные на стимулирование социально-экономического развития, повышение качества жизни местного населения и поддержание благоприятной социокультурной среды. Распределение финансирования осуществляется в соответствии с программами развития местных сообществ на каждом из наших предприятий и с учетом потребностей местных общественных организаций.

Социальные проекты Фонда охватывают 6 стратегических направлений:
- образование;
- будущие поколения (развитие молодежи);
- «Фабрика мысли»;
- культура;
- качество жизни;
- спорт.

Ключевыми направлениями в 2020 г. стали культура и проект «Албазинская экспедиция», а также спонсорство детской футбольной лиги.

В 2020 г. Амурская область отметила 370 лет со дня основания крепости Албазино, первого русского поселения на реке Амур. В рамках этого события компания «Петропавлоск» запланировала ряд культурных мероприятий, согласованных с флагманским проектом «Албазинская экспедиция».

Кроме того, компания «Петропавловск» выпустила детскую иллюстрированную книгу об истории Дальнего Востока России. Книга, предназначенная для школьников, написана в научно-популярном жанре и охватывает период от появления первых людей в регионе в каменном веке до девятнадцатого века, когда он стал частью Российской империи. Осенью прошла официальная презентация издания во Владивостоке, Благовещенске и Москве. Около 600 экземпляров было передано в дар школам, библиотекам и музеям Амурской области. Также книги были переданы местным библиотекам в Хабаровском, Приморском и Камчатском краях.

В 2021 году компания перешла к прямой корпоративной поддержке общественных инициатив в Амурской области.

БРМЗ ОТМЕТИЛ 75-ЛЕТИЕ

Ремонтно-механический завод (БРМЗ) в Благовещенске в рамках празднования 75-летия пригласил городские общественные организации на экскурсию по предприятию. Представители организаций «Университет третьего возраста» и Союз пенсионеров России приняли участие в экскурсии, которую провели директор и главный инженер БРМЗ. Им рассказали о том, как было преобразовано и перепрофилировано предприятие с ориентации на сельскохозяйственную отрасль на современное золотодобывающее производство. В отзывах посетители отметили, что рады тому, что завод не просто работает, но и идет в ногу со временем.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ПОДДЕРЖКА СПОРТА

Организация тренировок в детских футбольных командах и молодежных клубах и создание условий для развития детского футбола в области стала еще одним приоритетом Фонда в 2020 году. Фонд«Петропавловск» продолжил оснащение школ и клубов новым спортивным оборудованием, а также оказал поддержку в проведении образовательных мероприятий и выездных мастер-классов для повышения квалификации местных тренеров. Мастер-классы были проведены в 17 населенных пунктах в разных районах Амурской области, в том числе в некоторых отдаленных населенных пунктах. Более 55 400 долл. США было выделено на поддержку местной детской футбольной лиги «Амурец».

ВКЛАД В ИНФРАСТРУКТУРУ И УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

Некоторые из наших предприятий расположены в отдаленных районах, с присущими им проблемами с транспортом и доступом, в частности, в северном Селемджинском районе. Компания «Петропавловск» финансирует развитие инфраструктуры, что способствует не только развитию наших проектов, но и значительно улучшает качество жизни местных жителей.

К числу способов поддержки местной инфраструктуры мы относим следующие услуги:

- Финансирование развития и ремонта дорожной сети, в том числе автомобильных и пешеходных мостов в Селемджинском районе. Наиболее масштабным проектом оказался ремонт моста над рекой Верхняя Стойба в 2020 году. В начале мая жители Селемджинского района оказались практически отрезанными от внешнего мира. Автомобильный мост через реку Верхняя Стойба был поврежден – один из пролетов просел, что поставило под угрозу доставку продовольствия, медикаментов, топлива и перевозку людей. В случае разрушения моста около 3 600 жителей северных поселков, а также работников золотодобывающих предприятий могли оказаться отрезанными от остальной территории области. Компания «Петропавловск» демонтировала устаревшие несущие конструкции, изготовила и установила новые металлические опоры, что позволило избежать транспортного кризиса. Мост был полностью готов к эксплуатации менее чем за десять дней.

- Субсидирование аварийно-спасательных служб, а также санитарно-эпидемиологической и лесоохранной служб, предоставление доступа к нашим вертолетным площадкам, благодаря чему жители отдаленных районов могут получить оперативную помощь в сложных ситуациях.

- Содействие в прокладке оптоволоконной линии связи Коболдо-Златоустовск на севере Селемджинского района. После завершения работ линия обеспечит отдаленные населенные пункты и ГГМК Албын высокоскоростным мобильным интернетом стандарта 4G / LTE. Проект реализуется в рамках государственной программы по подключению социально значимых объектов к высокоскоростному интернету. Компания «Петропавловск» внесла свой вклад в осуществление проекта, предоставив доступ к ЛЭП 110 кВ «Коболдо-Албын», которая относится к Албынскому руднику.

ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВЩИКОВ

Москва и Московская область	28%
Амурская область	15%
Хабаровский край	22%
Прочие регионы Дальнего Востока	2%
Прочие регионы России	33%

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

Компания «Петропавловск» осознает собственные возможности в оказании благоприятного социально-экономического воздействия на Амурскую область, особенно в отношении закупок у местных поставщиков. Мы отдаем предпочтение региональным поставщикам и работаем над укреплением наших взаимоотношений. В 2020 году мы работали с более чем 1 200 поставщиками различного уровня, ведущими деятельность в 55 регионах России. При этом 67% наших закупок пришлось на местных поставщиков, а остальные 33% – на поставщиков из других регионов России.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Одним из наиболее значительных и полезных вкладов, который мы можем сделать на местном уровне, является экономическая ценность, которую мы приносим нашим акционерам и регионам, в которых мы работаем. Учитывая местные социально-экономические условия и удаленное расположение наших предприятий, именно этот фактор рассматривается как наиболее существенный. В соответствии с принятыми нами обязательствами мы привлекаем на работу местных жителей, выплачивая им справедливое достойное вознаграждение, ведем прозрачную налоговую политику, уделяем приоритетное внимание закупкам у местных поставщиков, а также инвестициям и поддержке местных сообществ. Наши высокие экономические показатели напрямую влияют на все заинтересованные стороны и позволяют компании «Петропавловск» вносить свой вклад в устойчивое развитие и приносить долгосрочную экономическую отдачу.

ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЦЕННОСТЬ, СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ	ЕД. ИЗМ.	2020 г.	2019 г.	2018 г.
Прямая созданная экономическая ценность	млн долл. США	989,6	744,8	503,6
Доход	млн долл. США	988,5	741,6	499,8
Проценты	млн долл. США	1,1	3,2	3,8
Экономическая ценность, распределенная	млн долл. США	702,4	559,1	375,3
Операционные расходы (поставщики)	млн долл. США	434,4	313,3	217,5
Выплаты сотрудникам (заработная плата и вознаграждения)	млн долл. США	118,4	131,1	101,5
Налоговые отчисления	млн долл. США	90,4	53,3	26,3
Выплаты инвесторам [1]	млн долл. США	58,5	59,9	29,5
Инвестиции в социальную сферу	млн долл. США	0,7	1,6	0,5
Экономическая ценность, сохраненная	млн долл. США	287,2	185,7	128,3

В 2020 году группа «Петропавловск» выделила 702,4 млн долл. США, в том числе на выплаты поставщикам и инвесторам, заработную плату и пособия сотрудникам, налоги, а также 0,7 млн долл. США, инвестированных в проекты по поддержке местных сообществ на Дальнем Востоке России.

ПОКУПАТЕЛИ И РЫНКИ

В 2020 году наши золотые слитки продавались банкам России, Великобритании и Швейцарии; все производственные процессы соответствуют действующим государственным и международным нормам. 100% от общего объема продаж было реализовано в виде слитков. Мы обеспечиваем всецелое соблюдение российских норм в отношении качества продукции, отгрузки и транспортировки. За все время работы мы ни разу не получали значительных штрафов за несоблюдение законов и международных норм, касающихся пользования и предоставления продукции и услуг.

НАЛОГИ

Компания «Петропавловск» является одним из крупнейших налогоплательщиков в Амурской области, и вносит существенный вклад в местное социально-экономическое развитие в виде налоговых отчислений в местные, региональные и федеральный бюджеты.

Группа придерживается принципа нетерпимости ко всем формам уклонения от уплаты налогов и ведет свою деятельность таким образом, чтобы предотвратить подобные действия. Политика противодействия уклонению от уплаты налогов регламентирует все наши деловые отношения и поведение всех лиц и организаций, уполномоченных действовать от нашего имени.

Мы признаем важность поддержания положительной налоговой репутации, своевременно отчитываемся и платим налоги в соответствии с действующим налоговым законодательством. Компания «Петропавловск» ежегодно публикует отчет о выплатах государственным органам с раскрытием выплат по странам, государственным уровням и проектам. В 2020 году финансовой помощи от органов государственной власти получено не было.

Финансовый директор (CFO) отвечает за налоговый учет, управление налоговыми рисками, а также за внедрение соответствующих процессов и систем.

Компания «Петропавловск» регулярно отслеживает изменения в системе налогообложения и при необходимости корректирует операционную деятельность.

Налоговая деятельность Группы проверяется независимым аудитором в рамках ежегодной проверки. При возникновении каких-либо затруднений или неопределенности в отношении налогового риска мы обращаемся за консультацией к сторонним специалистам.

Компания «Петропавловск» раскрывает информацию о налоговых отчислениях в финансовой отчетности, которая подлежит проверке независимым аудитором.

Налоговое законодательство допускает различные толкования, исполнение и пересмотр с течением времени, поэтому Совет директоров считает, что налогообложение является областью повышенного риска для Группы. Более подробная информация об основных рисках содержится на стр. 68-75 нашего отчета за 2020 год.

Компания «Петропавловск» регулярно контактирует с налоговыми органами по вопросам соблюдения налогового законодательства.

Мы убеждены, что при возникновении каких-либо споров, их можно разрешить путем превентивного и открытого обсуждения с налоговыми органами.

Информация о юридических лицах, включенных в расчет, представлена на стр. 199 отчета за 2020 год. Великобритания и Кипр исключены из расчета в связи с границами ведения отчетности, так как они считаются несущественными.

Более подробная информация о налоговых отчислениях представлена на стр. 176 отчета за 2020 год.

ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Компания «Петропавловск» привержена соблюдению прав человека всеми участниками, в том числе нашими сотрудниками, поставщиками, деловыми партнерами и местным сообществом, а также поддерживает десять принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций.

Мы признаем и соблюдаем международные рамочные соглашения по правам человека во всех регионах нашей деятельности, в частности Всеобщую декларацию прав человека, Основные конвенции Международной организации труда и Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. Кроме того, в 2021 году мы планируем официально закрепить наши обязательства и разработать корпоративную политику по правам человека.

НАЛОГИ	ЕД. ИЗМ.	2020 г.
Страна		**Российская Федерация**
Численность сотрудников		8 842
Прибыль (убыток) до налогообложения	тыс. долл. США	(27 187)
Доход от продаж		988 534
Материальные активы, за вычетом денежных средств и денежных эквивалентов	тыс. долл. США	1 486 659
Уплаченный налог на прибыль организаций[1]	тыс. долл. США	56 472
Подоходный налог, начисленный на прибыль (убыток)	тыс. долл. США	47 657
Общие выплаты сотрудникам	тыс. долл. США	85 214
Налоговые отчисления, удержанные и уплаченные за работников	тыс. долл. США	37 917
Налоговые отчисления, взимаемые с клиентов	тыс. долл. США	0
Отраслевые налоговые сборы и прочие налоги или выплаты в пользу государства[2]	тыс. долл. США	90 882
Значительные неопределенные налоговые позиции	тыс. долл. США	0

[1] Чистая прибыль указана в виде консолидированного показателя по всем юрисдикциям.
[2] Выплаты относятся к деятельности по разведке месторождений и добыче золота и не включают платежи, осуществляемые головным офисом и внутренними обслуживающими компаниями.
Обоснование разницы между налогом на прибыль/убыток организаций и налогом, подлежащим уплате в случае применения установленной законом налоговой ставки к прибыли/убытку до налогообложения: см. примечание [2.18] к консолидированной годовой финансовой отчетности по состоянию на 31 декабря 2020 г.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В 2020 году мы приняли политику открытого высказывания, которая содержит подробные инструкции о том, как сотрудники могут сообщить о проблемах этического характера. К существующим каналам связи добавилась горячая линия, по которой сотрудники могут анонимно сообщить о любых проблемах.

2020 год оказался сложным – пандемия COVID-19 и неопределенность в корпоративной среде отсрочили наши информационные кампании в рамках всей Группы, направленные на то, чтобы все сотрудники были полностью осведомлены о своих правах и обязанностях. В конце года наши команды по внутренним коммуникациям и информационным технологиям начали работу над созданием удобного портала для обмена всеми корпоративными политиками. В результате все сотрудники смогут легко получить доступ и ознакомиться с любой корпоративной и внутренней политикой.

В рамках комплексного анализа деятельности «Петропавловска» все политики Группы будут пересмотрены и при необходимости актуализированы или дополнены с целью создания единого реестра политик. Наш следующий шаг – разработка нового корпоративного кодекса поведения и деловой этики, а также контроль его понимания и соблюдения на всех деловых уровнях.

МЕХАНИЗМ ЖАЛОБ

Компания «Петропавловск» применяет процедуру подачи и приема жалоб, позволяющую представителям общественности и прочим заинтересованным сторонам обращаться с претензиями или выражать опасения, связанные с ее деятельностью. В 2020 году в рамках данной схемы не поступило ни одного обращения – мы понимаем, что процедуру жалоб необходимо активно популяризировать среди местного населения и наших деловых партнеров.

В 2021 году мы запустили новую бесплатную горячую линию для приема звонков и сообщений через мессенджеры и электронную почту. Мы продолжим анализировать наши коммуникационные инструменты для дальнейшей интеграции процедуры обжалования в наши бизнес-процессы.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Компания «Петропавловск» стремится предотвращать коррупцию и последствия подобных проявлений. Ответственность за исполнение всех решений несет Генеральный директор, который затем отчитывается перед Советом директоров.

В ходе комплексной проверки благонадежности новых деловых партнеров учитываются вопросы коррупции, а в договорные условия со всеми поставщиками включено прямое положение о противодействии коррупции в соответствии с нашей политикой борьбы со взяточничеством. Сотрудники, ответственные за антикоррупционную работу, проходят обучение в соответствии с системой менеджмента по противодействию коррупции ISO 37001.

В начале 2020 года руководство утвердило политику по борьбе со взяточничеством, направленную на борьбу с коррупцией, а также на усиление концепции нетерпимости; в конце года она была пересмотрена.

Против компании не было возбуждено ни одного судебного дела, связанного с коррупцией.

В 2020 году по результатам голосования акционеров совет директоров начал проверку операций с аффилированными сторонами («Резолюция 19»), выполняемую независимой аудиторской организацией. Наряду с данной проверкой, в рамках анализа операционной деятельности, проводимого Генеральным директором, Совет директоров будет оценивать возможности укрепления антикоррупционной политики Группы с целью совершенствования моделей поведения и улучшения результатов.

ЗАКОН «О СОВРЕМЕННОМ РАБСТВЕ»

С 2016 года компания «Петропавловск» следует требованиям Закона о современном рабстве (Великобритания). С течением времени системы предотвращения рабства и торговли людьми в цепочке поставок или в любой части нашей деятельности стали более совершенными.
Заявление о современном рабстве в последней редакции размещено на сайте www.petropavlovskplc.com.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАКУПОК И ПОСТАВОК

Мы стремимся работать с поставщиками, которые разделяют наш подход к вопросам соблюдения законодательства, промышленной безопасности, прав человека, справедливой практики трудоустройства и охраны окружающей среды. Все наши поставщики обязаны придерживаться нашей политики в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Поставщики опасных материалов и золотосодержащего концентрата подвергаются специальному контролю, призванному подтвердить соответствие их деятельности всем правовым нормам и принципам ответственного ведения бизнеса.

В целях предотвращения современного рабства и торговли людьми в своей цепочке поставок мы требуем от наших поставщиков подтверждения того, что они придерживаются надлежащей политики в данной области. Согласно договору, все новые поставщики обязаны признать и безоговорочно отказаться от любого вида рабства, торговли людьми, подневольного, принудительного или обязательного труда или любого иного вида эксплуатации людей, определенного законом.

В 2020 году мы провели широкомасштабную оценку рисков в области современного рабства, направленную на выявление всех возможных рисков в цепочке поставок в рамках нашей деятельности. Данная оценка была основана на использовании легко распознаваемых факторов риска, полученных в ходе открытых исследований. Подробный вопросник был разослан 30 крупнейшим поставщикам компании, на долю которых приходится более 70% общего бюджета закупок Группы. В ходе оценки не было выявлено поставщиков с высоким или средним уровнем риска.

Компания «Петропавловск» поддерживает открытый диалог со своими поставщиками и поощряет их озвучивать любые вопросы или проблемы, возникающие в ходе ведения деятельности.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В составе Группы «Петропавловск» работает проектно-исследовательский комплекс для проведения опытных исследований и сопровождения разработки месторождений. Также в составе группы есть собственная сеть лабораторий с международной сертификацией, которые полностью укомплектованы современным оборудованием и обслуживаются высококвалифицированным персоналом.

ЛАБОРАТОРИИ

В сети лабораторий компании «Петропавловск» работает около 500 специалистов. Центральная пробирно-аналитическая лаборатория находится в Благовещенске, а заводские лаборатории расположены на Покровском руднике, на ГГМК Маломыр, Албын и в Токуре. Одним из важных направлений работы лабораторий является сопровождение экологического мониторинга и экологического производственного контроля.

СОТРУДНИКИ С УЧЕНОЙ СТЕПЕНЬЮ
2 кандидата наук.

НАУЧНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ
В 2020 году совместно с геологической службой была проведена исследовательская работа по истираемости крупного золота при пробоподготовке руды. Статья опубликована в журнале «Золотодобыча».

РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА
- проанализировано 1 583 020 проб;
- лаборатории компании «Петропавловск» успешно подтвердили свою техническую компетентность и функционирование системы менеджмента по ISO 17025-2019, получив аттестат аккредитации в международном органе по аккредитации «Аналитика». Данный орган является полноправным членом международных систем аккредитации ILAC и APLAC;
- выполнили сопровождение 24 программы полупромышленных технологических испытаний руд и концентратов, такие как испытания по изучению свойств цианируемости руд и подбор условий автоклавирования концентратов. Аналитики, решая задачи для технологии, расширили спектр аналитических услуг.

СОТРУДНИЧЕСТВО БГПУ
Лаборатории продолжают сотрудничать с кафедрой химии естественно-географического факультета Благовещенского Государственного Педагогического университета (БГПУ). В 2020 году лаборатории компании «Петропавловск» приняли на работу четырех выпускников с профильным образованием «Химия».

НИЦ «ГИДРОМЕТАЛЛУРГИЯ»

Экспертные знания Группы в области автоклавного окисления в основном представлены научно-исследовательским центром «Гидрометаллургия», расположенным в Санкт-Петербурге. Центр был создан для проведения работ по изучению методов добычи, которые могут повысить производительность на проектируемых и эксплуатируемых предприятиях. Приоритетным направлением деятельности является разработка и внедрение высокоэффективных и экологически безопасных гидрометаллургических технологий переработки минерального сырья с учетом прогнозов развития техники и технологии, научно-технического маркетинга, последних достижений в области науки и техники.
http://www.gidrometall.ru/

СОТРУДНИКОВ С УЧЕНОЙ СТЕПЕНЬЮ
2 доктора и 9 кандидатов наук.

НАУЧНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ
11 публикаций в 2020 году.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА
- НИЦ «Гидрометаллургия» совместно с АО «Иргиредмет» разработал технологию обогащения и гидрометаллургической переработки вольфрамо-молибденовых руд Тырныаузского месторождения. Проект включал несколько автоклавных операций и сложную схему гидрометаллургической переработки продукции;
- опробовано 18 концентратов давальческого сырья, которые рассматриваются как потенциальное сырье для переработки на Покровском АГК(РОХ).

КОЛИЧЕСТВО ПАТЕНТОВ
В 2020 году был получен патент «Способ автоклавной переработки углистых золотосодержащих концентратов с использованием дополнительного реагента-окислителя».

АО «ИРГИРЕДМЕТ»

Иркутский научно-исследовательский институт благородных и редких металлов и алмазов («Иргиредмет») оказывает комплексные услуги компаниям, разрабатывающим рудные, россыпные и техногенные месторождения. В состав Иргиредмета входят 7 профильных технологических лабораторий, испытательный аналитический и инженерно-коммерческий центры, проектная часть, отдел промышленной безопасности, полупромышленная установка. Ежегодно Иргиредметом выполняются сотни исследований, в том числе крупные комплексные научно-исследовательские работы.
http://www.irgiredmet.ru/

СОТРУДНИКИ С УЧЕНОЙ СТЕПЕНЬЮ
3 доктора и 32 кандидата наук.

НАУЧНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ
За последние пять лет опубликовано порядка 70 статей, 35 отчетов и более 100 докладов.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА
Реализация EPCM-проекта по извлечению золота из хвостов кучного выщелачивания с использованием процесса «уголь в пульпе» производительностью 5 млн. т в год на руднике «ЦКВЗ» Навоийского горно-металлургического комбината в Узбекистане. Запуск новой пробирно-аналитической лаборатории, которая позволила практически на 25 процентов увеличить собственные аналитические мощности.

КОЛИЧЕСТВО ПАТЕНТОВ
В 2020 году получен 1 патент.
С 2015 по 2020 год было получено 16 патентов.

ИЛЬЯ ФОМЕНКО,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР НИЦ «ГИДРОМЕТАЛЛУРГИЯ»

Илья Фоменко – генеральный директор НИЦ «Гидрометаллургия», научно-исследовательского центра Группы, специализирующегося на технологии автоклавного окисления. Илья начал научную деятельность сразу после окончания Санкт-Петербургского государственного технологического института и присоединился к коллективу НИЦ «Гидрометаллургия» в качестве научного сотрудника в 2009 году. Имеет степень кандидата технических наук.

Под руководством Ильи НИЦ «Гидрометаллургия» планирует начать промышленные испытания непосредственно на АГК Покровский (РОХ), что должно привести к росту объемов извлекаемого золота из концентратов двойной упорности с 93 до 96%. Данная уникальная технология была разработана в лаборатории НИЦ «Гидрометаллургия» и прошла пробные испытания на пилотной автоклавной установке в опытно-промышленном цехе АО «Покровский рудник» Благовещенске.

«Я стал генеральным директором почти год назад, и, честно говоря, я не сталкивался с какими-либо значительными проблемами. Возможно, это связано с тем, что я работаю в этой команде практически с самого основания центра. Коллектив у нас очень дружный, и каждый готов протянуть руку помощи, помочь найти решение возникающих проблем».

«В прошлом году, скорее всего, из-за пандемии, некоторое время не было заказов от сторонних организаций. Летом мы старались побыстрее выполнить внутренние заказы Группы, а свободное время использовали для написания научных публикаций. Как результат – 11 наших статей было опубликовано в сентябрьском номере журнала «Цветные Металлы» (9.2020) который посвящен Санкт-Петербургской школе пиро- и гидрометаллургии, а это более половины журнала. Ближе к концу 2020 году сторонние заказчики вернулись, и работа возобновилась в обычном режиме».

НИЦ «Гидрометаллургия» выполняет исследования, связанные с уменьшением воздействия гидрометаллургических предприятий на окружающую среду. За последние четыре года центр выполнил большой объем исследований по гидрометаллургической обработке самых низкосортных концентратов перед пирометаллургической переработкой. Новая технология позволяет извлекать из концентратов более 90% мышьяка, 70% свинца и 80% цинка. Это позволит значительно сократить поступление мышьяка и свинца на пирометаллургическую переработку и минимизировать воздействие на окружающую среду.

«В первую очередь наши исследования и разработки направлены на повышение эффективности гидрометаллургического передела ПАГК. Для сторонних заказчиков мы зачастую пытаемся решить проблему эффективной переработки низкосортных концентратов, традиционные методы переработки которых не эффективны. В последнее время также повысился интерес к гидрометаллургии с точки зрения получения высокочистых сульфатов никеля и кобальта, которые используются при производстве электрических аккумуляторов».

В настоящее время автоклавная технология для переработки упорных золотосульфидных концентратов чрезвычайно востребована. Возможно, этому поспособствовал успешный запуск и освоение технологии на Покровском АГК, аналогов которому нет в мире. По золотым проектам НИЦ работает с компаниями в России и Казахстане, а также участвует в разработке технологии автоклавной переработки вольфрам-молибденовых концентратов.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ

- выполнение требований природоохранного законодательства;
- рациональное использование водных ресурсов;
- управление отходами;
- изменение климата;
- биоразнообразие.

ГЛОБАЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА ПО ОТЧЕТНОСТИ

GRI-305 GRI-306 GRI-307
GRI-302 GRI-303 GRI-304

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды;

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий..

Цели в области устойчивого развития ООН

ВЕРА УСОВА,
РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Вера Вячеславовна – дипломированный геологоразведчик и признанный профессионал в области охраны окружающей среды. Она посвятила более двух десятилетий своей карьеры компании «Петропавловск», где отвечает за экологическую безопасность. Вера Вячеславовна получила высшее образование в Свердловском горном институте им. В.В.Вахрушева, по направлению: «Разведка месторождений полезных ископаемых». Позже окончила Межотраслевой институт повышения квалификации при Томском политехническом институте имени С. М. Кирова по направлению «Эколого-геохимические исследования окружающей среды», Амурский филиал Российской академии кадрового обеспечения АПК по программе профессиональной подготовки лиц на право работы с опасными отходами, а также Международный независимый эколого-политологический университет. Международный институт экологической профессиональной переподготовки – «Государственное и муниципальное управление охраны в сфере окружающей среды. Геоэкология».». В настоящее время в отделе охраны окружающей среды, который она основала более 20 лет назад, насчитывается 15 квалифицированных инженеров-экологов, многие из которых работают в компании более 10 лет.

«Эколог в «Петропавловске» – это, прежде всего, внимательный, высокопрофессиональный специалист, курирующий все важнейшие этапы работы, начиная с первых шагов по разработке проекта и заканчивая закрытием объекта и рекультивацией земель. Тем не менее, интересы членов моей команды не ограничиваются корпоративными приоритетами, поскольку, прежде всего, экологи компании «Петропавловск» по-настоящему заботятся и берегут природную среду, в которой они выросли».

В обязанности экологов компании «Петропавловск» входит постоянный мониторинг всех производственных площадок, в том числе лабораторные исследования качества почвы, недр, воды и воздуха, а также обеспечение строгого соблюдения всех экологических норм и полного выполнения условий всех лицензионных соглашений, разрешительных требований, природоохранного законодательства и нормативов по работе с населением. Все перечисленные направления работы тесно взаимосвязаны, и поэтому каждое из них является наиболее приоритетным для команды Веры Вячеславовны. Кроме того, команда тесно сотрудничает с инженерно-проектными институтами, а также с научно-исследовательским центром «Гидрометаллургия», занимаясь как разработкой экологических проектов, так и их реализацией.

«На предприятиях Группы много интересных проектов, которые имеют значительную эколого-экономическую эффективность. Одним из таких примеров является организация единой экологической службы, работающей как исследовательское производственно-административное подразделение на всех предприятиях «Петропавловска». Другой интересный пример – организация оборотного водоснабжения АГК, используя для этого кольматацию карьера».

Самое интересное и длительное по времени исследования и внедрения, а также значимое по экономической эффективности решение – это сезонное обезвреживание пульпы, содержащей золото, что не только позволяет компании увеличить объем извлекаемого золота, но и минимизирует потребление пресной воды благодаря рециркулирующей экосистеме. Помимо повышения эффективности переработки, этот проект обеспечивает высокие результаты в области рационального использования водных ресурсов.

Для Дальнего Востока России характерно большое количество солнечных дней в течение всего года. В 2010 году на руднике Пионер при строительстве зданий был использован потолочный пленочный энергонагреватель РОСт (ПЛЭН). Плёночный энергонагреватель работает абсолютно бесшумно, не сжигает кислород, не изменяет влажность, не выделяет никаких вредных веществ.. В сравнении с традиционными системами отопления система обеспечивает 70% экономию средств, но, что особенно важно, предотвращает образование продуктов сгорания, выделяющих вредные вещества в воздух, а также необходимость их вывоза и утилизации. Вера Вячеславовна надеется, что в дальнейшем подобная практика будет внедрена и на других производственных площадках компании «Петропавловск».

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Компания «Петропавловск» признает, что наша горнодобывающая деятельность может негативно воздействовать на окружающую среду. Эффективная защита окружающей среды является ключевым элементом нашей бизнес-стратегии и имеет основополагающее значение для повседневной деятельности, планирования и принятия решений.

Наша деятельность регулируется государственными экологическими разрешениями или лицензиями, которые регламентируют объемы выбросов в воздух, воду, почву, хвосты, а также утилизацию отходов. Компания «Петропавловск» обеспечивает, как минимум, соблюдение всех нормативных требований.

Признавая, что наша деятельность связана с рядом экологических рисков, мы разработали системы экологического менеджмента (СЭМ), которые помогают выявлять данные риски, контролировать их, а также позволяют эффективно использовать ресурсы и энергию. СЭМ на всех наших горнодобывающих предприятиях сертифицирована по стандарту ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016).

Группа регулярно организует общие и специализированные экологические учебные курсы для своих специалистов и руководителей по управлению отходами, экологической безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям.

Принцип предосторожности при решении экологических проблем, принятый компанией, отражен в экологических политиках отдельных предприятий. По мере развития и роста предприятия политики регулярно пересматриваются.

Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) является основным элементом управления нашей деятельностью. В ходе оценки изучается состояние окружающей среды и предполагаемое воздействие на воду, минерально-сырьевые ресурсы, землю, почву, воздух и биоразнообразие по каждому из наших проектов. Прозрачность и взаимодействие с заинтересованными сторонами являются неотъемлемой частью ОВОС. Мы регулярно проводим общественные слушания с местным населением, которые позволяют наладить обратную связь с заинтересованными сторонами по всем нашим проектам.

Ключевые экологические показатели фиксируются и регулярно отслеживаются внутри компании с целью повышения эффективности работы. Последние экологические данные включаются в ежемесячные управленческие отчеты и рассматриваются исполнительным комитетом. Отчет включает в себя анализ экологических показателей Группы и информацию о документации или контрольных показателях за отчетный период.

Экологические показатели также представляются Комитету по безопасности, устойчивому развитию и кадрам.

МОНИТОРИНГ И АУДИТ

Группа осуществляет регулярный экологический мониторинг и проводит внутренние проверки, направленные на контроль того, что риски снижены и воздействие от производственной деятельности не превышает допустимых пределов. Осуществлен целый ряд мер по мониторингу и контролю выбросов в воздух, почву и воду, а также по защите биоразнообразия и ограничению потребления реагентов и химикатов. Пробы отбираются и исследуются в лабораториях Группы, прошедших государственную аккредитацию.

В 2020 году три лаборатории компании «Петропавловск» прошли сертификацию на соответствие стандарту ISO 17025.

Государственные экологические инспекции регулярно проводят внешние и выездные проверки. В 2020 году на различных предприятиях Группы было проведено девять официальных экологических проверок, организованных различными государственными службами. Нарушения не выявлены.

Помимо подхода, основанного на соблюдении требований, Группа приняла систему градации экологических инцидентов в зависимости от их потенциального или фактического воздействия, которая распределяет происшествия по категориям от 1 (для незначительных) до 3 (для наиболее серьезных). В 2020 г. не было зарегистрировано ни одного серьезного или умеренного экологического происшествия; количество незначительных происшествий в 2020 г. было почти в два раза меньше, чем в 2019 году.

В 2020 году программа мониторинга проводилась по сокращенному графику с целью соблюдения правительственных ограничений для предотвращения распространения COVID-19.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНЦИДЕНТЫ	2020 г.	2019 г.	2018 г.
1 категория – незначительные	9	19	53
2 категория – умеренные	0	0	0
3 категория – серьезные	0	0	0
Нарушения лицензионных требований	0	0	0
Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, долл. США	0	0	0

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Вода является жизненно важным ресурсом, который мы разделяем с местными сообществами, природными экосистемами и объектами дикой природы, и мы принимаем на себя обязательства по обеспечению ответственного управления водными ресурсами.

Хотя предприятия компании «Петропавловск» находятся в регионе, не испытывающем недостатка в воде, мы стремимся сокращать потребление пресной воды всегда, когда это возможно. Вода является неотъемлемой частью нашей производственной деятельности; она важна для обогащения полезных ископаемых, а также используется для хозяйственно-бытовых нужд и пылеподавления. Пресная вода для хозяйственно-бытовых и промышленных нужд поступает из источников поверхностных и подземных вод.

Забор (изъятие) водных ресурсов на предприятиях Петропавловск происходит строго в рамках нормативных расчетов водопользования (установленных лимитов), согласованных с Отделом водных ресурсов Амурского бассейнового водного управления, и лицензионных соглашений соответствующих лицензий. Превышений, установленного законодательством максимального объема забора воды, за отчетный период нет.

Вода для хозяйственно-бытовых нужд подается из лицензированных подземных скважин, аттестованных в соответствии с государственными санитарными нормами и правилами. Данная вода подвергается очистке, ее качество подтверждается сертификатами соответствия всем применимым стандартам.

На всех предприятиях внедрена ресурсосберегающая замкнутая схема повторного и

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

оборотного водоснабжения, позволяющая значительно сократить потребление чистых природных водных ресурсов и исключить сброс сточных вод.

Бытовые стоки от существующих зданий по бытовой системе канализации самотеком поступают на канализационные очистные сооружения «Биодиск», где происходит их биологическая очистка, и обеззараживание. Очищенные сточные воды повторно используются в технологической схеме водоснабжения предприятия.

Дождевые и талые воды с производственной территории предприятий собираются в грунтовые емкости, оснащенные фильтрующей перегородкой для отделения взвешенных веществ и нефтепродуктов. В грунтовых емкостях происходит отстаивание и осветление стоков. После очистки вода используется на нужды пылеподавления.

Все очищенные стоки задействованы в системах повторного и оборотного водоснабжения производственных процессов. Сброс любых сточных вод отсутствует.

С 2019 года по 2020 год наши КПЭ водопользования оставались в целом неизменными. Общее водопотребление в 2020 году составило 67,2 млн м^3 (2019 г.: 68,5 млн м^3), 91% из них – из источников оборотного водоснабжения. В 2020 году забор воды увеличился на 6%, главным образом за счет увеличения производства и снижения содержаний на руднике «Албын». Общий Удельный показатель водопотребления, позволяющий нам контролировать эффективность, при этом остался не прежнем уровне.

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ	ЕД. ИЗМ.	2020 г.	2019 г.	2018 г.
Забор пресной воды по источникам:				
Подземный	000 м^3	1 213	1 129	661
Поверхностный	000 м^3	4 999	4 713	4 551
Итого потребление пресной воды	000 м^3	6 212	5 842	5 212
Сброс воды	000 м^3	0	0	0
Доля рециркуляционной (оборотной) воды	%	91	91	89
Удельный показатель водопотребления	м^3/тыс. унций	11,3	11,3	12,3

Совокупный объем сточных вод, сбрасываемых на рельеф местности и в поверхностные и подземные водные объекты
С 2020 года применяется новая методика оценки потребления оборотной или повторно используемой воды. Для целей сравнения пересмотрены данные за 2019 и 2018 годы, соответственно.

В 2020 г. мы провели оценку физических рисков, связанных с водопользованием, с помощью инструмента Aqueduct Института мировых ресурсов. В настоящее время все наши предприятия имеют низкий риск базовой нехватки воды, что подтверждает, что наши предприятия не производят забор воды в вододефицитных регионах.

Мы отражаем степень подверженности рискам, связанным с водными ресурсами, отвечая на вопросы анкеты CDP Water Security (бывший проект по раскрытию сведений о выбросах углерода). В 2020 г. компания «Петропавловск» получила оценку по группе менеджмента (B-): принятие скоординированных мер по водным вопросам. Во второй половине 2021 г. компания «Петропавловск» планирует провести внешний экологический анализ с оценкой текущей деятельности по управлению водными ресурсами. Кроме того, мы предусмотрели финансовые ассигнования на очистку воды, направленные на улучшение текущей ситуации.

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ВОЗДУХА И ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ

Горные работы, например, вскрышные работы, транспортная инфраструктура, хранилища отходов, а также энергопотребление являются источниками выбросов в атмосферу, которые при неправильном управлении могут воздействовать на людей, окружающую среду и оборудование. Все предприятия Группы получают государственные разрешения, регулирующие выбросы в атмосферу.

Мы стремимся предотвратить или минимизировать загрязнение атмосферы путем разработки и внедрения систем очистки, противопылевого оборудования и прочих защитных сооружений. Мониторинг выбросов осуществляется в соответствии с комплексной программой, согласованной с федеральными ведомствами.

Информация о значительных выбросах в атмосферу, связанных с нашей деятельностью, представлена в таблице ниже.

ЗАГРЯЗНЯЮЩЕЕ ВЕЩЕСТВО, Т	2020 г.	2019 г.	2018 г.
Оксиды серы (SOx)	232	234	232
Оксиды азота (NOx)	1 964	1 836	1 867
Твердые вещества (выбросы пыли)	918	1 005	965
Летучие органические соединения (ЛОС)	278	278	295
Оксид углерода (CO)	1 118	1 118	1 111
Значительные выбросы в атмосферу	4 509	4 471	4 469

УДЕЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ВЫБРОСОВ, Т/ТЫС. УНЦИЙ	2020 г.	2019 г.	2018 г.
Оксиды серы (SOx)	0,4	0,5	0,5
Оксиды азота (NOx)	3,6	3,5	4,4
Значительные выбросы в атмосферу	8,2	8,6	10,6

В 2020 году, согласно результатам мониторинга, изменений в химическом составе воздуха в зонах воздействия не наблюдалось.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

В процессе добычи и обогащения образуются минеральные и неминеральные отходы. В Группе компаний «Петропавловск» хорошо понимают важность вопроса обращения с отходами, в частности, перемещения, сортировки, переработки отходов, а также ведения отчетности.

В соответствии с российским законодательством программа обращения с отходами, утвержденная регулирующими органами, была реализована на всех производствах Группы. В программе кратко изложены стандарты удаления отходов и ограничения по образованию, обезвреживанию, удалению или получению отходов от третьих лиц. Все данные по отходам собирают в составе общей информации по мониторингу Группы, которая ежегодно предоставляется на рассмотрение органам власти.

К неминеральным отходам относятся хозяйственно-бытовые отходы, отработанные масла, использованная резина, пластмасса, отходы древесины, зола, биологически разлагаемые отходы и прочие отходы, отнесенные к категории опасных (I, II, III) и неопасных (IV, V).

Группа уделяет внимание эффективному использованию ресурсов, повторному использованию и вторичной переработке, а также реализует на своих объектах следующие инициативы:

- Отходы минеральных масел и остатки дизельного топлива используются для изготовления альтернативного вида топлива для котельных предприятий и воздухонагревателей;
- Отработанные покрышки пневматических шин проходят восстановление путем наложения нового протектора на корпус покрышки;
- неопасная золошлаковая смесь используется в качестве изолирующего слоя на полигоне ТБО;
- Избыточный ил из биологических очистных сооружений «Биодиск» используется при рекультивации для повышения плодородия почв.
- Отходы, загрязненные нефтью или нефтепродуктами, обезвреживаются в установке по термическому обезвреживанию отходов.

НЕМИНЕРАЛЬНЫЕ ОТХОДЫ ПО ТИПУ И СПОСОБУ УТИЛИЗАЦИИ, Т	2020 г.	2019 г.	2018 г.
Итого образовано	**9 088**	**9 390**	**8 005**
Опасные	908	898	551
Неопасные	8 181	8 492	7 454
Повторно использовано и переработано	4 362	4 331	2 279
Опасные	856	827	н/д
Неопасные	3 506	3 504	н/д
Обезврежено	105	113	96
Опасные	42	57	н/д
Неопасные	64	56	н/д
Размещено на собственном полигоне	3 107	3 000	2 860
Опасные	0	0	н/д
Неопасные	3 107	3 000	н/д
Передано сторонним организациям	1 513	1 927	2 743
Опасные	9	36	н/д
Неопасные	1 504	1 890	н/д

Небольшое количество отходов, образующихся в конце года, накапливается на площадках временного хранения отходов, оборудованных в соответствии с Санитарными правилами и нормами

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

	ЕД. ИЗМ.	2020 г.	2019 г.	2018 г.
Повторно использованные и переработанные отходы	%	48	46	28
Интенсивность образования отходов	т/1 тыс. унций	16,6	18,1	19

К минеральным отходам относятся остаточный продукты переработки руды после обогащения и вскрышные породы Значительные выбросы в атмосферу отходы их относят к категории неопасных (класс IV-V).

В процессе добычи образуется значительное количество горной массы, поскольку для вскрытия рудных залежей необходимо снять покрывающие породы. Рыхлая супесчаная и суглинистая вскрыша, являясь потенциально плодородным слоем, в полном объёме используется при рекультивации и благоустройстве территорий.

Скальные вскрышные породы, являясь сертифицированной продукцией «камень природный дробленный» используются:

- для закладки выработанного пространства;
- строительства предотвалов, а также в качестве щебёночного покрытия карьерных и производственных дорог при их ремонте;
- отсыпке промышленных площадок и оснований под склады забалансовых и первичных руд;
- дамб прудов-накопителей поверхностных вод и ГТС;
- при установке линий электропередач.

Излишки резерва скальных вскрышных пород, сертифицированных как «камень природный дробленный», реализуются потребителю.

	ЕД. ИЗМ.	2020 г.	2019 г.	2018 г.
Вскрышные породы	т	72 431	69 848	88 348
Повторно используемая	%	60%	54%	48%

В 2020 году у Группы образовалось 13 770 тыс. т остатков полезных ископаемых, тогда как в 2019 году – 14 340 тыс. т.

ГИДРОТЕХНИЧЕСКИЕ СООРУЖЕНИЯ

Обеспечение оптимальной организации работы гидротехнических сооружений (ГТС) Группы является одним из самых важных направлений деятельности для компании «Петропавловск»; все ГТС застрахованы, эксплуатируются и контролируются в строгом соответствии с российским законодательством.

В компании имеется четыре основных ГТС, которые используются для управления водными ресурсами и временного хранения продуктов переработки руды. Компания «Петропавловск» отвечает за восемь объектов, используемых для размещения остатков полезных ископаемых; все ГТС являются наливными.

Наш подход основан на комплексных мерах для соблюдения самых высоких стандартов проектирования и строительства, направленных на минимизацию рисков и обеспечение безопасного функционирования и эксплуатации. Все объекты находятся в зонах строгого режима, вдали от населенных пунктов. Ближайшее поселение расположено в 6 км от ГТС «Албын». Рядом с гидротехническими сооружениями четко обозначены утвержденные проезды для транспортных средств и проходы пешеходов; на въезде/входе на видном месте установлены предупредительные знаки безопасности зоны строгого режима.

В соответствии с действующим законодательством все ГТС Группы внесены в государственный реестр опасных производственных объектов; в соответствии с их классом опасности им выдаются государственные свидетельства. В настоящее время эксплуатируемым гидросооружениям присваивается второй класс опасности (высокая опасность).

Для обеспечения наивысших уровней безопасности и предоставления актуальной информации о стабильности на каждом объекте реализуются программы мониторинга и проводятся внутренние и внешние аудиты.

Для своевременного оперативного решения, при возникновении не штатных ситуаций, проводится экологический мониторинг за воздействием ГТС на все компоненты ОС (недра, почвы, воздух, воды поверхностные и подземные, биоресурсы). Согласно разработанным и утверждённым графикам ведётся постоянный аналитический контроль. Результаты передаются руководителям подразделений. По итогам года составляются ежегодные отчёты «Результаты горно-экологического мониторинга (ГЭМ)» и «Отчет об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля (ПЭК)».

Отчёты ГЭМ - предоставляются всем заинтересованным организациям: Росприроднадзор, МПР Амурской области, главам местного самоуправления, общественности.

Ежегодно готовятся и утверждаются планы действий в чрезвычайных ситуациях.

Проектирование, возведение всех гидротехнических сооружений и управление ими осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства, в том числе по техническим геологическим исследованиям и комплексным мерам мониторинга. За весь период эксплуатации плотин Группы не было зафиксировано происшествий, касающихся их целостности или устойчивости.

ОБРАЩЕНИЕ С ЦИАНИДОМ И ОПАСНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ

Группа признает, что в случае отсутствия надлежащих регламентов, опасные вещества, используемые при добыче и обогащении, могут нанести вред окружающей среде.

Цианид используется при производстве золота, при извлечении металла из руды. Компания строго контролирует обращение с цианидом и его хранение, ведет учет использования этого материала.

Уровни цианида строго контролируются в пульпе, оборотных, поверхностных и грунтовых водах. Все объекты полностью соответствуют требованиям российского законодательства, результаты мониторинга окружающей среды предоставляются государственным органам на регулярной основе.

Цианид поставляется производителем, подписавшим Цианидный кодекс.

Усиленные меры безопасности также применяются на всех этапах работы с цианидами, включая транспортировку и хранение. Перевозить цианид может только уполномоченный персонал, все перемещения регистрируются в специальном журнале.

Цианиды хранятся в закрытых, охраняемых складах с бетонным полом, доступ имеет только квалифицированный персонал, тщательно контролируется сотрудниками службы безопасности. Работники, связанные с обращением цианида, регулярно проходят инструктаж и проверку знания соответствующих инструкций.

Благодаря внедрению и активному использованию процесса автоклавного вскрытия при извлечении золота Группа сократила свое потребление цианида в 2020 году на 20% по сравнению с 2018 годом.

РАСХОД ЦИАНИДА, Т	2020 г.	2019 г.	2018 г.
Цианид натрия	5 058	5 330	6 281

В соответствии с нормативно-правовыми требованиями масла, бензин и керосин хранятся безопасным способом во избежание утечек и проливов, а также для минимизации рисков возгорания.

В 2020 году на производственных предприятиях Группы значительных или умеренных проливов не зафиксировано.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Сохранение биологического разнообразия остается одним из наших основных приоритетов, и мы стремимся обеспечить защиту дикой природы и местной среды обитания для будущих поколений на всех этапах жизненного цикла добычи. Компания не ведет свою производственную деятельность на участках, имеющих высокую природную ценность или статус особо охраняемых природных территорий, а также на участках, находящихся в их непосредственной близости (в соответствии с российскими нормативно-правовыми требованиями).

Мы берем на себя обязательство раскрывать наиболее эффективные методы работы по сохранению биоразнообразия в соответствии с международными стандартами, и компания «Петропавловск» была среди немногих российских промышленных предприятий, которые ответили на вопросы опросника CDP Forests в 2020 году.

Наш подход к организации работы по биоразнообразию сформирован на основе иерархии мер смягчения в отношении биоразнообразия:

- недопущение воздействия там, где это возможно;
- применение смягчающих мер для минимизации воздействия, которого нельзя избежать;
- устранение последствий воздействия путем восстановления окружающей среды;
- уменьшение совокупного воздействия и стремление к созданию чистого прироста биоразнообразия.

До начала эксплуатации потенциальное воздействие рудника на местную флору и фауну оценивается в рамках процесса получения разрешений от экологических служб. Данная процедура, входящая в состав ОВОС, играет важную роль в принятии решений Группы и служит основанием для разработки мер и действий по смягчению рисков и возможного воздействия на биоразнообразие. Планы мероприятий по сохранению биоразнообразия, в которых изложены превентивные и компенсационные меры, выполняются на всех наших производственных площадках. Если производственная площадка закрыта, в районе проводится реабилитация с целью восстановления местного биоразнообразия и экосистемы.

В основе программ по управлению биоразнообразием компании «Петропавловск» лежат следующие инициативы:

- предотвращение загрязнений и минимизация воздействий на окружающую среду;
- сведение к минимуму уровня шумового воздействия;
- минимизация и контроль утилизации пищевых отходов, которые могут привлечь диких животных;
- использование дорожных отражателей «кошачий глаз» и предупреждающих знаков для водителей;
- комплексная программа экологического мониторинга природной среды;
- установка цифровых систем отпугивания водоплавающих птиц от зеркала поверхностных вод, содержащих цианиды;
- максимальное использование освоенных участков и реконструкция действующих объектов.

ПРОГРАММА ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ ПОПУЛЯЦИИ РЫБ

В октябре 2020 года при поддержке компании «Петропавловск» в Зею было выпущено более 40 000 мальков сазана. Это был не первый раз, когда Группа участвовала в восполнении водного биоразнообразия местных рек. Однако в предыдущие годы рыбу в Амурскую область доставляли из соседнего Хабаровского края, когда в течение определенного времени ее перевозили в специальных емкостях, обогащенных кислородом. В 2020 году выпускаемую рыбу впервые вырастили в специальных прудах в деревне Петропавловка Амурской области. В результате корпоративной компенсационной деятельности в регионе теперь приступили к реализации планов по созданию собственного рыборазводного предприятия.

Средняя масса каждой выпущенной рыбы составляет 7,5 граммов. За два-три года рыба в среднем набирает 3-4 килограмма.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Мы применяем различные меры по защите флоры и фауны. Среди них:

- запрет рубки деревьев или расчистки лесных массивов с использованием тяжелой техники, например, бульдозеров, затопления лесных площадей, сбрасывания отходов или мусора в свалки, рыбной ловли, охоты или ведения незаконного промысла и вождения транспортных средств за пределами специально отведенных зон или вне существующих дорог;
- восполнение водного биоразнообразия в местных реках совместно с федеральным органом по рыболовству и сохранению биологических ресурсов Амурской области (Амуррыбвод);
- ежегодные информационные кампании по привлечению внимания к риску возникновения лесных пожаров, которые могут оказывать разрушительное воздействие на биоразнообразие.

Мониторинг природной среды является неотъемлемой частью производственного экологического контроля. По его результатам мы оцениваем эффективность проводимых мероприятий. Мониторинг осуществляется в соответствии с программой, утвержденной государственными органами по охране окружающей среды.

В 2020 году на территориях работ действующих горнодобывающих предприятий Группы и в зонах их воздействия на окружающую среду, по данным экологического мониторинга и производственного контроля, загрязнения почв, атмосферного воздуха, поверхностных и подземных вод не произошло. Гибели птиц, животных и растений не наблюдалось. Жалоб от местного населения о негативном воздействии на все природные среды, в районах промышленной деятельности предприятий, не поступало.

Нарушений требований природоохранного законодательства государственными контрольно-надзорными органами не выявлено.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ

Поскольку каждое месторождение и каждый карьер имеет свой срок эксплуатации, Компания берет на себя обязательство по восстановлению ландшафта до его первоначального состояния, насколько это возможно. Планирование закрытия предприятий уже начинается в процессе выдачи разрешений, планы ликвидации обновляются по мере того, как рудники приближаются к концу своего срока эксплуатации.

В настоящее время у Компании нет планов по выводу месторождений из эксплуатации или закрытию предприятий. АО «Покровский рудник» является единственным проектом, срок эксплуатации которого истек, а его промышленные площадки и инфраструктура полностью использованы для размещения ПАГК.

Постоянная рекультивация является неотъемлемой частью горных работ на всех наших производственных площадках.

ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ, ГА	2020 г.	2019 г.	2018 г.
Общая площадь нарушенных земель	9 530	10 784	11 219
Нарушено за отчетный период	450	0	1 196
Восстановлено за отчетный период	734	1 001	305

Данные за 2018–2019 годы были пересмотрены для приведения корпоративной отчетности по форме в соответствие с государственными требованиями.

В начале 2021 года компания «Петропавловск» проанализировала имеющиеся планы закрытия горнодобывающих производств и увеличила ассигнование средств на будущую рекультивацию. На обязательства по закрытию, восстановлению и охране окружающей среды было выделено в совокупности 70,55 млн долларов США.

УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕМ

ВЯЧЕСЛАВ СУСЛОВ, ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК ГРУППЫ

Вячеслав Борисович работает в компании «Петропавловск» с 2012 года. Квалифицированный инженер-электрик, ранее работал в «Еврохим», «Полюс» и Навоийском горно-металлургическом комбинате в Узбекистане. Его команда отвечает за обеспечение бесперебойного снабжения электрической энергией производственных площадок и вахтовых поселков компании «Петропавловск», а также постоянно занимается поиском энергосберегающих решений и изучает вопросы оптимального использования промышленного оборудования, насосов и вентиляции.

«Энергетический баланс Амурской области, в которой расположены активы компании «Петропавловск», на 88% состоит из гидроэлектроэнергии и на 12% из энергии, получаемой за счет сжигания ископаемого топлива. Энергосистема Амурской области является избыточной, то есть производство электрической энергии превышает потребление. Наличие свободной генерирующей мощности позволяет реализовать в Амурской области энергоемкие проекты. Согласно действующему законодательству компания «Петропавловск» не может покупать электроэнергию непосредственно у производителей. По мере развития энергетической системы региона компании в будущем может быть предоставлено право на покупку электроэнергии непосредственно у гидроэлектростанций».

Энергосбережение – это одна из функций энергослужбы предприятий. Новые объекты ГК Петропавловск проектируются и строятся с применением энергосберегающих решений и технологий. На ранее введенных в эксплуатацию объектах выполняются плановые мероприятия по улучшению показателей энергосбережения. Основные задачи – снижение потерь в сетях, применение современных приборов освещения, оптимизация работы технологического, насосного и вентиляционного оборудования. Постоянный контроль, учет и анализ расхода электрической энергии позволяет на ранней стадии выявить отклонения, связанные с управлением и работой оборудования и оперативно принять соответствующие меры для их устранения. Ведутся работы по внедрению системы энергоменеджмента ГОСТ Р ИСО 50001-2012 на предприятия ГК Петропавловск.

Компания «Петропавловск» уже взяла на себя обязательство прекратить использование угля до 2030 года. В основе этих планов лежит совместная с «Газпром» программа правительства, разработанная с целью строительства линии от трубопровода «Сила Сибири» для поставки в Амурскую область природного газа.

В программе газификации Амурской области АО «Покровский рудник» учтен в приоритетном порядке. В рамках мероприятий по отказу от угля, в настоящее время, проводим замену угольной котельной на вахтовом поселке Пионер на котельную, которая после газификации будет работать на газовом топливе. Для отопления отделения Флотации и части отделения измельчения ЗИФ-2 ОПР Пионер, была построена котельная на дизельном топливе с перспективой перевода на газ.

К другим инициативам в области энергетики, отвечающей требованиям устойчивого развития, относятся развертывание панелей с солнечными элементами на руднике «Албын» для подачи электроэнергии на освещение и использование тепла от комплекса автоклавного окисления «Покровский» для обогрева расположенного неподалеку вахтового поселка. Данное решение частично заменяет котел, позволяя экономить приблизительно 450 кубических метров дизельного топлива в год.

«Все дизельное топливо мы используем для обеспечения работы горной техники и автомобильного транспорта. Мы изучаем способы сокращения потребления дизельного топлива, однако, это в основном зависит от развития новых технологий и возможности их применения в наших климатических условиях». В будущем для транспортировки руды на наших рудниках можно было бы использовать электромобили, оборудованные системой автоматического вождения, или самосвалы, работающие на альтернативном топливе».

«Могу с уверенность заявить: наши специалисты являются лучшими в отрасли и благодаря их профессиональным качествам, опыту и оптимизму обеспечивается надежная работа предприятий, внедряются современные технические решения. Реалии нашего времени требует постоянного поддержания высокого уровня компетенции во всех сферах деятельности. Наши специалисты периодически проходят профильное повышение квалификации в учебных центрах мировых производителей электрооборудования».

Горнодобывающие компании относятся к числу энергоемких производств. В своей производственной деятельности Компания использует следующие первичные источники энергии: бензин, керосин, дизельное топливо, уголь и электричество.

На энергию приходится порядка 9% чистых эксплуатационных расходов, из них примерно 4% – на топливо, и 5% – на электричество. При осуществлении своей производственной деятельности Группа пользуется возобновляемой энергией, производимой в Амурской области. Эта энергия вырабатывается двумя основными гидроэлектростанциями на плотинах, которые являются надежным источником дешевого и высококачественного электричества. Электроснабжение предприятий Группы производится по сетям под напряжением 110 кВт; поставка электрической энергии осуществляется по договорам электроснабжения с поставщиком Амурской области ПАО «Дальневосточная энергетическая компания».

Стратегическое планирование энергопотребления осуществляется на основании требований законодательства Российской Федерации, а также в соответствии с передовой международной практикой. Здания на площадках предприятий построены в соответствии с установленными требованиями к внутреннему микроклимату помещений и другим условиям функционирования, обеспечивающими эффективное и экономное расходование энергетических ресурсов при их эксплуатации

Мы прилагаем все усилия по сокращению потребления энергии в своем производстве и применяем следующие меры для повышения своей энергоэффективности:

- проектные решения с комплексным планированием пространства и стратегическим размещением зданий;
- использование современного, более эффективного оборудования;
- энергосберегающие источники света (светодиодные лампы) и автоматическое управление наружным освещением;
- размещение распределительных щитов рядом с местом сосредоточенных нагрузок;
- внедрение систем рекуперации отработанного тепла.

Мы продолжаем делать значительные успехи на пути к полному отказу от потребления угля, и уверены, что добьемся этой цели к 2030 году.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В течение 2020 года, в соответствии со своей стратегией по сокращению зависимости от ископаемого топлива, Группа еще увеличила свою долю электричества в общей структуре энергопотребления до 50% по сравнению с 46% в 2019 году. В 2020 году энергопотребление снизилось на 2%, и Группа зафиксировала еще один год повышения энергоэффективности на 8%.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ	ЕД. ИЗМ.	2020 г.	2019 г.	2018 г.
Уголь	000 кВтч	91 963	90 168	91 780
Дизельное топливо	000 кВтч	639 106	721 676	733 791
Бензин	000 кВтч	8 519	7 546	6 641
Керосин	000 кВтч	704	693	1 123
Электроэнергия	000 кВтч	753 087	708 992	576 554
Итого	000 кВтч	1 493 378	1 529 076	1 409 888
Энергоэффективность	кВтч/унция	2 725	2 956	3 339

УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Мы признаем влияние выбросов углерода на изменение климата и понимаем глобальную необходимость решения этой проблемы, поэтому мы стремимся минимизировать выбросы парниковых газов, образующихся в процессе нашей деятельности, и сведения к минимуму обусловленных изменением климата рисков для нашего бизнеса. Вопросы изменения климата регулируются на уровне Совета директоров, а также подпадают под ответственность Комитета по безопасности, устойчивому развитию и кадрам. Усилия компании «Петропавловск», направленные на сокращение выбросов парниковых газов, основаны на трех основных моментах:

- принятие мер по обеспечению энергоэффективности и применение современных технологий, например, рекуперация отработанного тепла;
- прекращение производства энергии на основе угля путем замены его природным газом;
- снижение потребления дизельного топлива посредством перехода на электричество.

В 2020 году абсолютная величина выбросов парниковых газов группы оказалась на 2% меньше уровня 2019 года, а интенсивность выбросов парниковых газов снизилась еще на 6%.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ		2020 г.	2019 г.	2018 г.
Охват 1. Прямые выбросы	т CO_2-экв.	186 162	206 379	209 164
Охват 2. Косвенные (непрямые) выбросы	т CO_2-экв.	267 992	248 502	218 854
Итого выбросы	т CO_2-экв.	454 154	454 881	428 018
Интенсивность выбросов ПГ	т CO_2экв./унц.	0,83	0,88	1,01

Интенсивность выбросов парниковых газов, связанных с нашими горнодобывающими работами в Амурской области, в целом не изменилась и составила 0,029 т CO2-экв. на тонну переработанной руды.

Компания «Петропавловск» отчитывается по прямым выбросам парниковых газов с 2007 года, и по косвенным выбросам с соответствующей интенсивностью выбросов ПГ с 2013 года. Поскольку мы признаем растущую важность оценки и воздействия выбросов Охвата 3, связанных с нашей цепочкой добавленной стоимости в 2020 году мы провели первичную оценку потенциальных источников выбросов Охвата 3. В результате мы смогли подсчитать свои выбросы Объема 3 в категории «Инвестиции» в 2020 году они составили 49 505 т. В 2021 году мы планируем выполнить оценку Охвата 3 и количественно определить свои выбросы в рамках Охвату 3, чтобы охватить все остальные категории. Для дальнейшей разработки нашей методологии по Охвату 3 потребуется распределить свыше 1000 поставщиков и их продукции по 15 категориям.

В 2020 году компания «Петропавловск» продолжила приведение своей корпоративной отчетности в соответствие с требованиями Корпоративного протокола по парниковым газам и включила незначительные источники выбросов, связанные с административными объектами, в расчеты совокупных выбросов ПГ. Дополнительная информация о нашей корпоративной методологии приведена на странице 38 нашего годового отчета за 2020 год.

В рамках обязательства по улучшению раскрытия информации по вопросам, связанным с климатом, в 2020 году компания «Петропавловск» приняла участие в программе «Изменение климата» некоммерческой организации CDP, получив рейтинг «D» 2019: «F». В 2021 году мы планируем разработать дорожную карту для улучшения рейтинга и поддержания высокого уровня осведомленности об изменении климата.

Группа признает важность управления рисками, связанными с изменением климата, и взяла на себя обязательство предоставить информации в соответствии с рекомендациями рабочей группы по раскрытию финансовой информации об изменении климата (Task Force on climate-related financing disclosure – TCFD) в следующем году.

МНОГОЛЕТНЯЯ МЕРЗЛОТА

Климат в Амурской области, где расположены активы Группы, характеризуется холодной продолжительной зимой и коротким жарким летом; на юге средние температуры находятся в пределах от -27°C до +42°C. Несмотря на такие климатические колебания предприятия Группы работают на протяжении всего года, поэтому вероятность погодных катаклизмов учитывается при проектировании всех объектов и техники. «Албын», на который приходится 23% объема добычи Группы, расположен в зоне многолетней мерзлоты, тогда как на наших объектах «Покровский», «Пионер» и «Маломыр» можно встретить лишь очаговые проявления многолетней мерзлоты.

К возможным рискам, связанным с многолетней мерзлотой, относятся подъем уровня воды во время наводнений и уменьшение прочностной устойчивости. Мы снижаем эти риски посредством проведения регулярного мониторинга, обеспечения соблюдения всех требований проекта, строительства и планирования действий в чрезвычайных ситуациях.

Минимизация рисков, связанных с многолетней мерзлотой, является главной задачей для инженеров-конструкторов. Таким образом, на этапе проектирования мы оцениваем возможное влияние деградации вечной мерзлоты и учитываем данные соображения при строительстве всей своей инфраструктуры и объектов.

Для обеспечения безопасности складов горюче-смазочных материалов (ГСМ) применяются специальные решения, например, использование противофильтрационных фундаментов, обвалование резервуаров и установка датчиков пролива топлива. В целом риски для производственных объектов компании «Петропавловск», связанные с растеплением многолетней мерзлоты, считаются незначительными. Это обусловлено тем, что подстилающая порода очень твердая, поэтому даже в талом состоянии порода сохраняет свою прочность, обеспечивая устойчивость структур. До сегодняшнего дня каких-либо происшествий или признаков растепления многолетнемерзлых грунтов не наблюдалось.

ESG (ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ, СОЦИАЛЬНОЕ, КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ)

ОБЗОР ESG-РЕЙТИНГОВ

Компания «Петропавловск» принимает во внимание, что в последние годы вопросы окружающей среды, социальные вопросы и вопросы внутрикорпоративных отношений (eng. Environmental, Social, Governance – ESG) стали необходимым условием в процессе оценки для многих инвесторов, которые все больше полагаются на поставщиков внешних данных. Осознавая растущую важность сведений, подтверждающих работу по вопросам окружающей среды, социальным вопросам и вопросам внутрикорпоративных отношений, мы полностью поддерживаем движение на пути к большей прозрачности и стремимся обеспечивать высокий уровень раскрытия нефинансовых показателей при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

В 2020 году мы получили свои первые рейтинги CDP, начав участвовать в заполнении анкет по изменению климата, водной безопасности и лесам.

Эффективное раскрытие нами информации и наши показатели устойчивого развития были подтверждены включением в признанные международные рейтинги, при этом в 2020 году отмечалось постоянное повышение рейтинговых оценок.

Мы рады сообщить о значительном повышении рейтингов в компаниях Sustainalytics и FTSE Russell и поддержании рейтинга MSCI. К другим заметным успехам можно отнести перемещение с 25-го места в ежегодном рейтинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний (Всемирного фонда дикой природы в России) на 13-е место в 2020 году, а также включение в индекс FTSE4Good UK.

В 2020 году Петропавловск также вошел в с состав Индекса МосБиржи РСПП «Вектор устойчивого развития»

Хотя мы довольны текущими результатами, мы твердо намерены продолжать прилагать усилия для дальнейшего улучшения своих практических методов обеспечения устойчивого развития и высоких стандартов раскрытия информации в сфере окружающей среды, социальных вопросов и внутрикорпоративных отношений.

Ниже представлены достижения компании «Петропавловск» в сфере окружающей среды, социальных вопросов и внутрикорпоративных отношений, получивших отражение в основных международных рейтингах за 2020 год.

WWF

РЕЙТИНГ ОТКРЫТОСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ

Рейтинг **13** из **40**
(повысился с 25 в 2019 году)

FTSE4Good

3.3
(повысился с 2,9 в 2019 году)

MSCI ESG RATINGS

CCC | B | BB | BBB | A | AA | AAA

BB
(BB в 2019 году)

SUSTAINALYTICS
a Morningstar company

Рейтинг риска в сфере окружающей среды, социальных вопросов, внутрикорпоративных отношений
34,1
(повысился с 48,9 в 2019 году)

ISS ESG

D- D D+ C- C C+ B- B B+ A- A A+
| POOR | MEDIUM | GOOD | EXCELLENT

C - (средний)
(16 июня 2020 г.)

CDP DISCLOSER 2020

Изменение климата: **D**
водная безопасность: **B -**
(повысился с «F» в 2019 году)

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О СООТВЕТСТВИИ

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Компания Wardell Armstrong International (WAI) была привлечена публичной компанией с ограниченной ответственностью «Петропавловск» (далее – компания «Петропавловск») для предоставления независимого заключения о базовом ограниченном соответствии в отношении раздела, посвященного устойчивому развитию, Отчета об устойчивом развитии компании «Петропавловск» за 2020 год, далее именуемого «Отчет об устойчивом развитии» или «Отчет». В данном заключении о соответствии основное внимание уделяется способу организации работы компании «Петропавловск» по вопросам устойчивого развития, а также тому, как компания «Петропавловск» подает отчетность по устойчивому развитию.

Дополнительно к проверке Отчета об устойчивом развитии компания «Петропавловск» запросила предварительное подтверждение того, что данные, переданные и имеющиеся в наличии для подготовки Отчета, были подходящими и достаточными для применения по назначению.

Заключение о соответствии, представленное в настоящем документе, также включает в себя оценку показателей компании «Петропавловск» и успехи по трем требуемым ключевым показателям эффективности (КПЭ):

- выбросы парниковых газов;
- водопотребление;
- частота травм с временной потерей трудоспособности.

1.2. ПРИМЕНЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ И УРОВЕНЬ ПРОВЕРКИ

Проверка базового ограниченного уровня, представленная в настоящем документе, выполнена в соответствии с международно признанными стандартами, а именно: AA1000 Стандарт «Принципы подотчетности: всеохватность, существенность, быстрота реагирования и воздействие» (AA1000AP (2018 г.)), «Процедура подтверждения и валидации Международного совета по горному делу и металлам» (2021 г.), стандарты «Глобальная инициатива по отчётности»; и с учетом передового международного опыта.

1.3. ОГРАНИЧЕНИЯ И ИСКЛЮЧЕНИЯ

В связи с затребованным уровнем проверки был выполнен общий обзор данных, предоставленных WAI. В отличие от информации, представленной в настоящем документе, на основании дополнительной информации, которая не была проверена, можно иначе понять или истолковать показатели компании «Петропавловск» в сфере устойчивого развития в течение отчетного периода.

За информацию и данные, которые были проверены, и их представление в Отчете об устойчивом развитии единоличную ответственность несет руководство компании «Петропавловск». Компания WAI в составлении Отчета не участвовала. Компания WAI отвечала исключительно за независимую проверку содержимого Отчета.

Заключение об ограниченном соответствии географически распространяется только на объекты «Петропавловска»: «Покровский», «Пионер», «Маломыр» и «Албын».

2. МЕТОДОЛОГИЯ

2.1. ПРОВЕДЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

На предварительном этапе проверки данных и информации были проведены следующие мероприятия:

- беседа с менеджером компании «Петропавловск», отвечающим за корпоративное устойчивое развитие, решение вопросов по окружающей среде, социальных вопросов и вопросов внутрикорпоративных отношений;

изучение предоставленной компанией «Петропавловск» внутренней и внешней подтверждающей документации, использованной для информирования об Отчете об устойчивом развитии;

- проверка данных о результатах деятельности, представленных в рамках Отчета об устойчивом развитии, с акцентом на трех КПЭ;
- общая проверка и по возможности детальная проверка имеющихся в наличии у компании «Петропавловск» данных, и оценка информационных систем, использовавшихся для сбора, обобщения, анализа, внутреннего рассмотрения и верификации.

3. ВЫВОДЫ

3.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Ниже представлены выводы, сделанные компанией WAI по результатам проверки данных и информации на основании описанной методологии, предоставленных данных и нашего понимания деятельности, осуществлявшейся компанией «Петропавловск»:

- Информация и данные, включенные в Отчет об устойчивом развитии, соответствуют информации и данным, предоставленным компанией «Петропавловск» компании WAI для подготовки заключения о соответствии базового уровня. Таким образом, Отчет об устойчивом развитии считается точным, достоверным и свободным от значительных искажений.
- Компания WAI считает, что Отчет об устойчивом развитии дает правильное представление о показателях и позволяет прийти к взвешенному мнению о показателях компании «Петропавловск» в сфере устойчивого развития в отчетном периоде 2020 года.
- Из исчерпывающих данных, полученных и рассмотренных компанией WAI, видно, что у компании «Петропавловск» имеется эффективная система мониторинга, которая единообразно реализована на объектах «Покровский, «Пионер», «Маломыр» и «Албын».
- У компании «Петропавловск» имеются в наличии необходимые системы для сбора и анализа КПЭ, связанных с охраной окружающей среды.
- На протяжении пандемии Covid-19 в 2020 году непрерывно осуществлялся последовательный и эффективный мониторинг в сфере охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности.
- Процессы консультаций и привлечения основных внутренних и внешних заинтересованных сторон, определенные в заключении об ограниченном соответствии за 2019 год, оставались актуальными в отчетном периоде 2020 года. Однако заинтересованные стороны привлекались меньше из-за пандемии Covid-19 в 2020 году.
- Трудности, с которыми пришлось столкнуться в 2020 году, не позволили начать применять на объектах некоторые корпоративные принципы деятельности. Однако на момент публикации Отчет об устойчивом развитии за 2020 год продолжалось внедрение принципов деятельности.
- Решение вопросов устойчивого развития на производственных площадках компании «Петропавловск» по-прежнему осуществляется в соответствии с российским законодательством.
- Сведения, представленные в Отчете об устойчивом развитии, хорошо структурированы, доступны и понятны всем участникам.
- Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии со стандартами «Глобальная инициатива по отчётности»; в нем учтены Принципы отчетности.

– Руководство компании «Петропавловск» и коллективы на объектах поддерживают общее для компании стремление применять практические методы ответственной работы в горнодобывающей отрасли при осуществлении производственной деятельности и реализации проектов, в том числе не без содействия компании, сформировавшей собственные кадры, отвечающие за охрану окружающей среды.

3.2. ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Считается, что отчетность компании «Петропавловск» в 2020 году составлена в соответствии с требованиями стандарта AA1000AP (2018 г.). На всех объектах компании применяется эффективная система сбора данных по выбросам в атмосферу. На каждом руднике регистрируются показатели расхода топлива на конкретные работы с помощью датчиков измерения расхода топлива, и данные ежеквартально передаются в отдел охраны окружающей среды в соответствии с нормативно-правовыми требованиями. Точность отчетности по выбросам парниковых газов можно кратко описать следующим образом:

– Предоставляются сведения о выбросах Охвата 1, и точность данных, вероятнее всего, находится в пределах +/-5% – в настоящее время выбросы, образующиеся в связи с использованием взрывчатых веществ и выполнением работ, связанных с нарушением почвенного покрова, исключены, хотя считается, что это добавляет относительно небольшое количество выбросов к выбросам Охвата 1. В этой связи изменений с отчетного периода 2019 года не произошло.

– Предоставляются сведения о выбросах Охвата 2. Хотя компания WAI лично не была свидетелем сбора данных по потреблению электроэнергии, она сделала вывод о том, что компания «Петропавловск» подает отчетность по выбросам Охвата 2 в соответствии с Протоколом по парниковым газам. Поставщик электроэнергии компании «Петропавловск» не в состоянии предоставить коэффициент выбросов поставщика по гидроэлектроэнергии из Амурской области, за неимением которого компания «Петропавловск» рассчитала выбросы Охвата 2 по основанному на местоположении методу, изложенному в Протоколе по парниковым газам. Точность выбросов Охвата 2, предположительно, составляет +/5% на основании использования сетевых коэффициентов выбросов, опубликованных Международным энергетическим агентством.

– Выбросы Охвата 3 – компания «Петропавловск» не обязана отчитываться по выбросам Охвата 3. Тем не менее, компания «Петропавловск» предпочла это сделать и включит их в отчет за 2021 год.

3.3. ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Компания «Петропавловск» осуществляет производственную деятельность в соответствии с нормативно-правовыми требованиями Российской Федерации, которые запрещают сброс воды и при этом стимулируют организации использовать технологическую воду и ограничивать ненужный забор новой воды. Данные по воде, представленные в разделе «Управление водными ресурсами» Отчета являются понятными и соответствуют данным, рассмотренным компанией WAI. Данные по потреблению, повторному использованию воды и забору пресной воды регистрируются и предоставляются по каждой группе активов, а также в целом по группе компаний «Петропавловск».

В данных по-прежнему отражается основная динамика по сравнению с прошлым годом в отношении забора, потребления воды и потребность в утилизации увеличивающихся объемов сточных вод.

Как было отмечено в 2020 году, в последующие годы количественное определение статистических данных и отслеживание забора, использования и повторного использования воды только улучшится благодаря поставленной компанией «Петропавловск» задаче осуществлять учет воды в соответствии с другими международными стандартами, включая порядок отчетности по воде Международного совета по горному делу и металлам и др., например, программой «Вода» CDP, «Глобальной инициативой по отчётности» и Водным мандатом первого лица.

3.4. ЧАСТОТА ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ

Компания «Петропавловск» добилась улучшений на протяжении отчетного периода 2020 года в части разработки и внедрения системы отчетности о частоте травм с временной потерей трудоспособности. Компания WAI считает, что применяемый компанией «Петропавловск» способ сбора и сопоставления статистики по ОТиТБ является приемлемым и применяется регулярно и на всех объектах.

Компания WAI изучила данные по травматизму за отчетный период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года. КПЭ по частоте травм с временной потерей трудоспособности рассчитаны приемлемым способом и демонстрируют улучшающуюся динамику. Анализ несчастных случаев, переданный на рассмотрение компании WAI, соответствует информации, представленной в Отчете об устойчивом развитии.

В результате оценки данных компания WAI пришла к выводу о том, что «Петропавловск» может добиться дальнейших улучшений и снизить риск травматизма, сосредоточившись на основных причинах травм с временной потерей трудоспособности.

4. СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ СТАНДАРТА AA1000AS

4.1. ВСЕОХВАТНОСТЬ

В Отчете об устойчивом развитии определены группы основных участников и указаны виды распространения информации, используемые компанией «Петропавловск» в отношении как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон. Компания WAI получила данные, подтверждающие инвестиции компании «Петропавловск» в социальные проекты и проекты в сфере охраны здоровья, которые соответствуют заявлениям в Отчете. Для создания долговременных социально-экономических преимуществ для Амурской области с сохранением культурного многообразия основное внимание необходимо уделять инвестициям в проекты, которые долгое время будут приносить пользу коренным народам, в здравоохранение и образование местного населения.

Компания «Петропавловск» заявила, что взаимодействует с местным коренным населением, и в 2020 году рудник «Албын» подписал соглашение с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Селемджинского района на второй год. По данному соглашению «Петропавловск» обязуется оказывать помощь в развитии местного населения. Компания «Петропавловск» заявила, что на протяжении пандемии Covid-19 в 2020 году она активно решала вопросы по охране здоровья и благополучия всех своих сотрудников, а также жителей населенных пунктов, в пределах которых она осуществляет свою деятельность. В этой связи в период пандемии Covid-19 в 2020 году компания оказывала помощь местному населению и организациям здравоохранения, предоставляя маски и антибактериальные средства для рук.

Привлечение и участие заинтересованных лиц в 2020 году было сокращено из-за пандемии Covid-19, включая подготовку и внедрение планов организации работы по решению социальных вопросов и официальных планов привлечения заинтересованных сторон для каждого объекта. Известно, что в настоящее время осуществляется разработка механизмов приведения показателей компании «Петропавловск» по решению социальных вопросов в соответствие с требованиями Стандартов деятельности МФК. Необходимо отметить тот важный факт, что компания «Петропавловск» берет на себя твердые обязательства по социально-куль-

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О СООТВЕТСТВИИ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

турному развитию, в том числе выделению финансов и ресурсов для реализации инициатив и проектов.

4.2. СУЩЕСТВЕННОСТЬ

Отчет об устойчивом развитии свидетельствует о том, что компания «Петропавловск» разработала свой подход к существенности отчетности, определив актуальные вопросы устойчивого развития, которые могут затрагивать как компанию, так и ее участников. Выдвинутые компанией «Петропавловск» предложения, которые могут принести кратко-, средне- и долгосрочную пользу компании и участникам, изложены в Отчете об устойчивом развитии. В последующих отчетах об устойчивом развитии больше внимания необходимо уделить повышению существенности и существенности отчетности.

4.3 БЫСТРОТА РЕАГИРОВАНИЯ

Как отмечалось в отчете за 2019 год, у компании «Петропавловск» имеются минимальные требования и системы, необходимые для реагирования на проблемы стэйкхолдеров, в рамках процедуры рассмотрения жалоб компании. В целях повышения быстр оты реагирования в 2021 году была реализована возможность доступа к процедуре рассмотрения жалоб, в том числе с помощью горячей линии, электронной почты и социальных сетей. С 2019 года «Петропавловск» стал реагировать на проблемы оперативнее, что, предположительно, в равной степени будет выгодно как участникам, так и компании. Компания WAI рассмотрела ряд принципов деятельности, подготовленных компанией «Петропавловск» в 2020 году. Они помогут улучшить быстроту реагирования и прозрачность, а также ключевые показатели эффективности. Применение принципов деятельности началось и продолжится в 2021 году.

5. ЗАЯВЛЕНИЕ КОМПАНИИ WAI О НЕЗАВИСИМОСТИ, БЕСПРИСТРАСТНОСТИ И КОМПЕТЕНТНОСТИ

Компания WAI является независимой инжиниринговой компанией, специализирующейся на вопросах инжиниринга, охраны труда, здоровья и окружающей среды, социальных вопросах, на протяжении более 180 лет консультирующей горнодобывающие предприятия по техническим аспектам и аудиту. У компании WAI отсутствует личная заинтересованность в каких-либо конкретных технологиях, поставщиках или подрядчиках, имеющих отношение к компании «Петропавловск».

Работа была выполнена независимой квалифицированной группой специалистов, обладающих опытом работы с отчетностью по устойчивому развитию, а также в проведении аудитов в сфере охраны окружающей среды и социальной сфере. Никто из специалистов данной группы не состоит в деловых отношениях с компанией «Петропавловск», его директорами или менеджерами, кроме отношений, связанных с проверкой и утверждением данных и отчетности по устойчивому развитию.

Компания WAI подтверждает отсутствие конфликта интересов в отношении настоящего поручения.

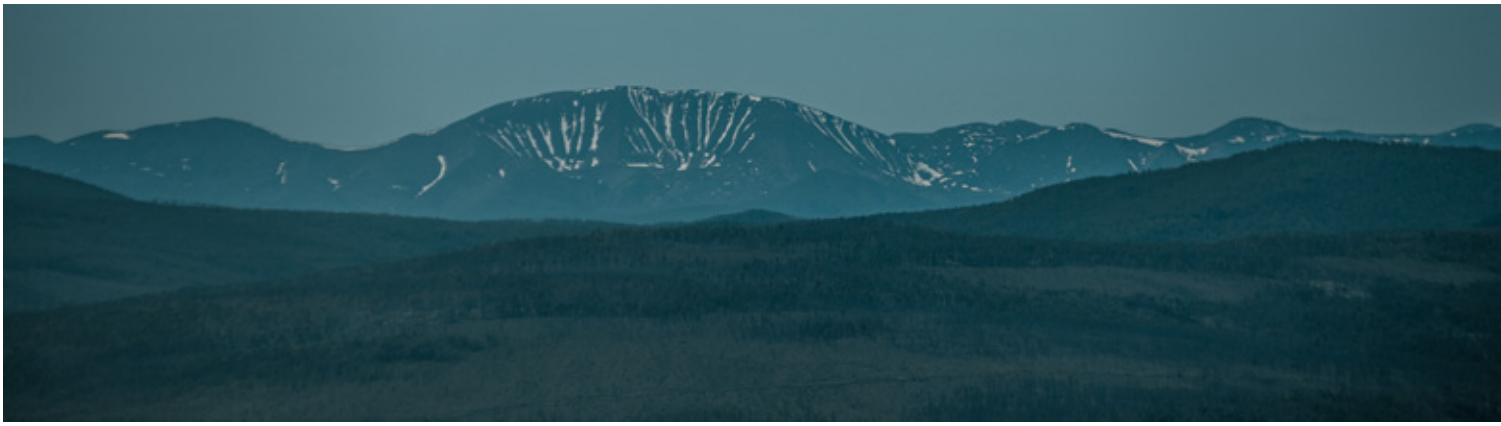
Утверждено

Элисон Аллен (Alison Allen), технический директор

12 июля 2021 г.

wardell armstrong

ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ



Компания «Петропавловск» продолжает придерживаться десяти принципов Глобального договора ООН. В нашем Отчете об устойчивом развитии говорится о прогрессе в реализации принципов в нашей деятельности. В таблице ниже мы представили принципы, наши различные аспекты устойчивого развития и конкретные разделы отчета.

COMMUNICATION ON PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

		ССЫЛКА НА ОТЧЕТ	№ СТРАНИЦЫ
Права человека	**Принцип 1:** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	Этика и права человека	30, 37
	Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.	Этика и права человека Процедуры рассмотрения жалоб	37
Трудовые отношения	**Принцип 3:** Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	Профсоюз и свобода объединений	33
	Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Закон «О современном рабстве», Ответственные закупки	32, 38
	Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	Кадровая политика	32, 38
	Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.	Наши сотрудники	25, 30
Охрана окружающей среды	**Принцип 7:** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	Охрана окружающей среды	42-52
	Принцип 8: Выступать с инициативами поддержки более рационального использования природных ресурсов.	Охрана окружающей среды	42-52
	Принцип 9: Поощрять развитие и распространение экологически безопасных технологий.	Охрана окружающей среды	42-52
Борьба с коррупцией	**Принцип 10:** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	Противодействие коррупции	37-38

ИНДЕКС ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ ПО ОТЧЕТНОСТИ (GRI)
УКАЗАТЕЛЬ

СТАНДАРТ ГИО	НОМЕР	РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	ССЫЛКА НА СТРАНИЦУ И ПРИМЕЧАНИЯ
GRI 101: Учреждение			
GRI Общие раскрываемые сведения			
Профиль организации			
GRI 102 102: Общие раскрываемые сведения	GRI 102 - 1	Название организации.	Титульный лист
	GRI 102 - 2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги.	МФК, 08-13
	GRI 102 - 3	Местонахождение штаб-квартиры.	11 Grosvenor Place, London, SW1X 7HH
	GRI 102 - 4	Местонахождение производственных площадок.	10
	GRI 102 - 5	Форма собственности и организационно-правовая форма	Годовой отчет, страница 136-137, 158
	GRI 102 - 6	Рынки присутствия.	12-13, 37
	GRI 102 - 7	Размер организации.	8, 10
	GRI 102 - 8	Информация о сотрудниках и прочих работниках.	12-13, 30-33 Доля работников, не являющихся сотрудниками, незначительна в контексте общей численности сотрудников Группы. Подрядчики необходимы для ведения подземных работ, транспортировки и оказания охранных услуг.
	GRI 102 - 9	Цепочка поставок.	36
	GRI 102 - 10	Значительные изменения в организации и ее цепочке поставок.	Значительные изменения отсутствуют.
	GRI 102 - 11	Применение принципа предосторожности.	43
	GRI 102 - 12	Внешние инициативы.	52
	GRI 102 - 13	Членство в ассоциациях.	Объединение золотопромышленников России.
Стратегия			
GRI 102: Общие раскрываемые сведения	ГИО 102-14	Заявление принимающие решения руководителя высшего звена.	04, 06
Этика			
GRI 102: Общие раскрываемые сведения	GRI 102 - 16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения.	14, 37-38
Корпоративное управление			
GRI 102: Общие раскрываемые сведения	GRI 102 - 18	Структура управления.	16-17, Годовой отчет, страница 85-96
Взаимодействие заинтересованными сторонами			
GRI 102: Общие раскрываемые сведения	GRI 102 - 40	Список заинтересованных сторон.	18-19
	GRI 102 - 41	Коллективные договоры.	33
	GRI 102 - 42	Определение и отбор заинтересованных сторон.	18-19
	GRI 102 - 43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами.	18-21
	GRI 102 - 44	Ключевые темы и поднятые вопросы.	18-21
Определяемые существенные темы			
GRI 102: Общие раскрываемые сведения	GRI 102 - 45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность.	Годовой отчет, страница 199

СТАНДАРТ ГИО	НОМЕР	РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	ССЫЛКА НА СТРАНИЦУ И ПРИМЕЧАНИЯ
	GRI 102 - 46	Определение содержания отчета и границ тем.	20-21
	GRI 102 - 47	Список существенных тем.	20-21
	GRI 102 - 48	Внесение поправок .	43, 48
	GRI 102 - 49	Изменения в отчетности.	43 В 2020 году к отчетности по выбросам парниковых газов была применена новая методика для отражения большего количества источников выбросов. Мы не смогли пересмотреть данные за 2018 – 2019 гг.
Профиль отчета			
GRI 102: Общие раскрываемые сведения	GRI 102 - 50	Отчетный период.	1 января – 31 декабря 2020 г.
	GRI 102 - 51	Дата самого последнего отчета.	Годовой отчет за 2019 год, опубликованный 23 мая 2019 года.
	GRI 102 - 52	Цикл отчетности.	Годовой.
	GRI 102 - 53	Контактное лицо для вопросов по отчету.	Ольга Майорова om@petropavlovskplc.com +44 (0) 20 7201 8900
	GRI 102 - 54	Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI.	Данный отчет был подготовлен в соответствии со стандартами GRI: основной вариант.
	GRI 102 - 55	Указатель содержания GRI.	58-61
	GRI 102 - 56	Независимое заключение о соответствии	54
Существенные темы GRI			
Экономические показатели			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 34
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	34, 36
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	34, 36
GRI 201: Экономические показатели	GRI 201 - 1	Прямая экономическая ценность, созданная и распределенная.	36
Методы осуществления закупок			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 36
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	36, 38
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	36, 38
GRI 204: Методы осуществления закупок	GRI 204 - 1	Доля затрат на местных поставщиков.	36
Противодействие коррупции			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 34
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	34, 38
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	38
GRI 205: Борьба с коррупцией	GRI 205 - 3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия.	38

ИНДЕКС ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ ПО ОТЧЕТНОСТИ (GRI)
УКАЗАТЕЛЬ
(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

СТАНДАРТ ГИО	НОМЕР	РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	ССЫЛКА НА СТРАНИЦУ И ПРИМЕЧАНИЯ
Налоги			
GRI 207: Налоги	GRI 207-1	Подход к управлению налоговыми платежами	
	GRI 207-2	Корпоративное управление, контроль и управление рисками связанными с налогообложением	37
	GRI 207-3	Привлечение заинтересованных сторон и решение вопросов, связанных с налогообложением	
	GRI 207-4	Налоговая отчетность по странам	
Энергия			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 49
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	49
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	49
GRI 302: Энергия	GRI 302 - 1	Энергопотребление в организации.	50 Раскрытие без дальнейшей разбивки по возобновляемым и невозобновляемым источникам энергии.
	GRI 302 - 3	Энергоемкость.	50
Вода			
GRI 303: Вода	GRI 303 - 1	Зависимость от воды как общего источника.	43
	GRI 303 - 2	Управление воздействиями, связанными с водозабором.	43-44
	GRI 303 - 3	Забор воды.	44
	GRI 303 - 4	Сброс воды.	44
	GRI 303 - 5	Водопотребление.	44 Водопотребление оценивается с применением инструментальных методов.
Биологическое разнообразие			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 43
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	43, 47
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	47
GRI 304: Биологическое разнообразие	GRI 304 - 1	Производственные площадки, принадлежащие на праве собственности, арендуемые, управляемые или находящиеся по соседству с охраняемыми территориями и территориями, представляющими большую ценность с точки зрения биологического разнообразия, за пределами охраняемых территорий.	47 Ноль
	GRI 304 - 4	Виды, занесенные в Красную книгу, и виды из национального перечня охраняемых видов, со средой обитания на территориях, находящихся под воздействием производственной деятельности.	17 видов в национальном перечне охраняемых видов, в том числе 8 видов в Красной книге: – таксоны минимального риска – 6 видов; – таксоны, близкие к переходу в группу угрожаемых – 2 вида.
Выбросы			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 25, 50
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	25, 50

СТАНДАРТ ГИО	НОМЕР	РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	ССЫЛКА НА СТРАНИЦУ И ПРИМЕЧАНИЯ
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	24, 25, 50
GRI 305: Выбросы	GRI 305 - 1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1).	25, 50 На производстве Группы биогенные выбросы CO_2 не образуются. Руководящие принципы инвентаризации выбросов парниковых газов в России на региональном уровне (на основании Руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК) используются для подсчета выбросов ПГ, включая определение характерных для страны коэффициентов выбросов и классификацию передвижных источников. Как определено в Отчете об оценке МГЭИК, для включенных парниковых газов используются значения потенциала глобального потепления за 100 лет: CO_2 - 1; CH_4 - 21, N_2O - 310. Незначительно для определения инвентаризации – 50 тонн CO^2-экв./год (прибл. 0,02% совокупных годовых выбросов ПГ объема 1).
	GRI 305 - 2	Энергия. Косвенные выбросы парниковых газов (Охваь 2).	50 Для расчета выбросов ПГ не установлен базовый год.
	GRI 305 - 4	Интенсивность выбросов ПГ.	50 Газы, включенные в расчет: CO_2, CH_4, N_2O.
	GRI 305 - 7	Оксиды азота (NOX), оксиды серы (SOX) и прочие значительные выбросы в атмосферу.	45
Стоки и отходы			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 45-46
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	43, 45-46
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	43, 45-46
GRI 306: Стоки и отходы	GRI 306 - 2	Отходы с разбивкой по видам и способам обращения.	45-46
	GRI 306 - 3	Значительные проливы.	Ноль
Соблюдение природоохранного законодательства			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 43
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	43
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	43
GRI 307: Соблюдение природоохранного законодательства	GRI 307 – 1	Случаи несоблюдения экологических законов и правил	Ноль 43
Трудоустройство			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	18-21, 30
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	18, 30-33
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	18, 30-32

ИНДЕКС ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ ПО ОТЧЕТНОСТИ (GRI)
УКАЗАТЕЛЬ
(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

СТАНДАРТ ГИО	НОМЕР	РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	ССЫЛКА НА СТРАНИЦУ И ПРИМЕЧАНИЯ
GRI 401: Трудоустройство	GRI 401 - 1	Количество вновь нанятых сотрудников и текучесть кадров.	32 В отчетном периоде всего было нанято 2839 человек (32% вновь принятых), среди них 2100 (24%) – мужчины и 739 (8%) – женщины; 1030 человек (12%) моложе 30 лет, 1448 человек (16%) в возрасте от 30 до 50 лет и 361 сотрудников (4%) старше 50 лет. 21% – жители Амурской области, 8% – жители других регионов Дальнего Востока России, 2% – жители других российских регионов, менее 1% – жители стран СНГ и Великобритании. В отчетном периоде 2075 сотрудников ушли из компании (коэффициент текучести кадров 35%), среди них 2364 (27%) – мужчины и 711 (8%) – женщины; 860 человек (10%) моложе 30 лет, 1696 человек (19%) в возрасте от 30 до 50 лет и 519 сотрудников (6%) старше 50 лет. 22% – жители Амурской области, 9% – жители других регионов Дальнего Востока России, 2% – жители других российских регионов, менее 1% – жители стран СНГ и Великобритании.
Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности	GRI 403 - 1	Система менеджмента в сфере охраны труда и промышленной безопасности	26-28
	GRI 403 - 2	Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование несчастных случаев	26, 27
	GRI 403 - 3	Службы охраны труда.	26, 28
	GRI 403 - 4	Участие работников, консультации и предоставление информации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.	26
	GRI 403 - 5	Обучение работников в области охраны труда и промышленной безопасности.	29 В среднем 30 часов обучения в области охраны труда и промышленной безопасности на одного сотрудника.
	GRI 403 - 6	Укрепление здоровья работников.	28
	GRI 403 - 7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность работников на рабочем месте, непосредственно связанных с деловыми отношениями.	26 - 29
	GRI 403 - 9	Производственный травматизм.	27 Количество несчастных случаев со смертельным исходом: 2020 г. – 0; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0.07 Число травм, подлежащих регистрации: 2020 г. – 24; 2019 г. – 25; 2018 г. – 38 Раскрытие без коэффициента и количества травм со значительными последствиями.
Обучение и образование			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 33
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	30, 33
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	33

СТАНДАРТ ГИО	НОМЕР	РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	ССЫЛКА НА СТРАНИЦУ И ПРИМЕЧАНИЯ
GRI 404: Обучение и образование	GRI 404 - 1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника.	33 Информация без разбивки обучения по полу и сотрудникам.
Разнообразие и равные возможности.			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 25, 30
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	25, 30
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	22, 32-33
GRI 405: Разнообразие и равные возможности	GRI 405 - 1	Разнообразие в органах управления и среди сотрудников.	25, 30 Разбивка Совета директоров по возрасту: 30-50: 2 50-70: 1; 70+: 2
Отсутствие дискриминации			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 25, 30
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	25, 30
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	25, 30
GRI 406: Отсутствие дискриминации	GRI 406 - 1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия.	Ноль.
Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 33
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	33
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	33
GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	GRI 407 - 1	Производства и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску.	33
Права коренных народов			
	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	20-21, 34
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	18, 34
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	18, 34
	GRI 411 - 1	Случаи нарушения прав коренных народов.	Ноль.
Местное население			
GRI 103: Подход в области управления	GRI 103 - 1	Объяснение существенной темы и ее границы.	19-21. 34
	GRI 103 - 2	Подход в области управления и его составляющие.	19, 34-36
	GRI 103 - 3	Оценка подхода в области управления.	19, 34-36
GRI 413: Местное население	GRI 413 - 1	Производства с привлечением местного населения, оценки воздействия и программы развития.	19, 34

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

За год, окончившийся 31 декабря 2020 г.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
Прошлые показатели публичной компании с ограниченной ответственностью «Петропавловск» или иных компаний, упомянутых в настоящем документе, не могут рассматриваться в качестве рекомендаций по ее будущим показателям. Некоторые цифры могут быть округлены. Содержимое веб-сайтов, упомянутых в настоящем документе, не являются частью настоящего документа.

ПРОГНОЗНЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ
В настоящем документе могут содержаться заявления, которые являются или могут считаться прогнозными. Эти прогнозные заявления можно определить по прогнозной терминологии, в том числе по терминам «полагает», «оценивает», «планирует», «намечает», «собирается», «проектирует», «предвидит», «ожидает», «намеревается», «прогнозирует», «может», «будет», «был бы» или «должен» или, во всех случаях, их отрицательным или иным вариациям или сопоставимой терминологии, или по обсуждениям стратегии, планов, задач, целей, ориентиров, будущих событий или намерений.

К таким прогнозным заявлениям относится все, что не является историческими фактами и сказано исключительно в дату составления настоящего документа. Они появляются в ряде мест на протяжении настоящего документа и включают в себя без ограничения заявления о намерениях, представлениях или текущих ожиданиях Группы относительно, помимо прочего, результатов основной деятельности Группы, ее финансового положения, ликвидности, перспектив, развития, стратегий, оценки запасов и ресурсов полезных ископаемых и стратегий, обменных курсов, цены на золото и ожиданий отрасли.

По своему характеру прогнозные заявления предполагают риск и неопределенность, потому что они относятся к будущим событиям и обстоятельствам вне контроля Группы. Прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей, и развитие рынков и отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность, могут существенно отличаться от тех, которые описаны или предлагаются в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе.

Кроме того, даже если развитие рынков и отрасль, в которой Группа осуществляет свою деятельность, соответствуют прогнозным заявлениям, содержащимся в настоящем документе, такое развитие не может быть показателем развития в последующие периоды. Ряд факторов может привести к результатам и (или) событиям, которые будут существенно отличаться от тех, которые выражены или подразумеваются в прогнозных заявлениях. К таким факторам относятся, помимо прочего, общие экономические и коммерческие условия, спрос, предложение и цены на золото и прочие долгосрочные допущения по ценам на сырьевые товары (и их влияние на сроки и реализуемость будущих проектов и событий), тенденции в золотодобывающей промышленности и условия международных рынков золота, конкуренция, действия и меры органов государственной власти (включая изменения в законодательстве, нормативных актах и налогообложении), колебания валют (в том числе между долларом США и рублем), способность Группы извлекать свои запасы или разрабатывать новые запасы, изменения в собственной стратегии ведения хозяйственной деятельности, судебные разбирательства, политическая и экономическая неопределенность.

За исключением случаев, когда применимым законодательством, нормами и правилами (в том числе Правилами листинга, Руководством по раскрытию информации и Правилами открытости) предусмотрены другие требования, Группа не обязана публично вносить изменения или исправления в прогнозные заявления в результате появления новой информации, будущих событий или по иной причине. На прошлые показатели нельзя опираться как на рекомендации по будущим показателям.

Ничто в настоящей публикации не должно считаться прогнозом прибыли, и никакое заявление в настоящем документе не должно толковаться таким образом, что доход в расчете на акцию за текущий или будущий финансовые годы обязательно совпадет или превысит прошлый опубликованный доход в расчете на акцию. Настоящий документ не является приглашением продать или выпустить ценные бумаги, или предложением оферты или приглашения купить или подписаться на ценные бумаги, и не является частью вышеуказанного.

ЕОС	Ежегодное общее собрание акционеров компании в соответствующем финансовом году.
годовой отчет	Годовой отчет и отчетность компании «Петропавловск» за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.
комитет по аудиту	Комитет по аудиту Совета директоров.
автоклав	Оборудование, используемое в процессе автоклавного окисления для обеспечения извлечения золота из упорного концентрата при наличии совокупности условий (высокой температуры, давления и чистого кислорода) для разложения содержащих золото сульфидов.
обратная отсыпка	Пустая порода, используемая для засыпки полости, образовавшейся в результате разработки рудного тела.
Совет директоров	Совет директоров компании.
Генеральный директор	Генеральный директор компании.
компания	Компания с ограниченной ответственностью «Петропавловск», зарегистрированная в Англии и Уэльсе под номером 04343841.
концентрат	Полуфабрикат (из которого удалены минеральные отходы), содержащий значительно большее количество золота на единицу массы, чем было первоначально добыто, и который должен быть подвергнут дополнительному обогащению в комплексе автоклавного окисления прежде, чем будет обогащен обычным способом, на установках компании для обогащения по методу «смола в пульпе».

месторождение	Природное залегание полезного ископаемого или руды в количестве и концентрации, достаточных для возможности эксплуатации.
доре	Неочищенный/нечистый сплав золота и серебра, полученный на предприятиях “Петропавловска” перед отправкой на аффинажный завод для дополнительного очищения.
исполнительный директор	Исполнительный директор компании.
геологоразведочные работы	Поисковые работы, отбор образцов, картирование, бурение и прочие работы по поиску руды.
флотация	Процесс сепарации, извлечения и концентрации руды, в результате которого образуется высококачественный упорный концентрат, подлежащий обогащению в автоклавах в комплексе автоклавного окисления. В процессе флотации определенные частицы полезного ископаемого всплывают присоединяясь к пузырькам пены, а ненужные частицы полезного ископаемого оседают.
Фонд *или* фонд «Петропавловск»	Фонд социально ориентированных проектов и программ «Петропавловск».
г/т	Граммов на метрическую тонну.
содержание	Количество золота, содержащееся в тонне золотосодержащей руды, выраженное в граммах на метрическую тонну.
ПГ	Парниковые газы
группа	Компания и ее прямые и косвенные дочерние компании и дочерние предприятия (согласно определению в разделе 1159 Закона о компаниях) в соответствующий момент времени.
ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды.
ГТС	Гидротехническое сооружение под открытым небом, используемое для хранения остаточных продуктов переработки, образовавшихся в процессе извлечения золота из руды.
тыс. унц.	Тысяча унций.
КПЭ	Ключевой показатель эффективности, используемый для отслеживания хода выполнения и эффективности по стратегическим задачам и для измерения эффективности Группы.
тыс. т/год	Тысяча тонн в год.
срок разработки рудника	Оставшиеся годы добычи в конкретном месте или на конкретном объекте, исходя из производительности и запасов руды, согласно текущему плану горных работ компании.
частота травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	Потерянное время в результате несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, измеряемое как количество несчастных случаев на миллион отработанных человеко-часов.
$м^3$/тыс. унций	Кубические метры на унцию произведенного золота.
минерально-сырьевые ресурсы	Скопление или залегание представляющей экономический интерес горной породы в земной коре или на ней в таких виде, содержании и количестве, которые позволяют говорить о разумных перспективах последующего экономического извлечения. Местонахождение, количество, содержание, сплошность и другие геологические характеристики известны, оценены или интерпретированы на основании конкретных геологических материалов и знаний. Для повышения геологической достоверности минерально-сырьевые ресурсы подразделяются на следующие категории: «прогнозные», «предполагаемые» и «подсчитанные».
добыча	Процесс получения полезных минералов из земной коры с помощью проведения подземных добычных работ и открытой разработки.
млн т/год	Миллион тонн в год.
комитет по назначениям	Комитет по назначениям Совета директоров.
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
карьер	Большая открытая разработка по добыче месторождения полезного ископаемого, расположенного на поверхности или рядом с поверхностью.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

За год, окончившийся 31 декабря 2020 г.
(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

руда	Минерализованная порода, которая может быть добыта, обогащена и прибыльно продана.
переработанная руда	Руда, подвергнутая переработке на одном из перерабатывающих предприятий Группы, применяющих метод переработки «смола в пульпе».
унция или унц.	Тройская унция (31,1035 граммов).
автоклавное окисление	Процесс, протекающий при высокой температуре и под высоким давлением, в котором упорные руды (золото с содержанием сульфидов) окисляются, чтобы золото стало поддаваться выщелачиванию цианидами.
коэффициент извлечения	Количество металла, физически извлеченного в результате переработки руды, в процентах от общего содержания металла после учета потерь при добыче.
упорная руда	Руда, которую обычно трудно обрабатывать для извлечения ценного элемента с помощью традиционных способов переработки. Для упорной золотой руды требуется дополнительная обработка, например, автоклавное окисление, обжиг или биологическое окисление для эффективного обогащения и извлечения золота.
комитет по вознаграждениям	Комитет по вознаграждениям Совета директоров.
политика вознаграждения	Политика вознаграждения директоров, одобренная акционерами и действующая в соответствующем финансовом году.
смола в пульпе	Способ переработки, благодаря которому для поглощения требуемого элемента из раствора или пульпы используется смола.
Резолюция 19 (“Resolution 19”)	Решение, которому присвоен номер 19 в порядке осуществления деятельности и утвержденное акционерами на ОСАТ, в котором Совету директоров дается указание поручить проведение судебной экспертизы для проверки определенных сделок или соглашений, заключенных компанией или ее дочерними компаниями или аффилированными лицами и компанией IRC или ее дочерними компаниями или аффилированными лицами с любым бывшим или настоящим директором или членом высшего руководства в течение трех лет до августа 2020 года.
ОСАТ	Общее собрание акционеров компании, по требованию, состоявшееся 10 августа 2020 года.
Комитет по безопасности, устойчивому развитию и кадрам	Комитет по безопасности, устойчивому развитию и кадрам Совета директоров.
вскрышные работы	Удаление пустой породы для вскрытия рудного тела при подготовке к добыче открытыми способами.
устойчивое развитие	Охрана труда, промышленная безопасность, охрана окружающей среды и взаимодействие Группы с населением.
т/1 тыс. унций	Тонн на тысячу унций произведенного золота.
кВтч/унция	Киловатт на унцию произведенного золота.
совокупный объем производства золота	Измеряемый в тройских унциях совокупный объем производства золота состоит из золота, добытого на рудниках Группы с твердыми породами, а также произведенного в результате обогащения упорного золотого концентрата, приобретенного у сторонних поставщиков.
Великобритания	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Исследования по фоновому состоянию животного и растительного мира проводятся в составе инженерно-экологических изысканий в обязательном порядке до начала производственной деятельности. Полученные сведения входят в состав материалов оценки воздействия на окружающую среду планируемой деятельности и проектную документацию.

В процессе производственной деятельности, предприятиями группы осуществляются работы в плане ежегодного горно-экологического мониторинга, производственного экологического контроля. Полученные результаты наблюдений оцениваются на предмет соблюдения природоохранного законодательства, степени негативного воздействия предприятий на животный и растительный мир и необходимости принятия каких-либо дополнительных мер.

СПИСОК РЕДКИХ И ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ РАСТЕНИЙ И ЖИВОТНЫХ, ОБИТАЮЩИХ В РАЙОНАХ ВОЗДЕЙСТВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Растения:

1. Надбородник безлистый (лат. Epipogium aphyllum) LC
2. Валериана пучковатая (лат. Valeriana fasciculata)
3. Вудсия головатая (лат. Woodsia glabella) LC
4. Кортуза амурская (лат. Cortusa amurensis)
5. Камнеломка селемджинская (лат. Saxifraga selemdzhensis)
6. Лилия пенсильванская (лат. Lilium pensylvanicum)
7. Любка комарниковая (лат. Platanthera tipuloides) LC
8. Касатик гладкий (лат. Iris laevigata)
9. Гнездоцветка каблучковая (лат. Neottianthe cucullate)
10. Княжик крупнолепестковый (лат. Atragene macropetala)

Грибы:

1. Чага (лат. Inonotus obliquus)
2. Мутинус собачий (лат. Mutinus caninus)

Животные:

1. Беркут (лат. Aquila chrysaetos) LC
2. Орлан-белохвост (лат. Haliaeetus albicilla) LC
3. Амурский свирестель (лат. Bombycilla japonica) NT
4. Дикуша (лат. Falcipennis falcipennis) NT
5. Иглоногая сова (лат. Ninox scutulata) LC

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПО ГРУППЕ КОМПАНИИ «ПЕТРОПАВЛОВСК»

Наименование	Единица	2020	2019	2018
Плата за негативное воздействие на ОС, в том числе:	руб	1,062,982	1 425 871	1 441 136
в пределах установленного лимита	руб	612,472	777 678	753 769
сверх установленного лимита	руб	450,510	648 193	687 367
Доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие на ОС	%	42	45	48

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ ГОРНО-ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИМИ ПРЕДПРИЯТИМИ ГРУППЫ ПЕТРОПАВЛОВСК В 2020-2019 ГГ*

Показатель	единица	2020	2019
Потребление воды на хозяйственно-бытовые нужды	м3	583,643	621,059
Потребление необработанной свежей воды на производственные нужды	м3	5,404,319	4,967,160
Рециркуляционная (оборотная) вода	м3	60,981,781	61,876,498
Удельное потребление воды из природных источников	000 м3/млн РУБ выручки	0.084	0.116
Удельное потребление воды из природных источников на производственные нужды	м3/т руды	0.38	0.34

**ПАГК, Пионер, Маломыр и Албын*

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ГОРНО-ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ГРУППЫ В 2020 Г

В ходе своей производственной деятельности мы разработали методику расчетов и соответствующей корпоративной отчетности по выбросам парниковых газов (ПГ), измеренных в эквиваленте CO_2 (CO_2e). Наш подход основан на принципах отчетности, изложенных в международном стандарте корпоративного учета и отчетности GHG Protocol (The Greenhouse Gas Protocol: Corporate Accounting and Reporting Standard). В соответствии с законодательством РФ выбросы ПГ, связанные с потреблением дизельного топлива, керосина, бензина и угля (прямые выбросы), рассчитываются по утвержденным формулам. Выбросы парниковых газов, связанные с потреблением электроэнергии (непрямые выбросы), рассчитываются с использованием коэффициента Международного энергетического агентства (International Energy Agency) для РФ. Все значения выбросов указаны без вычетов на экспорт возобновляемой энергии или закупки сертифицированных сокращений выбросов.

Показатель	Единица	ПАГК	Пионер	Маломыр	Албын
Охват 1. Прямые выбросы	т CO_2экв.	7,078	77,477	25,325	45,034
Охват 2. Косвенные (непрямые) выбросы	т CO_2экв.	60,132	87,436	60,525	51,510
Удельные выбросы парниковых газов	т CO_2экв. /т переработанной руды	0.27*	0.030	0.020	0.022

** т CO_2экв./т переработанного концентрата*

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ (ОВОС)

Материалы ОВОС официально размещаются в общественно доступных местах: библиотеки, здания органов муниципального самоуправления и т.п., в том числе в сети интернет до начала публичных обсуждений намечаемой хозяйственной деятельности.

Все заинтересованные стороны имеют возможность перед публичными слушаниями ознакомиться с материалами ОВОС, высказать замечания и предложения по планируемой деятельности предприятий. Процедура ОВОС проводится всеми предприятиями группы в обязательном порядке перед началом производственной деятельности. Объявление

Материлы ОВОС размещаются на официальных сайтах районных администраций.

ОВОС Маломыр

ОВОС Албынский рудник

ПЕТРОПАВЛОВСК

**ПУБЛИЧНАЯ КОМПАНИЯ
С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ПЕТРОПАВЛОВСК»**

11 Grosvenor Place
London
SW1X 7HH
United Kingdom
Телефон: +44 (0) 20 7201 8900

Россия
105082 Москва
Рубцов переулок, д.13
Телефон: +7 495 380 2810

teamir@petropavlovskplc.com
contact@petropavlovskplc.com

www.petropavlovskplc.com